

V

The rules, regulations, instructions, manuals and records, held by it or under its control or used by its employees for discharging its functions

The department works on the basis of following rules/instructions etc;

1. The Rules of Business of Pb. Govt.
2. Punjab Civil Service Rules.
3. The General and Common conditions of Service Rules 1994 as amended from time to time.
4. Punjab Financial Rules.
5. The Punjab Industrial Training (Class-I) Technical Service Rules, 2001.
6. The Punjab Industrial Training (Class-I) Non-Technical Service Rules, 2001.
7. The Punjab Industrial Training (Class-II) Technical Service Rules, 2001.
8. The Punjab Industrial Training (Class-II) Non-Technical Service Rules, 2001.
9. The Punjab Industrial Training Class-III Technical Rules 2001.
10. The Punjab Industrial Training Class-III Ministerial Rules 2001.
11. The Punjab Industrial Training Class-III Non-Ministerial Rules 2001.
12. The Punjab Industrial Training (Group A) Technical Service Rules, 2006
13. The Punjab Industrial Training (Group A) Non-Technical Service Rules, 2006
14. The Punjab Industrial Training (Group B) Technical Service Rules, 2006
15. The Punjab Industrial Training (Group B) Ministerial Service Rules 2006
16. The Punjab Industrial Training (Group A) Non-Technical Service (Amendment) Rules 2009.
17. The Punjab Industrial Training (Group B) Head Office Ministerial Service (First Amendment) Rules 2009.
18. The Punjab Industrial Training (Group A) Field Office Ministerial Service Rules, 2009.
19. The Punjab Industrial Training (Group B) Field Office Ministerial Service Rules, 2009.
20. The Chief Secretary manual of instructions.
21. The Apprenticeship Act, 1961.
22. The Training Manual prepared by Director General of Employment and Training Ministry of Labour Govt. of India.
23. Instructions used by various Govt. departments.

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION AND INDUSTRIAL TRAINING
(TECHNICAL EDUCATION-1 BRANCH)

NOTIFICATION

The 30 September, 2009

No. G.S.R.41/CONST./Art 309/And.(1)/2009 - In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules further to amend the Punjab Industrial Training (Group 'A') Non- Technical Service Rules, 2006, namely:-

RULES

1. (1) These rules may be called the Punjab Industrial Training (Group 'A') Non-Technical Service (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on and with effect from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Punjab Industrial Training (Group 'A') Non-Technical Service Rules, 2006 (hereinafter referred to as the said rules), in Appendix 'A', for Serial No. 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

"4.	Superintendent Grade-I	4	-	4	7220-11660"
-----	---------------------------	---	---	---	-------------

3. In the said rules, in Appendix 'B', for Serial. No.4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

"4.	Superintendent Grade-I	Hundred per cent	-	From amongst the Superintendents, Grade-II, who are members of the Punjab	
-----	---------------------------	---------------------	---	--	--

				Industrial Training (Group-‘B’) Head Office Ministerial Service, and have an experience of working as such for a minimum period of one year”.	
--	--	--	--	---	--

TEJINDER KAUR,
Principal Secretary to Government of Punjab
Department of
Technical Education and
Industrial Training.

APPENDIX 'C'
(See rule 8)

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE
REFORMS (PERSONNEL POLICIES BRANCH -1)
Notification

The 4th May 1994.

No. G.S.R. 33/ Const./Art 309/ 94- In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, and all other powers enabling in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules regulating the recruitment and general and common conditions of service of persons appointed to Group 'A' , Group 'B' and Group 'C' services in connection with the affairs of the State of Punjab, namely :-

1. **Short title, commencement and application.** – (1) These rules may be called the Punjab Civil Services (general and Common Conditions of services) Rules, 1994 as amended 10th February 2009.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to all the posts in Group 'A' Group 'B' and Group 'C' services in connection with the affairs of the State of Punjab.

2) **Definitions** – In these rules, unless the context otherwise requires-

(a) " appointing authority' means an appointing authority specified as such in the Service Rules made under Article 309 of the Constitution of India in respect of any service or post in connection with the affairs of the State of Punjab;

(b) "Board" means the Subordinate Services Selection Board, Punjab or any other authority constituted to perform its functions;

(c) " Commission" means the Punjab Public Service Commission;

(d) " direct appointment " means an appointment made otherwise than by promotion or by transfer of a person already in the service of Government of India or of a State Government;

(e) "Government " means the Government of the State of Punjab in the Department of Personnel and Administrative Reforms ;

(f) "recognized university or institution" means,-

(i) any university or institution incorporated by law in any of the state of India; or

(ii) any other university or institution, which is declared by the government to be a recognized university or institution for the purposes of these rules;

(g) " Service " means any Group 'A' Service, Group 'B' Service or Group 'C' Service, constituted in connection with the affairs of the State of Punjab as per scales given in the Appendix;

(h) 'Service Rules' means the service rules made under Article 309 of the Constitution of India regulating the recruitment and conditions of service other than the general and common conditions of service of persons appointed to any service or post in connection with the affairs of the State of Punjab ; and

(i) "War Hero" means a defence services personnel or a para-military forces personnel, who is a *bona fide* resident of Punjab State and has been killed or discharged from service on account of disability suffered by him on or after Ist January, 1999, while fighting in a war declared so by Government of India, in operations in Kargil or any other sector in J. and K. in the on going conflict with Pakistan other operations which may be notified by the State Government to have been undertaken for preserving the unity and integrity of the Country; or

(ii) a defence services personnel or a para-military forces personnel who was a *bona fide* resident of Punjab State and was posthumously decorated with Parmvir Chakrs, Mahavir or Vir Chakra: provided that ,-

(a) In exceptional instances, the cases of such War Heroes may also be covered, with the prior approval of the Department of Personnel who though *bona fide* residents of Punjab State are yet closely connected to the State of Punjab ;

(b) In the case of War Heroes, falling in the category (ii) above, the benefits to be given by the State Government will be restricted only to the first generation dependent members/ next of the kin.

Note:- The Government reserves the right to include any other category of Awardees for the purpose of providing employment to the category of War Heroes, as may be notified.

3. Nationality, domicile and character of persons appointed to the Service.- (1) No person shall be appointed to the Service unless he is, -

(a) a Citizen of India ; or

(b) a Citizen of Nepal; or

(c) a subject of Bhutan ; or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st day of January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African Countries of Kenya, Uganda and United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India:

Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been given by the Government of Punjab in the Department of Home Affairs and justice.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission or the Board, as the case may be, on his furnishing proof that he has applied for the certificate but he shall not be appointed to the Service unless the necessary certificate is given to him by the Government of Punjab in the Department of Home Affairs and Justice.

(3) No person shall be recruited to the Service by direct appointment, unless he produces ,-

(a) a certificate of character from the Principal Academic Officer of the university, college, school or institution last attended, if any, and similar certificates from two responsible persons not being his relative, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his university, college, school or institution; and

(b) an affidavit to the effect that he was never convicted for any criminal offence involving moral turpitude and that he was never dismissed or removed from service of any State Government or of Government of India, or of any Public Sector Undertaking.

4. **Disqualifications.**- (1) No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government , if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Age** – (1) No person shall be recruited to the Service by direct appointment, if he is less than eighteen years or is more than thirty years of age in the case of non-technical posts and thirty three years in the case of technical posts on 1st day of January of the year immediately preceding the last date fixed for submission of applications by the Commission or the Board, as the case may be, or unless he is within such range of minimum and maximum age limits as may be specifically fixed by the Government from time to time :

Provided that where different lower and upper age limits have been specifically prescribed for posts in the Service Rules, these limits shall be made applicable for appointment to such posts:

Provided further that the upper age limit may be relaxed up to forty five years in the case of persons already in the employment of the Punjab Government, other State Government or the government of India:

Provided further that in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and other Backward Class, the Upper age limit shall be such as may be fixed by the government from time to time.

(2) In the case of ex-servicemen, the upper age limit shall be such as has been prescribed in the Punjab Recruitment of Ex-servicemen Rules, 1982 as amended from time to time.

(3) In the case of appointment on compassionate grounds on priority basis, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time.

(4) In the case of appointment of a war Hero, who has been discharged from defence services or para-military forces on account of disability suffered by him or his widow or dependent member of his family, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time.

6. **Qualifications etc.-** Subject to the provisions of these rules, the number and character of posts, method or recruitment and educational qualifications and experience for appointment to a post or posts in a Service and the departmental examination, if any, shall be such as may be specified in the Service Rules made for that Service:

Provided that where appointment of Group 'A' and Group 'B' non-technical post is offered to a War hero, who has been discharged from defence services or para-military forces on account of disability suffered by him or his widow or dependent member of his family, under the instructions issued in this behalf by the Government, the educational qualification to be possessed by such person shall be graduation from a recognized university, Such person who is offered Group 'A' and Group 'B' or Group 'C' non-technical post, shall not, however, be required to possess experience of technical or non-technical post at the time of his initial appointment.

7. **Probation.-**(1) A person appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if recruited by direct appointment and one year if recruited otherwise:

Provided that , -

- (a) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;
- (b) in the case of an appointment by transfer, any period of work on an equivalent or higher rank, prior to appointment to the Service, may in the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation;
- (c) any period of officiating appointment to the Service shall be reckoned as period spent on probation; and
- (d) any kind of leave not exceeding six months during or at the end of period of probation, shall be counted towards the period of probation.

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory or he has failed to pass the departmental examination, if any, prescribed in Service Rules within a period not exceeding two and a half years from the date of appointment, it may,-

(a) if such person is recruited by direct appointment, dispense with his service or revert him to a post on which he held lien prior to his appointment to the Service by direct appointment; and

b) if such person is appointed otherwise –

(i) revert him to his former post; or

(ii) deal with him in such other manner as the

terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may-

(a) if his work and conduct has in its opinion been satisfactory –

(i) confirm such person, from the date of his appointment or from the date he completes his period of probation satisfactorily, if he is not already confirmed; or

(ii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if he is already confirmed; or

(b) If his work or conduct has not been, in its opinion, satisfactory or if he has failed to pass the departmental examination, if any, specified in the service Rules -

(i) dispense with his services, if appointed by direct appointment or if appointed otherwise revert him to his former post, or deal with him in such other manner as the terms and conditions of his previous appointment may permit;

(ii) extend his period of probation and thereafter pass such order as it could have passed on the expiry of the period of probation as specified in sub-rule (1) :

Provided that the total period of probation including extension, if any shall not exceed three years.

8. **Seniority.**—The seniority *inter se* of persons appointed to posts in each cadre of the Service shall be determined by the length of continuous service on such post in that cadre of the Service:

Provided that in the case of persons recruited by direct appointment who join within the period specified in the order of

appointment or within such period as may be extended from time to time by appointing authority subject to a maximum of four months from the date of order of appointment, the order of merit determined by the Commission or the Board, as the case may be, shall not be disturbed:

Provided further that in case a person is permitted to join the post after the expiry of the said period of four months in consultation with the Commission or the Board, as the case may be, his seniority shall be determined from the date he joins the post:

Provided further that in case any person of the next selection has joined a post in the cadre of the concerned Service before the person referred to in the preceding proviso joins, the person so referred shall be placed below all the persons of the next selection who join within the time specified in the first proviso:

Provided further that in the case of two or more persons appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows : -

- (a) a person appointed by direct appointment shall be senior to a person appointed otherwise;
- (b) a person appointed by promotion shall be senior to a person appointed by transfer;
- (c) in the case of persons appointed by promotion or transfer, the seniority shall be determined according to the seniority of such persons in the appointment from which they were promoted or transferred ; and
- (d) in the case of persons appointed by transfer from different cadres their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a person

who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment; and if the rates of pay drawn are also the same, then by their length of service in these appointments; and if the length of such service is also the same, an older person shall be shall be senior to a younger person.

Note.- Seniority of persons appointed on purely provisional basis or on *ad hoc* basis shall be determined as and when they are regularly appointed keeping in view the dates of such regular appointment.

9. **Liability of members of Service to transfer.**- A member of a Service may be transferred to any post whether included in any other service or not, on the same terms and conditions as are specified in rule 3.17 of the Punjab Civil Service Rules, Volume-1 Part-1.

10. **Liability to Serve.**- A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or out of the State of Punjab, on being ordered so to do by the appointing authority.

11. **leave, Pension and other matters.**- In respect of pay , leave, pension and all other matters not expressly provided for in these rules, a member of Service shall be governed by such rules and regulations as may have been or may here after be adopted or made by the competent authority.

12. **Discipline, penalties and appeals.**- (1) In the matter of discipline, punishment and appeals, a member of a Service shall be governed by the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, as amended from time to time.

(2) The authority empowered to impose penalties specified in rule 5 of Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, and

the appellate authority thereunder in respect of the Government employee shall be such as may be specified in the Service Rules.

13. **Liability for vaccination and re-vaccination.**- Every member of the Service shall get himself vaccinated and re-vaccinated when Punjab Government so directs by a special or general order.

14. **Oath of allegiance.**- Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

15. **Minimum educational and other qualifications.**-

(1) (i) No person shall be given direct appointment to the post of Clerk under the Punjab Government unless he possesses the Bachelor's Degree from a recognised university or institution; and

(ii) Possesses atleast one hundred and twenty hours course with hands on experience in the use of Personal Computer or Information Technology in Office Productivity applications or Desktop Publishing applications from a Government recognized institution or a reputed institution, which is ISO 9001, certified.

OR

Possesses a Computer information Technology course equivalent to 'O' level certificate of Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) of Government of India;

(2) The person so appointed as Clerk in terms of sub-rule (1), shall have to qualify a test in Punjabi typewriting to be conducted by the Board or by the Appointing Authority at the speed of thirty words per minute within a period of one year from the date of his appointment.

(3) In case, the person fails to qualify the said test within the period specified in sub –rule (2) he shall be allowed annual increment only with effect from the date he qualified such test, but he shall not be paid any arrears for period, for which he could not qualify the said test:

Provided that where appointment of Group 'C' non-technical post is offered to a War Hero, who has been discharged from Defence services or dependent member of his family under the instructions issued in this behalf by the Government, the educational qualification to be possessed by such person shall be Graduate from a recognised university or institution. However, such person shall not be required to qualify the test in Punjabi typewriting as specified in sub-rule (2) ".

16 Minimum educational and other qualifications for appointment to the post of Steno-typist or Junior Scale Stenographer.- No person shall be given direct appointment to a post of a Steno-typist or a Junior Scale Stenographer under the Punjab Government unless he :-

- (a) Possesses Bachelor's Degree from a recognized University or Institution; and
- (b) qualifies a test in Punjabi Stenography to be held by the Board or by the appointing authority at a speed specified by the Government from time to time; and
- (c) Possesses at least one hundred and twenty hours course with hands on experience in the use of Personal Computer or Information Technology in Office Productivity applications or Desktop Publishing applications from Government recognized institution or a reputed institution, which is ISO 9001, certified

OR

Possesses a Computer Information Technology Course equivalent to 'O' level certificate of Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) of Government of India."

17 Knowledge of Punjabi Language.- No person shall be appointed to any post in any Service by direct appointment unless he has passed Matriculation Examination with Punjabi as one of the compulsory or elective subjects or any other equivalent examination in Punjabi language, which may be specified by the Government from time to time:

Provided that where a person is appointed on compassionate grounds on priority basis under the instructions issued in this behalf by the government from time to time, the person so appointed shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Matriculation standard or he shall have to qualify a test conducted by the Language Wing of the Department of Education of Punjab Government within a period of six months from the date of his appointment:

Provided further that where educational qualifications for a post in any service are lower than Matriculation standard, then the person so appointed shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Middle standard:

Provided further that where a War Hero, who has been discharged from Defence Services or paramilitary forces on account of disability suffered by him or her widow or dependent member of his family, is appointed under the instructions issued in this behalf by the

Government, the person so appointed will not be required to possess aforesaid knowledge of Punjabi Language:

Provided further that where a ward of Defence Service Personnel, who is a *bona fide* resident of Punjab State, is appointed by direct appointment, he shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Matriculation standard or he shall have to qualify a test conducted by the Language Wing of the Department of Education of Punjab Government within a period of two years from the date of his appointment.

18 Promotion to Group 'A' and Group 'B' Service.- (1) (a) For promotion to the post as head of Department would be decided strictly on the basis of merit-cum-seniority as per the instructions issued by the Government from time to time. The minimum benchmark for promotion for such post would be 'Very Good'. The officer who is graded, as 'Outstanding' would supersede the officer graded as 'Very Good'.

(b) For promotion to post falling in the Group 'A' other than Head of Department, the minimum benchmark will be 'Very Good' as per the instructions issued by the Government from time to time. These shall be no supersession on the basis of merit.

(c) For promotion to post falling in Group 'B' the minimum benchmark will be 'Good' and there shall be no supersession on the basis of merit.

(2) *Debarring for consideration for promotion of a Government Employee who refuses to accept promotion.-* In the event of refusal to accept promotion by a member of a Service, he shall be debarred by the appointing authority from consideration for promotion for all the

consecutive chances which may occur in future within a period of two years from the date of such refusal to accept promotion:

Provided that in a case where the appointing authority is satisfied that a member of the Service has refused to accept promotion under the circumstances beyond his control, it may exempt such a member for reasons to be recorded therefore in writing from the operation of this rule.

19. **Power to relax.**- Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons:

Provided that the provisions relating to educational qualifications and experience, if any, shall not be relaxed.

20. **Over-riding effect.**- The provisions of these rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any rules for the time being in force for regulating the recruitment and conditions of service for appointment to public service and posts in connection with the affairs of the State.

21. **Interpretation.**- If any question arises as to the interpretation of these rules, the government shall decide the same.

APPENDIX

(See rule 21)

Group 'A' Post in initial entry revised scales of pay having a maximum of Rs. 11,660 or more:

Provided that all existing Class-I posts irrespective of the monetary limits of the pay scales shall be placed in Group 'A'.

Group 'B' Post in initial entry revised scales of pay with maximum ranging between Rs. 11,640 to 11,659 :

Group 'C' Post in initial entry revised scales of pay with maximum ranging between Rs. 5160 to 10639:

A.S. Chatha

Chief Secretary to Government of Punjab.

Tejinder Kaur,
Principal Secretary to Government Punjab
Department of Technical Education &
Industrial Training Punjab

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION AND INDUSTRIAL TRAINING
(TECHNICAL EDUCATION-1 BRANCH)

NOTIFICATION
The 30 September, 2009

No. G.S.R.42/CONST./Art 309/And.(1)/2009 - In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules further to amend the Punjab Industrial Training (Group 'B') Ministerial Service Rules, 2006, namely:-

RULES

1. (1) These rules may be called the Punjab Industrial Training (Group 'B') Head Office Ministerial Service (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on and with effect from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Punjab Industrial Training (Group 'B') Ministerial Service Rules, 2006 (hereinafter referred to as the said rules), in the preamble, for the words, brackets and letter "the Punjab Industrial Training (Group-B) Ministerial Service", the words, brackets and letter "the Punjab Industrial Training (Group-B) Head Office Ministerial Service" shall be substituted.

3. In the said rules, in rule 1, for sub rule (1) , the following sub-rule shall be substituted, namely :-

"(1) These rules may be called the Punjab Industrial Training (Group-B) Head Office Ministerial Service Rules, 2006."

4. In the said rules, in rule 2, for clause (d), the following clause shall be substituted, namely:-

“(d) ‘Service’ means the Punjab Industrial Training (Group-B) Head Office Ministerial Service.”.

5. In the said rules, for Appendix ‘A’, the following Appendix shall be substituted, namely:-

“APPENDIX ‘A’
(See rules 1(3), 3 and 6)

Designation of the post	Number of posts			Scale of pay (in rupees)
	Permanent	Temporary	Total	
1.	2.	3.	4.	5.
Superintendent Grade-II	7	-	7	6,400-10,640”

6. In the said rules, for Appendix ‘B’, the following Appendix shall be substituted, namely:-

“APPENDIX ‘B’
(See rule 5)

Designation of the post	Percentage of appointment by-		Qualifications and experience for appointment by-	
	Promotion	Direct Appointment	Promotion	Direct Appointment
1.	2.	3.	4.	5.
Superintendent Grade-II	Hundred per cent	-	From amongst the Senior Assistants, who are members of the Punjab Industrial Training (Class-III) Ministerial Service and have an experience of working as such for a minimum period of eight years.”.	-

TEJINDER KAUR,
Principal Secretary to Government of Punjab

Technical Education and
Training.

Department of
Industrial

APPENDIX 'C'
(See rule 8)

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE
REFORMS (PERSONNEL POLICIES BRANCH -1)

Notification

The 4th May 1994.

No. G.S.R. 33/ Const./Art 309/ 94- In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, and all other powers enabling in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules regulating the recruitment and general and common conditions of service of persons appointed to Group 'A' , Group 'B' and Group 'C' services in connection with the affairs of the State of Punjab, namely :-

1. **Short title, commencement and application.** – (1) These rules may be called the Punjab Civil Services (general and Common Conditions of services) Rules, 1994 as amended 10th February 2009.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to all the posts in Group 'A' Group 'B' and Group 'C' services in connection with the affairs of the State of Punjab.

2) **Definitions** – In these rules, unless the context otherwise requires-

(a) " appointing authority' means an appointing authority specified as such in the Service Rules made under Article 309 of the Constitution of India in respect of any service or post in connection with the affairs of the State of Punjab;

(b) "Board" means the Subordinate Services Selection Board, Punjab or any other authority constituted to perform its functions;

(c) " Commission" means the Punjab Public Service Commission;

(d) " direct appointment " means an appointment made otherwise than by promotion or by transfer of a person already in the service of Government of India or of a State Government;

(e) "Government " means the Government of the State of Punjab in the Department of Personnel and Administrative Reforms ;

(f) "recognized university or institution" means,-

(i) any university or institution incorporated by law in any of the state of India; or

(ii) any other university or institution, which is declared by the government to be a recognized university or institution for the purposes of these rules;

(g) " Service " means any Group 'A' Service, Group 'B' Service or Group 'C' Service, constituted in connection with the affairs of the State of Punjab as per scales given in the Appendix;

(h) 'Service Rules' means the service rules made under Article 309 of the Constitution of India regulating the recruitment

and conditions of service other than the general and common conditions of service of persons appointed to any service or post in connection with the affairs of the State of Punjab ; and

(i) "War Hero" means a defence services personnel or a para-military forces personnel, who is a *bona fide* resident of Punjab State and has been killed or discharged from service on account of disability suffered by him on or after 1st January, 1999, while fighting in a war declared so by Government of India, in operations in Kargil or any other sector in J. and K. in the on going conflict with Pakistan other operations which may be notified by the State Government to have been undertaken for preserving the unity and integrity of the Country; or

(ii) a defence services personnel or a para-military forces personnel who was a *bona fide* resident of Punjab State and was posthumously decorated with Parmvir Chakrs, Mahavir or Vir Chakra: provided that ,-

(a) In exceptional instances, the cases of such War Heroes may also be covered, with the prior approval of the Department of Personnel who though *bona fide* residents of Punjab State are yet closely connected to the State of Punjab ;

(b) In the case of War Heroes, falling in the category (ii) above, the benefits to be given by the State Government will be restricted only to the first generation dependent members/ next of the kin.

Note:- The Government reserves the right to include any other category of Awardees for the purpose of providing employment to the category of War Heroes, as may be notified.

3. Nationality, domicile and character of persons appointed to the Service.- (1) No person shall be appointed to the Service unless he is, -

- (a) a Citizen of India ; or
- (b) a Citizen of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan ; or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st day of January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African Countries of Kenya, Uganda and United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India:

Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been given by the Government of Punjab in the Department of Home Affairs and justice.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission or the Board, as the case may be, on his furnishing proof that he has applied for the certificate but he shall not be appointed to the

Service unless the necessary certificate is given to him by the Government of Punjab in the Department of Home Affairs and Justice.

(3) No person shall be recruited to the Service by direct appointment, unless he produces ,-

(a) a certificate of character from the Principal Academic Officer of the university, college, school or institution last attended, if any, and similar certificates from two responsible persons not being his relative, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his university, college, school or institution; and

(b) an affidavit to the effect that he was never convicted for any criminal offence involving moral turpitude and that he was never dismissed or removed from service of any State Government or of Government of India, or of any Public Sector Undertaking.

4. **Disqualifications.**- (1) No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government , if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Age** – (1) No person shall be recruited to the Service by direct appointment, if he is less than eighteen years or is more than thirty years of age in the case of non-technical posts and thirty three years in the case of technical posts on 1st day of January of the year

immediately preceding the last date fixed for submission of applications by the Commission or the Board, as the case may be, or unless he is within such range of minimum and maximum age limits as may be specifically fixed by the Government from time to time :

Provided that where different lower and upper age limits have been specifically prescribed for posts in the Service Rules, these limits shall be made applicable for appointment to such posts:

Provided further that the upper age limit may be relaxed up to forty five years in the case of persons already in the employment of the Punjab Government, other State Government or the government of India:

Provided further that in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and other Backward Class, the Upper age limit shall be such as may be fixed by the government from time to time.

(2) In the case of ex-servicemen, the upper age limit shall be such as has been prescribed in the Punjab Recruitment of Ex-servicemen Rules, 1982 as amended from time to time.

(3) In the case of appointment on compassionate grounds on priority basis, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time.

(4) In the case of appointment of a war Hero, who has been discharged from defence services or para-military forces on account of disability suffered by him or his widow or dependent member of his family, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time.

6. **Qualifications etc.-** Subject to the provisions of these rules, the number and character of posts, method or recruitment and

educational qualifications and experience for appointment to a post or posts in a Service and the departmental examination, if any, shall be such as may be specified in the Service Rules made for that Service:

Provided that where appointment of Group 'A' and Group 'B' non-technical post is offered to a War hero, who has been discharged from defence services or para-military forces on account of disability suffered by him or his widow or dependent member of his family, under the instructions issued in this behalf by the Government, the educational qualification to be possessed by such person shall be graduation from a recognized university, Such person who is offered Group 'A' and Group 'B' or Group 'C' non-technical post, shall not, however, be required to possess experience of technical or non-technical post at the time of his initial appointment.

7. **Probation.**-(1) A person appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if recruited by direct appointment and one year if recruited otherwise:

Provided that , -

- (e) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;
- (f) in the case of an appointment by transfer, any period of work on an equivalent or higher rank, prior to appointment to the Service, may in the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation;
- (g) any period of officiating appointment to the Service shall be reckoned as period spent on probation; and

(h) any kind of leave not exceeding six months during or at the end of period of probation, shall be counted towards the period of probation.

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory or he has failed to pass the departmental examination, if any, prescribed in Service Rules within a period not exceeding two and a half years from the date of appointment, it may,-

(a) if such person is recruited by direct appointment, dispense with his service or revert him to a post on which he held lien prior to his appointment to the Service by direct appointment; and

b) if such person is appointed otherwise –

(i) revert him to his former post; or

(ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may-

(a) if his work and conduct has in its opinion been satisfactory –

(i) confirm such person, from the date of his appointment or from the date he completes his period of probation satisfactorily, if he is not already confirmed; or

(ii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if he is already confirmed; or

(b) If his work or conduct has not been, in its opinion, satisfactory or if he has failed to pass the departmental examination, if any, specified in the service Rules -

(i) dispense with his services, if appointed by direct appointment or if appointed otherwise revert him to his former post, or deal with him in such other manner as the terms and conditions of his previous appointment may permit;

(ii) extend his period of probation and thereafter pass such order as it could have passed on the expiry of the period of probation as specified in sub-rule (1) :

Provided that the total period of probation including extension, if any shall not exceed three years.

8. **Seniority.**—The seniority *inter se* of persons appointed to posts in each cadre of the Service shall be determined by the length of continuous service on such post in that cadre of the Service:

Provided that in the case of persons recruited by direct appointment who join within the period specified in the order of appointment or within such period as may be extended from time to time by appointing authority subject to a maximum of four months from the date of order of appointment, the order of merit determined by the Commission or the Board, as the case may be, shall not be disturbed:

Provided further that in case a person is permitted to join the post after the expiry of the said period of four months in consultation with the Commission or the Board, as the case may be, his seniority shall be determined from the date he joins the post:

Provided further that in case any person of the next selection has joined a post in the cadre of the concerned Service before the person referred to in the preceding proviso joins, the person so referred shall be placed below all the persons of the next selection who join within the time specified in the first proviso:

Provided further that in the case of two or more persons appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows : -

- (e) a person appointed by direct appointment shall be senior to a person appointed otherwise;
- (f) a person appointed by promotion shall be senior to a person appointed by transfer;
- (g) in the case of persons appointed by promotion or transfer, the seniority shall be determined according to the seniority of such persons in the appointment from which they were promoted or transferred ; and
- (h) in the case of persons appointed by transfer from different cadres their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a person who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment; and if the rates of pay drawn are also the same, then by their length of service in these appointments; and if the length of such service is also the same, an older person shall be shall be senior to a younger person.

Note.- Seniority of persons appointed on purely provisional basis or on *ad hoc* basis shall be determined as and when they are regularly appointed keeping in view the dates of such regular appointment.

9. **Liability of members of Service to transfer.**- A member of a Service may be transferred to any post whether included in any other service or not, on the same terms and conditions as are specified in rule 3.17 of the Punjab Civil Service Rules, Volume-1 Part-1.

10. **Liability to Serve.**- A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or out of the State of Punjab, on being ordered so to do by the appointing authority.

11. **leave, Pension and other matters.**- In respect of pay , leave, pension and all other matters not expressly provided for in these rules, a member of Service shall be governed by such rules and regulations as may have been or may here after be adopted or made by the competent authority.

12. **Discipline, penalties and appeals.**- (1) In the matter of discipline, punishment and appeals, a member of a Service shall be governed by the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, as amended from time to time.

(2) The authority empowered to impose penalties specified in rule 5 of Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, and the appellate authority thereunder in respect of the Government employee shall be such as may be specified in the Service Rules.

13. **Liability for vaccination and re-vaccination.**- Every member of the Service shall get himself vaccinated and re-vaccinated when Punjab Government so directs by a special or general order.

14. **Oath of allegiance.**- Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

15. **Minimum educational and other qualifications.**-

(1) (i) No person shall be given direct appointment to the post of Clerk under the Punjab Government unless he possesses the Bachelor's Degree from a recognised university or institution; and

(ii) Possesses atleast one hundred and twenty hours course with hands on experience in the use of Personal Computer or Information Technology in Office Productivity applications or Desktop Publishing applications from a Government recognized institution or a reputed institution, which is ISO 9001, certified.

OR

Possesses a Computer information Technology course equivalent to 'O' level certificate of Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) of Government of India;

(2) The person so appointed as Clerk in terms of sub-rule (1), shall have to qualify a test in Punjabi typewriting to be conducted by the Board or by the Appointing Authority at the speed of thirty words per minute within a period of one year from the date of his appointment.

(3) In case, the person fails to qualify the said test within the period specified in sub –rule (2) he shall be allowed annual increment only with effect from the date he qualified such test, but he shall not be paid any arrears for period, for which he could not qualify the said test:

Provided that where appointment of Group 'C' non-technical post is offered to a War Hero, who has been discharged from Defence

services or dependent member of his family under the instructions issued in this behalf by the Government, the educational qualification to be possessed by such person shall be Graduate from a recognised university or institution. However, such person shall not be required to qualify the test in Punjabi typewriting as specified in sub-rule (2) ".

16 Minimum educational and other qualifications for appointment to the post of Steno-typist or Junior Scale Stenographer.- No person shall be given direct appointment to a post of a Steno-typist or a Junior Scale Stenographer under the Punjab Government unless he :-

- (d) Possesses Bachelor's Degree from a recognized University or Institution; and
- (e) qualifies a test in Punjabi Stenography to be held by the Board or by the appointing authority at a speed specified by the Government from time to time; and
- (f) Possesses at least one hundred and twenty hours course with hands on experience in the use of Personal Computer or Information Technology in Office Productivity applications or Desktop Publishing applications from Government recognized institution or a reputed institution, which is ISO 9001, certified

OR

Possesses a Computer Information Technology Course equivalent to 'O' level certificate of Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) of Government of India."

17 Knowledge of Punjabi Language.- No person shall be appointed to any post in any Service by direct appointment unless he has passed Matriculation Examination with Punjabi as one of the compulsory or elective subjects or any other equivalent examination in Punjabi language, which may be specified by the Government from time to time:

Provided that where a person is appointed on compassionate grounds on priority basis under the instructions issued in this behalf by the government from time to time, the person so appointed shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Matriculation standard or he shall have to qualify a test conducted by the Language Wing of the Department of Education of Punjab Government within a period of six months from the date of his appointment:

Provided further that where educational qualifications for a post in any service are lower than Matriculation standard, then the person so appointed shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Middle standard:

Provided further that where a War Hero, who has been discharged from Defence Services or paramilitary forces on account of disability suffered by him or her widow or dependent member of his family, is appointed under the instructions issued in this behalf by the Government, the person so appointed will not be required to possess aforesaid knowledge of Punjabi Language:

Provided further that where a ward of Defence Service Personnel, who is a *bona fide* resident of Punjab State, is appointed by direct appointment, he shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Matriculation standard or he shall have to qualify a test

conducted by the Language Wing of the Department of Education of Punjab Government within a period of two years from the date of his appointment.

18 Promotion to Group 'A' and Group 'B' Service.- (1) (a) For promotion to the post as head of Department would be decided strictly on the basis of merit-cum-seniority as per the instructions issued by the Government from time to time. The minimum benchmark for promotion for such post would be 'Very Good'. The officer who is graded, as 'Outstanding' would supersede the officer graded as 'Very Good'.

(b) For promotion to post falling in the Group 'A' other than Head of Department, the minimum benchmark will be 'Very Good' as per the instructions issued by the Government from time to time. These shall be no supersession on the basis of merit.

(c) For promotion to post falling in Group 'B' the minimum benchmark will be 'Good' and there shall be no supersession on the basis of merit.

(2) *Debarring for consideration for promotion of a Government Employee who refuses to accept promotion.-* In the event of refusal to accept promotion by a member of a Service, he shall be debarred by the appointing authority from consideration for promotion for all the consecutive chances which may occur in future within a period of two years from the date of such refusal to accept promotion:

Provided that in a case where the appointing authority is satisfied that a member of the Service has refused to accept promotion under the circumstances beyond his control, it may exempt such a member for reasons to be recorded therefore in writing from the operation of this rule.

19. **Power to relax.**- Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons:

Provided that the provisions relating to educational qualifications and experience, if any, shall not be relaxed.

20. **Over-riding effect.**- The provisions of these rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any rules for the time being in force for regulating the recruitment and conditions of service for appointment to public service and posts in connection with the affairs of the State.

21. **Interpretation.**- If any question arises as to the interpretation of these rules, the government shall decided the same.

APPENDIX

(See rule 21)

Group 'A' Post in initial entry revised scales of pay having a maximum of Rs. 11,660 or more:

Provided that all existing Class-I posts irrespective of the monetary limits of the pay scales shall be placed in Group 'A'.

Group 'B' Post in initial entry revised scales of pay with maximum ranging between Rs. 11,640 to 11,659 :

Group 'C' Post in initial entry revised scales of pay with maximum ranging between Rs. 5160 to 10639:

A.S. Chatha

Chief Secretary to Government of Punjab.

Tejinder Kaur,
Principal Secretary to Government Punjab
Department of Technical Education &
Training Punjab

Industrial

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION & INDUSTRIAL
TRAINING
(TECHNICAL EDUCATION-1 BRANCH)

NOTIFICATION

The 30 September, 2009

No. G.S.R.40/CONST./Art 309/And.(1)/2009 - In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Punjab Industrial Training (Group-B) Field Office Ministerial service, namely:-

RULES

1. Short title, commencement and application.- (1) These rules may be called the Punjab Industrial Training (Group-B) Field Office Ministerial Service Rules, 2009.

(2) They shall come into force on and with effect from the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall apply to all the posts, specified in Appendix 'A'.

2. Definitions- In these rules, unless the context otherwise requires ,-

(a) 'Appendix' means an Appendix, appended to these rules;

(b) 'Director ' means the Director Technical Education and Industrial Training, Punjab.

(c) ' Government ' means the Government of the State of Punjab in the Department of Technical Education and Industrial Training; and

(d) ' Service ' means the Punjab Industrial Training (Group B) Field Office Ministerial Service.

3. Number and character of the posts.- The Service shall comprise the posts, specified in Appendix 'A':

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to add to or reduce the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, whether permanently or temporarily.

4. Appointing authority- Appointment to the Service shall be made by the Government.

5. Qualifications, experience and method of appointment.-

(1) Appointment to the Service shall be made in the manner, as specified in Appendix- ' B ' :

Provided that if, no suitable candidate is available for appointment by promotion, appointment to the Service shall be made by transfer of a person holding a similar or an identical post under a State Government or Government of India;

(2) No person shall be appointed to the Service, unless he possesses the qualifications and experience, as specified against that post in Appendix ' B '

(3) Appointment to the Service by promotion shall be made on seniority-cum-merit basis, but no person shall have any right to claim promotion on the basis of seniority alone.

6. Pay of members of the Service.- The members of the Service shall be entitled to such scales of pay, as may be authorized by the Punjab Government from time to time. The scales of pay, at present, in force in respect of the members of the Service, are given in Appendix 'A'.

7. Discipline, punishment and appeal.-(1) In the matters of discipline, punishment and appeal, the members of the Service shall be governed by the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, as amended from time to time.

(2) The authority empowered to impose penalties, as specified in rule 5 of the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, in respect of the members of the Service, shall be the Government.

8. Application of the Punjab Civil Services (General and Common Conditions of Service) Rules, 1994. - (1) In respect of the matters, which are not specifically provided in these rules, the members of the Service shall be governed by the Punjab Civil Services (General and Common Conditions of Service) Rules,1994, as amended from time to time.

(2) The Punjab Civil Services (General and Common Conditions of Service) Rules, 1994, at present in force, are contained in Appendix 'C'.

9. Interpretation.- If any question arises as to the interpretation of these rules, the Government shall decide the same.

APPENDIX "A"

(See rules I (3),3 and 6)

Designation of the post	Number of posts			Scale of pay (in rupees)
	Perm anent	Tempora ry	Total	
1	2	3	4	5
Superintendent Grade-II	37	03	40	6400-10640

**Appendix “B”
(See rule 5)**

Designation of the post	Percentage for appointment by -		Qualifications and experience for appointment by-	
	Promotion	Direct Appointment	Promotion	Direct Appointment
Superintendent Grade-II	Hundred per cent	--	From amongst the Senior Assistants, who are members of the Punjab Industrial Training (Class-III) Ministerial Service, and have an experience of working as such for a minimum period of eight years.	

**APPENDIX 'C'
(See rule 8)**

GOVERNMENT OF PUNJAB

DEPARTMENT OF PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE

REFORMS (PERSONNEL POLICIES BRANCH -1)

Notification

The 4th May 1994.

No. G.S.R. 33/ Const./Art 309/ 94- In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, and all other powers enabling in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules regulating the recruitment and general and common conditions of service of persons appointed to

Group 'A' , Group 'B' and Group 'C' services in connection with the affairs of the State of Punjab, namely :-

1. **Short title, commencement and application.** – (1) These rules may be called the Punjab Civil Services (general and Common Conditions of services) Rules, 1994 as amended 10th February 2009.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to all the posts in Group 'A' Group 'B' and Group 'C' services in connection with the affairs of the State of Punjab.

2) **Definitions** – In these rules, unless the context otherwise requires-

(a) " appointing authority' means an appointing authority specified as such in the Service Rules made under Article 309 of the Constitution of India in respect of any service or post in connection with the affairs of the State of Punjab;

(b) "Board" means the Subordinate Services Selection Board, Punjab or any other authority constituted to perform its functions;

(c) " Commission" means the Punjab Public Service Commission;

(d) " direct appointment " means an appointment made otherwise than by promotion or by transfer of a person already in the service of Government of India or of a State Government;

(e) "Government " means the Government of the State of Punjab in the Department of Personnel and Administrative Reforms ;

(f) "recognized university or institution" means,-

(i) any university or institution incorporated by law in any of the state of India; or

(ii) any other university or institution, which is declared by the government to be a recognized university or institution for the purposes of these rules;

(g) " Service " means any Group 'A' Service, Group 'B' Service or Group 'C' Service, constituted in connection with the affairs of the State of Punjab as per scales given in the Appendix;

(h) 'Service Rules' means the service rules made under Article 309 of the Constitution of India regulating the recruitment and conditions of service other than the general and common conditions of service of persons appointed to any service or post in connection with the affairs of the State of Punjab ; and

(i) "War Hero" means a defence services personnel or a para-military forces personnel, who is a *bona fide* resident of Punjab State and has been killed or discharged from service on account of disability suffered by him on or after Ist January, 1999, while fighting in a war declared so by Government of India, in operations in Kargil or any other sector in J. and K. in the on going conflict with Pakistan other operations which may be notified by the State Government to have been undertaken for preserving the unity and integrity of the Country; or

(ii) a defence services personnel or a para-military forces personnel who was a *bona fide* resident of Punjab State and was posthumously decorated with Parmvir Chakrs, Mahavir or Vir Chakra: provided that ,-

(a) In exceptional instances, the cases of such War Heroes may also be covered, with the prior approval of the Department of Personnel who though *bona fide* residents of Punjab State are yet closely connected to the State of Punjab ;

(b) In the case of War Heroes, falling in the category (ii) above, the benefits to be given by the State Government will be restricted only to the first generation dependent members/ next of the kin.

Note:- The Government reserves the right to include any other category of Awardees for the purpose of providing employment to the category of War Heroes, as may be notified.

3. Nationality, domicile and character of persons appointed to the Service.- (1) No person shall be appointed to the Service unless he is, -

(a) a Citizen of India ; or

(b) a Citizen of Nepal; or

(c) a subject of Bhutan ; or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the Ist day of January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African Countries of Kenya, Uganda and United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India:

Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been given by the Government of Punjab in the Department of Home Affairs and justice.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission or the Board, as the case may be, on his furnishing proof that he has applied for the certificate but he shall not be appointed to the Service unless the necessary certificate is given to him by the Government of Punjab in the Department of Home Affairs and Justice.

(3) No person shall be recruited to the Service by direct appointment, unless he produces ,-

(a) a certificate of character from the Principal Academic Officer of the university, college, school or institution last attended, if any, and similar certificates from two responsible persons not being his relative, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his university, college, school or institution; and

(b) an affidavit to the effect that he was never convicted for any criminal offence involving moral turpitude and that he was never dismissed or removed from service of any State Government or of Government of India, or of any Public Sector Undertaking.

4. **Disqualifications.**- (1) No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government , if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Age** – (1) No person shall be recruited to the Service by direct appointment, if he is less than eighteen years or is more than thirty years of age in the case of non-technical posts and thirty three years in the case of technical posts on 1st day of January of the year immediately preceding the last date fixed for submission of applications by the Commission or the Board, as the case may be, or unless he is within such range of minimum and maximum age limits as may be specifically fixed by the Government from time to time :

Provided that where different lower and upper age limits have been specifically prescribed for posts in the Service Rules, these limits shall be made applicable for appointment to such posts:

Provided further that the upper age limit may be relaxed up to forty five years in the case of persons already in the employment of the Punjab Government, other State Government or the government of India:

Provided further that in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and other Backward Class, the Upper age limit shall be such as may be fixed by the government from time to time.

(2) In the case of ex-servicemen, the upper age limit shall be such as has been prescribed in the Punjab Recruitment of Ex-servicemen Rules, 1982 as amended from time to time.

(3) In the case of appointment on compassionate grounds on priority basis, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time.

(4) In the case of appointment of a war Hero, who has been discharged from defence services or para-military forces on account of disability suffered by him or his widow or dependent member of his family, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time.

6. **Qualifications etc.-** Subject to the provisions of these rules, the number and character of posts, method or recruitment and educational qualifications and experience for appointment to a post or posts in a Service and the departmental examination, if any, shall be such as may be specified in the Service Rules made for that Service:

Provided that where appointment of Group 'A' and Group 'B' non-technical post is offered to a War hero, who has been discharged from defence services or para-military forces on account of disability suffered by him or his widow or dependent member of his family, under the instructions issued in this behalf by the Government, the educational qualification to be possessed by such person shall be graduation from a recognized university, Such person who is offered Group 'A' and Group 'B' or Group 'C' non-technical post, shall not, however, be required to possess experience of technical or non-technical post at the time of his initial appointment.

7. **Probation.-**(1) A person appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if recruited by direct appointment and one year if recruited otherwise:

Provided that , -

- (i) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;
 - (j) in the case of an appointment by transfer, any period of work on an equivalent or higher rank, prior to appointment to the Service, may in the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation;
 - (k) any period of officiating appointment to the Service shall be reckoned as period spent on probation; and
 - (l) any kind of leave not exceeding six months during or at the end of period of probation, shall be counted towards the period of probation.
- (2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory or he has failed to pass the departmental examination, if any, prescribed in Service Rules within a period not exceeding two and a half years from the date of appointment, it may,-
- (a) if such person is recruited by direct appointment, dispense with his service or revert him to a post on which he held lien prior to his appointment to the Service by direct appointment; and
 - b) if such person is appointed otherwise –
 - (i) revert him to his former post; or
 - (ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may-

(a) if his work and conduct has in its opinion been satisfactory –

(i) confirm such person, from the date of his appointment or from the date he completes his period of probation satisfactorily, if he is not already confirmed; or

(ii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if he is already confirmed; or

(b) If his work or conduct has not been, in its opinion, satisfactory or if he has failed to pass the departmental examination, if any, specified in the service Rules -

(i) dispense with his services, if appointed by direct appointment or if appointed otherwise revert him to his former post, or deal with him in such other manner as the terms and conditions of his previous appointment may permit;

(ii) extend his period of probation and thereafter pass such order as it could have passed on the expiry of the period of probation as specified in sub-rule (1) :

Provided that the total period of probation including extension, if any shall not exceed three years.

8. **Seniority.**—The seniority *inter se* of persons appointed to posts in each cadre of the Service shall be determined by the length of continuous service on such post in that cadre of the Service:

Provided that in the case of persons recruited by direct appointment who join within the period specified in the order of

appointment or within such period as may be extended from time to time by appointing authority subject to a maximum of four months from the date of order of appointment, the order of merit determined by the Commission or the Board, as the case may be, shall not be disturbed:

Provided further that in case a person is permitted to join the post after the expiry of the said period of four months in consultation with the Commission or the Board, as the case may be, his seniority shall be determined from the date he joins the post:

Provided further that in case any person of the next selection has joined a post in the cadre of the concerned Service before the person referred to in the preceding proviso joins, the person so referred shall be placed below all the persons of the next selection who join within the time specified in the first proviso:

Provided further that in the case of two or more persons appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows : -

- (i) a person appointed by direct appointment shall be senior to a person appointed otherwise;
- (j) a person appointed by promotion shall be senior to a person appointed by transfer;
- (k) in the case of persons appointed by promotion or transfer, the seniority shall be determined according to the seniority of such persons in the appointment from which they were promoted or transferred ; and
- (l) in the case of persons appointed by transfer from different cadres their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a person

who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment; and if the rates of pay drawn are also the same, then by their length of service in these appointments; and if the length of such service is also the same, an older person shall be shall be senior to a younger person.

Note.- Seniority of persons appointed on purely provisional basis or on *ad hoc* basis shall be determined as and when they are regularly appointed keeping in view the dates of such regular appointment.

9. **Liability of members of Service to transfer.**- A member of a Service may be transferred to any post whether included in any other service or not, on the same terms and conditions as are specified in rule 3.17 of the Punjab Civil Service Rules, Volume-1 Part-1.

10. **Liability to Serve.**- A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or out of the State of Punjab, on being ordered so to do by the appointing authority.

11. **leave, Pension and other matters.**- In respect of pay , leave, pension and all other matters not expressly provided for in these rules, a member of Service shall be governed by such rules and regulations as may have been or may here after be adopted or made by the competent authority.

12. **Discipline, penalties and appeals.**- (1) In the matter of discipline, punishment and appeals, a member of a Service shall be governed by the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, as amended from time to time.

(2) The authority empowered to impose penalties specified in rule 5 of Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, and

the appellate authority thereunder in respect of the Government employee shall be such as may be specified in the Service Rules.

13. **Liability for vaccination and re-vaccination.**- Every member of the Service shall get himself vaccinated and re-vaccinated when Punjab Government so directs by a special or general order.

14. **Oath of allegiance.**- Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

15. **Minimum educational and other qualifications.**-

(1) (i) No person shall be given direct appointment to the post of Clerk under the Punjab Government unless he possesses the Bachelor's Degree from a recognised university or institution; and

(ii) Possesses atleast one hundred and twenty hours course with hands on experience in the use of Personal Computer or Information Technology in Office Productivity applications or Desktop Publishing applications from a Government recognized institution or a reputed institution, which is ISO 9001, certified.

OR

Possesses a Computer information Technology course equivalent to 'O' level certificate of Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) of Government of India;

(2) The person so appointed as Clerk in terms of sub-rule (1), shall have to qualify a test in Punjabi typewriting to be conducted by the Board or by the Appointing Authority at the speed of thirty words per minute within a period of one year from the date of his appointment.

(3) In case, the person fails to qualify the said test within the period specified in sub –rule (2) he shall be allowed annual increment only with effect from the date he qualified such test, but he shall not be paid any arrears for period, for which he could not qualify the said test:

Provided that where appointment of Group 'C' non-technical post is offered to a War Hero, who has been discharged from Defence services or dependent member of his family under the instructions issued in this behalf by the Government, the educational qualification to be possessed by such person shall be Graduate from a recognised university or institution. However, such person shall not be required to qualify the test in Punjabi typewriting as specified in sub-rule (2) ".

16 Minimum educational and other qualifications for appointment to the post of Steno-typist or Junior Scale Stenographer.- No person shall be given direct appointment to a post of a Steno-typist or a Junior Scale Stenographer under the Punjab Government unless he :-

- (g) Possesses Bachelor's Degree from a recognized University or Institution; and
- (h) qualifies a test in Punjabi Stenography to be held by the Board or by the appointing authority at a speed specified by the Government from time to time; and
- (i) Possesses at least one hundred and twenty hours course with hands on experience in the use of Personal Computer or Information Technology in Office Productivity applications or Desktop Publishing applications from Government recognized institution or a reputed institution, which is ISO 9001, certified

OR

Possesses a Computer Information Technology Course equivalent to 'O' level certificate of Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) of Government of India."

17 Knowledge of Punjabi Language.- No person shall be appointed to any post in any Service by direct appointment unless he has passed Matriculation Examination with Punjabi as one of the compulsory or elective subjects or any other equivalent examination in Punjabi language, which may be specified by the Government from time to time:

Provided that where a person is appointed on compassionate grounds on priority basis under the instructions issued in this behalf by the government from time to time, the person so appointed shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Matriculation standard or he shall have to qualify a test conducted by the Language Wing of the Department of Education of Punjab Government within a period of six months from the date of his appointment:

Provided further that where educational qualifications for a post in any service are lower than Matriculation standard, then the person so appointed shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Middle standard:

Provided further that where a War Hero, who has been discharged from Defence Services or paramilitary forces on account of disability suffered by him or her widow or dependent member of his family, is appointed under the instructions issued in this behalf by the

Government, the person so appointed will not be required to possess aforesaid knowledge of Punjabi Language:

Provided further that where a ward of Defence Service Personnel, who is a *bona fide* resident of Punjab State, is appointed by direct appointment, he shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Matriculation standard or he shall have to qualify a test conducted by the Language Wing of the Department of Education of Punjab Government within a period of two years from the date of his appointment.

18 Promotion to Group 'A' and Group 'B' Service.- (1) (a) For promotion to the post as head of Department would be decided strictly on the basis of merit-cum-seniority as per the instructions issued by the Government from time to time. The minimum benchmark for promotion for such post would be 'Very Good'. The officer who is graded, as 'Outstanding' would supersede the officer graded as 'Very Good'.

(b) For promotion to post falling in the Group 'A' other than Head of Department, the minimum benchmark will be 'Very Good' as per the instructions issued by the Government from time to time. These shall be no supersession on the basis of merit.

(c) For promotion to post falling in Group 'B' the minimum benchmark will be 'Good' and there shall be no supersession on the basis of merit.

(2) *Debarring for consideration for promotion of a Government Employee who refuses to accept promotion.-* In the event of refusal to accept promotion by a member of a Service, he shall be debarred by the appointing authority from consideration for promotion for all the

consecutive chances which may occur in future within a period of two years from the date of such refusal to accept promotion:

Provided that in a case where the appointing authority is satisfied that a member of the Service has refused to accept promotion under the circumstances beyond his control, it may exempt such a member for reasons to be recorded therefore in writing from the operation of this rule.

19. **Power to relax.**- Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons:

Provided that the provisions relating to educational qualifications and experience, if any, shall not be relaxed.

20. **Over-riding effect.**- The provisions of these rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any rules for the time being in force for regulating the recruitment and conditions of service for appointment to public service and posts in connection with the affairs of the State.

21. **Interpretation.**- If any question arises as to the interpretation of these rules, the government shall decide the same.

APPENDIX

(See rule 21)

Group 'A' Post in initial entry revised scales of pay having a maximum of Rs. 11,660 or more:

Provided that all existing Class-I posts irrespective of the monetary limits of the pay scales shall be placed in Group 'A'.

Group 'B' Post in initial entry revised scales of pay with maximum ranging between Rs. 11,640 to 11,659 :

Group 'C' Post in initial entry revised scales of pay with maximum ranging between Rs. 5160 to 10639:

A.S. Chatha

Chief Secretary to Government of Punjab.

Tejinder Kaur,
Principal Secretary to Government Punjab
Department of Technical Education &
Industrial Training Punjab

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION AND INDUSTRIAL
TRAINING
(TECHNICAL EDUCATION -1 BRANCH)

NOTIFICATION

The 30 September 2009

No. G.S.R.39/CONST./Art 309/2009 - In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules, regulating the recruitment and conditions of service of the persons appointed to the Punjab Industrial Training (Group –A) Field Office Ministerial Service, namely : -

RULES

1. Short title, commencement and application.- (1) These rules may be called the Punjab Industrial Training (Group –A) Field Office Ministerial Service Rules, 2009.

(2) They shall come into force on and with effect from the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall apply to the posts, specified in Appendix 'A'.

2. Definitions.- In these rules, unless the context otherwise requires, -

(a) 'Appendix' means an Appendix appended to these rules;

(b) 'Director' means the Director of Technical Education and Industrial Training, Punjab;

(c) ' Government ' means the Government of the State of Punjab in the Department of Technical Education and Industrial Training; and

(d) 'Service ' means the Punjab Industrial Training (Group A) Field Office Ministerial Service.

3. Number and character of the posts.- The Service shall comprise the posts, specified in Appendix 'A':

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to add to or reduce the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, whether permanently or temporarily.

4. Appointing authority.- Appointment to the Service shall be made by the Government.

5. Qualifications, experience and method of appointment.-

(1) Appointment to the Service shall be made in the manner, as specified in Appendix-B';

Provided that if no suitable candidate is available for appointment by promotion, appointment to the Service shall be made by transfer of a person holding a similar or an identical post under a State Government or Government of India.

(2) No person shall be appointed to the Service, unless he possesses the qualifications and experience, as specified against that post in Appendix' B'.

(3) Appointment to the Service by promotion shall be made on seniority-cum-merit basis, but no person shall have any right to claim promotion on the basis of seniority alone.

6. Pay of members of the Service.- The members of the Service shall be entitled to such scales of pay, as may be authorized by the Punjab Government from time to time. The scales of pay, at present, in force in respect of the members of the Service, are given in Appendix 'A'.

7. Discipline, punishment and appeal.-(1) In the matters of discipline, punishment and appeal, the members of the Service shall be governed by the Punjab Civil Services, (Punishment and Appeal) Rules, 1970, as amended from time to time.

(2) The authority empowered to impose penalties, as specified in rule 5 of the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, in respect of the members of the Service, shall be the Government.

8. Application of the Punjab Civil Services (General and Common Conditions of Service) Rules, 1994.- (1) In respect of the matters, which are not specifically provided in these rules, the members of the Service shall be governed by the Punjab Civil Services (General and Common Conditions of Service) Rules, 1994, as amended from time to time.

(2) The Punjab Civil Services (General and Common Conditions of Service) Rules, 1994, at present in force, are contained in Appendix 'C'.

9. Interpretation.- If any question arises as to the interpretation of these rules, the Government shall decide the same.

Appendix 'A'

(See rules 1(3), 3 and 6)

Designation of the post	Number of posts			Scale of pay (in rupees)
	Permanent	Temporary	Total	
1	2	3	4	5
Superintendent Grade-1	1	-	1	7220-11660

Appendix 'B

(See rules 5)

Designation of the post	Percentage for appointment by -		Qualification and experience for appointment by-	
	promotion	Direct Appointment	Promotion	Direct Appointment
Superintendent Grade-1	Hundred per cent	---	From amongst the Superintendents Grade-II, who are members of the Punjab Industrial Training (Group-B) Field Office Ministerial Service, and have an experience of working as such for a minimum period of one year.	

APPENDIX 'C'
(See rule 8)

GOVERNMENT OF PUNJAB
DEPARTMENT OF PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE
REFORMS (PERSONNEL POLICIES BRANCH -1)

Notification

The 4th May 1994.

No. G.S.R. 33/ Const./Art 309/ 94- In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, and all other powers enabling in this behalf, the Governor of Punjab is pleased to make the following rules regulating the recruitment and general and common conditions of service of persons appointed to Group 'A' , Group 'B' and Group 'C' services in connection with the affairs of the State of Punjab, namely :-

1. **Short title, commencement and application.** – (1) These rules may be called the Punjab Civil Services (general and Common Conditions of services) Rules, 1994 as amended 10th February 2009.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to all the posts in Group 'A' Group 'B' and Group 'C' services in connection with the affairs of the State of Punjab.

2) **Definitions** – In these rules, unless the context otherwise requires-

(a) " appointing authority' means an appointing authority specified as such in the Service Rules made under Article 309 of the Constitution of India in respect of any service or post in connection with the affairs of the State of Punjab;

(b) "Board" means the Subordinate Services Selection Board, Punjab or any other authority constituted to perform its functions;

(c) " Commission" means the Punjab Public Service Commission;

(d) " direct appointment " means an appointment made otherwise than by promotion or by transfer of a person already in the service of Government of India or of a State Government;

(e) "Government " means the Government of the State of Punjab in the Department of Personnel and Administrative Reforms ;

(f) "recognized university or institution" means,-

(i) any university or institution incorporated by law in any of the state of India; or

(ii) any other university or institution, which is declared by the government to be a recognized university or institution for the purposes of these rules;

(g) " Service " means any Group 'A' Service, Group 'B' Service or Group 'C' Service, constituted in connection with the affairs of the State of Punjab as per scales given in the Appendix;

(h) 'Service Rules' means the service rules made under Article 309 of the Constitution of India regulating the recruitment and conditions of service other than the general and common

conditions of service of persons appointed to any service or post in connection with the affairs of the State of Punjab ; and

(i) "War Hero" means a defence services personnel or a para-military forces personnel, who is a *bona fide* resident of Punjab State and has been killed or discharged from service on account of disability suffered by him on or after 1st January, 1999, while fighting in a war declared so by Government of India, in operations in Kargil or any other sector in J. and K. in the on going conflict with Pakistan other operations which may be notified by the State Government to have been undertaken for preserving the unity and integrity of the Country; or

(ii) a defence services personnel or a para-military forces personnel who was a *bona fide* resident of Punjab State and was posthumously decorated with Parmvir Chakrs, Mahavir or Vir Chakra: provided that ,-

(a) In exceptional instances, the cases of such War Heroes may also be covered, with the prior approval of the Department of Personnel who though *bona fide* residents of Punjab State are yet closely connected to the State of Punjab ;

(b) In the case of War Heroes, falling in the category (ii) above, the benefits to be given by the State Government will be restricted only to the first generation dependent members/ next of the kin.

Note:- The Government reserves the right to include any other category of Awardees for the purpose of providing employment to the category of War Heroes, as may be notified.

3. Nationality, domicile and character of persons appointed to the Service.- (1) No person shall be appointed to the Service unless he is, -

(a) a Citizen of India ; or

(b) a Citizen of Nepal; or

(c) a subject of Bhutan ; or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st day of January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African Countries of Kenya, Uganda and United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India:

Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been given by the Government of Punjab in the Department of Home Affairs and justice.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission or the Board, as the case may be, on his furnishing proof that he has applied for the certificate but he shall not be appointed to the

Service unless the necessary certificate is given to him by the Government of Punjab in the Department of Home Affairs and Justice.

(3) No person shall be recruited to the Service by direct appointment, unless he produces ,-

(a) a certificate of character from the Principal Academic Officer of the university, college, school or institution last attended, if any, and similar certificates from two responsible persons not being his relative, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his university, college, school or institution; and

(b) an affidavit to the effect that he was never convicted for any criminal offence involving moral turpitude and that he was never dismissed or removed from service of any State Government or of Government of India, or of any Public Sector Undertaking.

4. **Disqualifications.**- (1) No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government , if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Age** – (1) No person shall be recruited to the Service by direct appointment, if he is less than eighteen years or is more than thirty years of age in the case of non-technical posts and thirty three years in the case of technical posts on 1st day of January of the year

immediately preceding the last date fixed for submission of applications by the Commission or the Board, as the case may be, or unless he is within such range of minimum and maximum age limits as may be specifically fixed by the Government from time to time :

Provided that where different lower and upper age limits have been specifically prescribed for posts in the Service Rules, these limits shall be made applicable for appointment to such posts:

Provided further that the upper age limit may be relaxed up to forty five years in the case of persons already in the employment of the Punjab Government, other State Government or the government of India:

Provided further that in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and other Backward Class, the Upper age limit shall be such as may be fixed by the government from time to time.

(2) In the case of ex-servicemen, the upper age limit shall be such as has been prescribed in the Punjab Recruitment of Ex-servicemen Rules, 1982 as amended from time to time.

(3) In the case of appointment on compassionate grounds on priority basis, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time.

(4) In the case of appointment of a war Hero, who has been discharged from defence services or para-military forces on account of disability suffered by him or his widow or dependent member of his family, the upper age limit shall be such as may be specifically fixed by the Government from time to time.

6. **Qualifications etc.-** Subject to the provisions of these rules, the number and character of posts, method or recruitment and

educational qualifications and experience for appointment to a post or posts in a Service and the departmental examination, if any, shall be such as may be specified in the Service Rules made for that Service:

Provided that where appointment of Group 'A' and Group 'B' non-technical post is offered to a War hero, who has been discharged from defence services or para-military forces on account of disability suffered by him or his widow or dependent member of his family, under the instructions issued in this behalf by the Government, the educational qualification to be possessed by such person shall be graduation from a recognized university, Such person who is offered Group 'A' and Group 'B' or Group 'C' non-technical post, shall not, however, be required to possess experience of technical or non-technical post at the time of his initial appointment.

7. **Probation.**-(1) A person appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if recruited by direct appointment and one year if recruited otherwise:

Provided that , -

- (m) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;
- (n) in the case of an appointment by transfer, any period of work on an equivalent or higher rank, prior to appointment to the Service, may in the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation;
- (o) any period of officiating appointment to the Service shall be reckoned as period spent on probation; and

(p) any kind of leave not exceeding six months during or at the end of period of probation, shall be counted towards the period of probation.

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory or he has failed to pass the departmental examination, if any, prescribed in Service Rules within a period not exceeding two and a half years from the date of appointment, it may,-

(a) if such person is recruited by direct appointment, dispense with his service or revert him to a post on which he held lien prior to his appointment to the Service by direct appointment; and

b) if such person is appointed otherwise –

(i) revert him to his former post; or

(ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person, the appointing authority may-

(a) if his work and conduct has in its opinion been satisfactory –

(i) confirm such person, from the date of his appointment or from the date he completes his period of probation satisfactorily, if he is not already confirmed; or

(ii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if he is already confirmed; or

(b) If his work or conduct has not been, in its opinion, satisfactory or if he has failed to pass the departmental examination, if any, specified in the service Rules -

(i) dispense with his services, if appointed by direct appointment or if appointed otherwise revert him to his former post, or deal with him in such other manner as the terms and conditions of his previous appointment may permit;

(ii) extend his period of probation and thereafter pass such order as it could have passed on the expiry of the period of probation as specified in sub-rule (1) :

Provided that the total period of probation including extension, if any shall not exceed three years.

8. **Seniority.**—The seniority *inter se* of persons appointed to posts in each cadre of the Service shall be determined by the length of continuous service on such post in that cadre of the Service:

Provided that in the case of persons recruited by direct appointment who join within the period specified in the order of appointment or within such period as may be extended from time to time by appointing authority subject to a maximum of four months from the date of order of appointment, the order of merit determined by the Commission or the Board, as the case may be, shall not be disturbed:

Provided further that in case a person is permitted to join the post after the expiry of the said period of four months in consultation with the Commission or the Board, as the case may be, his seniority shall be determined from the date he joins the post:

Provided further that in case any person of the next selection has joined a post in the cadre of the concerned Service before the person referred to in the preceding proviso joins, the person so referred shall be placed below all the persons of the next selection who join within the time specified in the first proviso:

Provided further that in the case of two or more persons appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows : -

- (m) a person appointed by direct appointment shall be senior to a person appointed otherwise;
- (n) a person appointed by promotion shall be senior to a person appointed by transfer;
- (o) in the case of persons appointed by promotion or transfer, the seniority shall be determined according to the seniority of such persons in the appointment from which they were promoted or transferred ; and
- (p) in the case of persons appointed by transfer from different cadres their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a person who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment; and if the rates of pay drawn are also the same, then by their length of service in these appointments; and if the length of such service is also the same, an older person shall be shall be senior to a younger person.

Note.- Seniority of persons appointed on purely provisional basis or on *ad hoc* basis shall be determined as and when they are regularly appointed keeping in view the dates of such regular appointment.

9. **Liability of members of Service to transfer.**- A member of a Service may be transferred to any post whether included in any other service or not, on the same terms and conditions as are specified in rule 3.17 of the Punjab Civil Service Rules, Volume-1 Part-1.

10. **Liability to Serve.**- A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or out of the State of Punjab, on being ordered so to do by the appointing authority.

11. **leave, Pension and other matters.**- In respect of pay , leave, pension and all other matters not expressly provided for in these rules, a member of Service shall be governed by such rules and regulations as may have been or may here after be adopted or made by the competent authority.

12. **Discipline, penalties and appeals.**- (1) In the matter of discipline, punishment and appeals, a member of a Service shall be governed by the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, as amended from time to time.

(2) The authority empowered to impose penalties specified in rule 5 of Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, and the appellate authority thereunder in respect of the Government employee shall be such as may be specified in the Service Rules.

13. **Liability for vaccination and re-vaccination.**- Every member of the Service shall get himself vaccinated and re-vaccinated when Punjab Government so directs by a special or general order.

14. **Oath of allegiance.**- Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

15. **Minimum educational and other qualifications.**-

(1) (i) No person shall be given direct appointment to the post of Clerk under the Punjab Government unless he possesses the Bachelor's Degree from a recognised university or institution; and

(ii) Possesses atleast one hundred and twenty hours course with hands on experience in the use of Personal Computer or Information Technology in Office Productivity applications or Desktop Publishing applications from a Government recognized institution or a reputed institution, which is ISO 9001, certified.

OR

Possesses a Computer information Technology course equivalent to 'O' level certificate of Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) of Government of India;

(2) The person so appointed as Clerk in terms of sub-rule (1), shall have to qualify a test in Punjabi typewriting to be conducted by the Board or by the Appointing Authority at the speed of thirty words per minute within a period of one year from the date of his appointment.

(3) In case, the person fails to qualify the said test within the period specified in sub –rule (2) he shall be allowed annual increment only with effect from the date he qualified such test, but he shall not be paid any arrears for period, for which he could not qualify the said test:

Provided that where appointment of Group 'C' non-technical post is offered to a War Hero, who has been discharged from Defence

services or dependent member of his family under the instructions issued in this behalf by the Government, the educational qualification to be possessed by such person shall be Graduate from a recognised university or institution. However, such person shall not be required to qualify the test in Punjabi typewriting as specified in sub-rule (2) ".

16 Minimum educational and other qualifications for appointment to the post of Steno-typist or Junior Scale Stenographer.- No person shall be given direct appointment to a post of a Steno-typist or a Junior Scale Stenographer under the Punjab Government unless he :-

- (j) Possesses Bachelor's Degree from a recognized University or Institution; and
- (k) qualifies a test in Punjabi Stenography to be held by the Board or by the appointing authority at a speed specified by the Government from time to time; and
- (l) Possesses at least one hundred and twenty hours course with hands on experience in the use of Personal Computer or Information Technology in Office Productivity applications or Desktop Publishing applications from Government recognized institution or a reputed institution, which is ISO 9001, certified

OR

Possesses a Computer Information Technology Course equivalent to 'O' level certificate of Department of Electronics Accreditation of Computer Courses (DOEACC) of Government of India."

17 Knowledge of Punjabi Language.- No person shall be appointed to any post in any Service by direct appointment unless he has passed Matriculation Examination with Punjabi as one of the compulsory or elective subjects or any other equivalent examination in Punjabi language, which may be specified by the Government from time to time:

Provided that where a person is appointed on compassionate grounds on priority basis under the instructions issued in this behalf by the government from time to time, the person so appointed shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Matriculation standard or he shall have to qualify a test conducted by the Language Wing of the Department of Education of Punjab Government within a period of six months from the date of his appointment:

Provided further that where educational qualifications for a post in any service are lower than Matriculation standard, then the person so appointed shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Middle standard:

Provided further that where a War Hero, who has been discharged from Defence Services or paramilitary forces on account of disability suffered by him or her widow or dependent member of his family, is appointed under the instructions issued in this behalf by the Government, the person so appointed will not be required to possess aforesaid knowledge of Punjabi Language:

Provided further that where a ward of Defence Service Personnel, who is a *bona fide* resident of Punjab State, is appointed by direct appointment, he shall have to pass an examination of Punjabi Language equivalent to Matriculation standard or he shall have to qualify a test

conducted by the Language Wing of the Department of Education of Punjab Government within a period of two years from the date of his appointment.

18 Promotion to Group 'A' and Group 'B' Service.- (1) (a) For promotion to the post as head of Department would be decided strictly on the basis of merit-cum-seniority as per the instructions issued by the Government from time to time. The minimum benchmark for promotion for such post would be 'Very Good'. The officer who is graded, as 'Outstanding' would supersede the officer graded as 'Very Good'.

(b) For promotion to post falling in the Group 'A' other than Head of Department, the minimum benchmark will be 'Very Good' as per the instructions issued by the Government from time to time. These shall be no supersession on the basis of merit.

(c) For promotion to post falling in Group 'B' the minimum benchmark will be 'Good' and there shall be no supersession on the basis of merit.

(2) *Debarring for consideration for promotion of a Government Employee who refuses to accept promotion.-* In the event of refusal to accept promotion by a member of a Service, he shall be debarred by the appointing authority from consideration for promotion for all the consecutive chances which may occur in future within a period of two years from the date of such refusal to accept promotion:

Provided that in a case where the appointing authority is satisfied that a member of the Service has refused to accept promotion under the circumstances beyond his control, it may exempt such a member for reasons to be recorded therefore in writing from the operation of this rule.

19. **Power to relax.**- Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons:

Provided that the provisions relating to educational qualifications and experience, if any, shall not be relaxed.

20. **Over-riding effect.**- The provisions of these rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any rules for the time being in force for regulating the recruitment and conditions of service for appointment to public service and posts in connection with the affairs of the State.

21. **Interpretation.**- If any question arises as to the interpretation of these rules, the government shall decided the same.

APPENDIX

(See rule 21)

Group 'A' Post in initial entry revised scales of pay having a maximum of Rs. 11,660 or more:

Provided that all existing Class-I posts irrespective of the monetary limits of the pay scales shall be placed in Group 'A'.

Group 'B' Post in initial entry revised scales of pay with maximum ranging between Rs. 11,640 to 11,659 :

Group 'C' Post in initial entry revised scales of pay with maximum ranging between Rs. 5160 to 10639:

A.S. Chatha

Chief Secretary to Government of Punjab.

Tejinder Kaur,
Principal Secretary to Government Punjab
Department of Technical Education &
Industrial Training Punjab

Admission under SDI Scheme:-

Admission/ registration procedure for trainees in recognised VTPs is given below:

1. State Governments /UT administrations will issue admission notice four times in a year in leading newspapers or in any other media which will reach out to the largest number of people. VTPs can also issue admission notice. The notice will contain following information :
 - a) Salient features of the scheme
 - b) Names of DGE&T approved Vocational Training Providers (VTPs) and details of the courses they will run
 - c) Reservation policy as applicable for admission to government ITIs in the concerned States/UTs will be applicable to all approved VTPs
 - d) Fee structure and relaxation in fee for SC/ST and women candidates.
 - e) Reimbursement of prescribed training fee to students who pass the trade tests conducted by assessing bodies under aegis of NCVT
 - f) Application form to be submitted for admission
2. Persons will get themselves registered in DGE&T approved Vocational Training Providers. VTP will not admit any trainee once the course is started.
3. VTP will submit list of the trainees admitted to the nodal Government ITIs, notified by Director looking after the work of vocational training, before commencement of course with a copy to the concerned Director, RDAT.
4. Nodal Govt. ITI will enter data on the web based software within a week after receiving details.

Training Fee

Following training fee which includes cost of material, honorarium, etc. has been prescribed:

- i. Rs.500 per module for modules having duration upto 90 hrs.

- ii. Rs.1000 per module for modules having duration from 91 to 180 hrs.
- iii. Rs.1500 per module for modules having duration from 181 hrs to 270 hrs.
- iv. Rs.2000 per module for modules having duration more than 270 hrs.

Candidates belonging to SC/ST category and women will be given relaxation of 25% in fee. In order to motivate trainees to take the training programme seriously, training fees of all those trainees who successfully complete the training would be refunded to them. The fee structure has been prescribed initially for one year and if required, the Apex Committee may revise the training fee.

Reimbursement of Training cost

- I. Training cost @ Rs 15/- per person per hour will be reimbursed to VTPs in respect of those successful persons who got training from the VTPs approved by DGE&T.
- II. State Directors will furnish details to the DGE&T, New Delhi indicating number of persons to be trained in a financial year three months before the start of a financial year.
- III. A one time advance of Rs.3.00 lakhs will be paid to each Govt. ITI so that they can start courses under the SDI scheme
- IV. DGE&T will take a one time approval from Integrated Finance Department at the start of every financial year based on information received from State Directors about the number of persons to be trained in the year for releasing payment to the ITIs/ITCs @ Rs 15/- per trainee per hour through six Regional Directorates of Apprenticeship (RDATs) under DGE&T.
- V. The approval of Integrated Finance Division (IFD), MoL&E will be communicated to all the six RDATS. Whenever statement (indicating number of persons who have successfully passed the tests) come from State Governments for reimbursement, the RDAT after scrutiny of the statement will release funds to the respective ITIs/ITCs.

- VI. State Committees & Principal of each ITI shall ensure that the training fee charged from the trainees is reimbursed to the successful candidates by the VTPs.

Training/Admission Instructions:-

1. ਮਨੋਰਥ

1.1 ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਕੀਮ

ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ (D.G.E.&T., ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੋਰਸਾਂ) ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦਾ ਮੰਤਵ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਉਦਯੋਗਾਂ ਵਿਚ ਨਿਪੁੰਨ ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਜਾਂ ਆਪ ਇਕੱਲਿਆਂ ਜਾਂ ਸਹਿਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਰੋਜਗਾਰ ਯੂਨਿਟ ਕਾਇਮ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਚੰਗੇ ਕੰਮ ਧੰਦਿਆਂ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਇਕ ਸਾਲਾ ਜਾਂ ਦੋ ਸਾਲਾ ਜਾਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾ ਟਰੇਡਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪਾਸ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਸਿਖਿਆਰਥੀਪਣ ਐਕਟ, 1961 ਅਧੀਨ ਡੇਜੀਗਨੇਟਿਡ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਐਪਰੈਂਟਿਸ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਉਚੇਚੀ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਉਦਯੋਗਿਕ / ਸਰਵਿਸ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿਚ ਲਗ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਅਜਿਹੇ ਅਪਰੈਂਟਿਸਾਂ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਸਿਖਿਆਰਥੀਪਣ ਸਿਖਲਾਈ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਤਿੰਨ / ਚਾਰ ਸਾਲ ਦੇ ਕੁਲ ਸਮੇਂ ਵਿਚੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚ ਲਈ (ਇਕ ਸਾਲ ਜਾਂ ਦੋ ਸਾਲ) ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਸਰਕਾਰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਉਪਲੱਬਧ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨ-ਬੱਧ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਫਿਰ ਵੀ ਵਿਭਾਗ ਵਿਚ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਸੈਲ ਸਥਾਪਤ ਹੈ, ਇਹ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਉਦਯੋਗਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੰਗਠਨਾਂ ਵਿਚ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦਿਵਾਉਣ ਹਿਤ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

1.2 ਸੈਂਟਰ ਆਫ ਐਕਸੀਲੈਂਸ ਇਸ ਸਕੀਮ ਦਾ ਮੁੱਖ ਉਦੇਸ਼ ਹੈ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੈਂਟਰ ਆਫ ਐਕਸੀਲੈਂਸ ਵਿਚ ਅੱਪਗਰੇਡ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਜੋ ਉਦਯੋਗਿਕ ਜਗਤ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਮਲਟੀ ਸਕਿਲਡ ਮਡਿਊਲਰ ਕੋਰਸਾਂ ਨੂੰ ਸੁਰੂ ਕਰਕੇ ਸੰਸਾਰ ਪੱਧਰ ਦੇ ਬਹੁ ਨਿਪੁੰਨ ਕਾਮੇ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਇੰਨਫਰਾਸਟਰਕਚਰ ਜਿਵੇਂ ਇਮਾਰਤਾਂ, ਮਸ਼ੀਨਰੀ ਅਤੇ ਇਕਊਪਮੈਂਟ ਆਦਿ ਦੀ ਹਾਲਤ ਸੁਧਾਰਨੀ, ਉਦਯੋਗ ਜਗਤ ਦੀ ਸ਼ੁਮੂਲੀਅਤ, ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਨਵੀਂ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਤਕਨੀਕ ਨੂੰ ਅਪਨਾਉਣ ਅਤੇ ਨਵੇਂ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਨੇੜੇ ਦੇ ਉਦਯੋਗਾਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾ ਲਈ ਮੈਨਜਮੈਂਟ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਗਠਨ ਕਰਨਾ ਤਾਂ ਜੋ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਉਦਯੋਗਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਅਨੁਸਾਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕੇ।

1.3 ਆਰਟ ਅਤੇ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦਾ ਮੰਤਵ ਆਰਟ ਅਤੇ ਕਰਾਫਟ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਖੇਤਰਾਂ ਵਾਸਤੇ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇਹ ਟਰੇਡ ਅਧਿਆਪਕ ਰਾਜਾਂ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿਚ ਸਿਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅਧੀਨ ਬਤੌਰ ਆਰਟ ਅਤੇ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰ / ਡਰਾਈਂਗ ਮਾਸਟਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।

1.4 ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਅਤੇ ਕਢਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਦਾ ਮੰਤਵ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਸਿਖਿਆ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਅਤੇ ਕਢਾਈ ਅਧਿਆਪਕਾਵਾਂ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਹਿਤ।

1.5 ਪੰਜਾਬੀ ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫੀ ਕੋਰਸ ਦਾ ਮੰਤਵ ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਹਰ ਖੇਤਰ ਵਿਚ ਦਫਤਰੀ ਕੰਮ ਪੰਜਾਬੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿਚ ਕਰਨ ਲਈ ਹੋਰ ਨਿਪੁੰਨਤਾ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਅੱਛੇ ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫਰ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਹਿਤ।

2. ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ :-

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿਚ ਵੱਖ ਵੱਖ ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਕੇਂਦਰਾਂ (ਜਨਰਲ / ਇਸਤਰੀਆਂ) / ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਵਿਚ ਦਸਤਕਾਰੀ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਹਰ ਸਾਲ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦਾ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਟਰੇਡਾਂ (ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ / ਛੇ ਮਹੀਨੇ / ਇਕ ਸਾਲਾ / ਦੋ ਸਾਲਾ / ਤਿੰਨ ਸਾਲਾ) ਦੀ ਮੁਢਲੀ ਯੋਗਤਾ ਕੋਰਸਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਮਿਡਲ / ਮੈਟ੍ਰਿਕ / 10+2 ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਮੈਰਿਟ ਅਨੁਸਾਰ ਦਾਖਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

2.1 ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਮੁਢਲੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ (ਦਸਤਕਾਰੀ ਸਕੀਮ-ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ)

2.1.1 ਸੈਂਟਰ ਆਫ ਐਕਸੀਲੈਂਸ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਟਰੇਡਾਂ ਲਈ ਮੁਢਲੀ ਦਾਖਲਾ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਲੱਗ-ਅਲੱਗ ਸੈਕਟਰਾਂ ਲਈ

ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ

ੳ)	10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ	ਬਰੌਡ ਬੇਸਡ ਬੇਸਿਕ (ਬੀ.ਬੀ.ਬੀ.ਟੀ.)	ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ
ਅ)	10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਬਰੌਡ ਬੇਸਡ ਬੇਸਿਕ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪਾਸ	ਐਡਵਾਂਸ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ (ਸੀ.ਓ.ਈ.)	
ੲ)	10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਬਰੌਡ ਬੇਸਡ ਬੇਸਿਕ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਅਤੇ ਐਡਵਾਂਸ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਪਾਸ	ਸਪੈਸ਼ਲਾਇਜ਼ਡ (ਸੀ.ਓ.ਈ.)	ਮਡਿਊਲ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ

2.1.2 ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਡੀ.ਜੀ.ਈ. ਐਂਡ ਟੀ. ਦੁਆਰਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਟਰੇਡਾਂ ਦੀ ਦਾਖਲਾ ਯੋਗਤਾ

3 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਕੋਰਸ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਟਰੇਡ ਦਾ ਨਾਮ

10+2 ਪਾਸ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ। ਇੰਨੋਸੇਰੈਸ ਏਜੇਂਟ

2.1.3 6 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਕੋਰਸ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ **No/v dk Bkw**

ੳ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ

ਡਰਾਇਵਰ-ਕਮ-ਮਕੈਨਿਕ ਵਹੀਕਲ, ਡਰਾਇਵਰ-ਕਮ-ਮਕੈਨਿਕ ਲਾਈਟ ਵਹੀਕਲ, ਵੈਲਡਿੰਗ, ਕੰਪਿਊਟਰ ਓਪਰੇਟਰ ਪ੍ਰੋਗ੍ਰਾਮਿੰਗ ਅਸੀਸਟੈਂਟ, ਪਲੰਬਿੰਗ, ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ੀਅਨ, ਪੇਟਿੰਗ, ਕਰੈਚ ਮੇਨੇਜਮੈਂਟ, ਆਟੋ ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ੀਅਨ, ਬਿਲਡਿੰਗ ਮੈਂਟੀਨੈਂਸ।

ਅ) 10+2 ਪਾਸ ਬਾਇਓਲੋਜੀ ਅਤੇ ਸੋਸ਼ਿਆਲੋਜੀ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਸਮੇਤ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦਾ ਗਿਆਨ ਜਰੂਰੀ ਹੋਵੇ।

ਮੈਡੀਕਲ ਟਰਾਂਸਕਰੀਪਸ਼ਨ

ੲ) 10+2 ਬਾਇਓਲੋਜੀ ਵਿਸ਼ੇ ਨਾਲ ਪਾਸ ਜਾਂ ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਟਰੇਨਿੰਗ ਇਨ ਐਗਰੋ ਹਾਰਟੀਕਲਚਰ ਵਿਚ।

ਫਲੋਰੀਕਲਚਰ ਐਂਡ ਲੇਡਸਕੇਪਿੰਗ,

ਸ) 10+2 ਪਾਸ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਨੈਟਵਰਕ ਟੈਕਨੀਸ਼ਨ, ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਐਂਡ ਇੰਫਰਮੇਸ਼ਨ ਸਾਇੰਸ।

ਹ) 8ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਓਲਡ ਏਜ ਕੇਅਰ, ਸਨੈਟਰੀ ਹਾਰਡਵੇਅਰ ਫਿਟਰ

ਕ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ / ਹਿੰਦੀ ਦੇ ਕੰਮ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ

ਕੈਬਿਨ ਰੂਮ ਅਟੈਂਡੈਂਟ

ਖ) ਲਾਜ਼ਮੀ: 10ਵੀਂ ਪਾਸ ਜਰੂਰੀ: 30 ਸ਼ਬਦ ਪ੍ਰਤੀ ਮਿੰਟ ਟਾਇਪ ਦੀ ਸਪੀਡ (ਹਿੰਦੀ / ਲੋਕਲ ਭਾਸ਼ਾ) ਵਿਚ।

ਡਾਟਾ ਐਂਟਰੀ ਓਪਰੇਟਰ

ਗ) 10+2 ਪਾਸ ਅੰਗਰੇਜੀ ਵਿਸ਼ੇ ਨਾਲ

ਫਰੰਟ ਆਫਿਸ ਅਸੀਸਟੈਂਟ

ਘ) ਬੀ.ਐਸ.ਸੀ. ਫਿਜ਼ੀਕਸ ਅਤੇ ਕੈਮੀਸਟਰੀ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਓਪਰੇਟਰ (ਕੈਮੀਕਲ ਪਲਾਂਟ) ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਨਾਲ ਪਾਸ ਹੋਵੇ।

ਙ) ਬੀ.ਐਸ.ਸੀ. ਫਿਜ਼ੀਕਸ ਅਤੇ ਕੈਮੀਸਟਰੀ ਲੈਬੋਰਟਰੀ ਐਸੀਸਟੈਂਟ (ਕੈਮੀਕਲ ਪਲਾਂਟ) ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਨਾਲ ਪਾਸ ਹੋਵੇ।

2.1.4 ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੇ ਕੋਰਸ ਲਈ ਵਿੱਦਿਅਕ No/v dk Bkw ਯੋਗਤਾਵਾਂ

ੳ) 8ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਪਲੰਬਰ, ਮਕੈਨਿਕ ਟਰੈਕਟਰ, ਹਾਥੀ ਦੰਦ, ਵੁੱਡ ਵਰਕ ਐਂਡ ਲੇਕਰ ਟਰਨਿੰਗ (ਲਕੜ ਖਰਾਦ), ਖੇਡਾਂ ਦਾ ਸਮਾਨ ਬਣਾਉਣਾ (ਚਮੜੇ), ਕਟਾਈ ਤੇ ਸਿਲਾਈ, ਕਢਾਈ ਤੇ ਨਿਡਲ ਵਰਕ, ਵੈਲਡਰ (ਬਿਜਲੀ ਅਤੇ ਗੈਸ), ਕਾਰਪੇਂਟਰ, ਫਾਉਂਡਰੀਮੈਨ, ਸ਼ੀਟ ਮੈਟਲ ਵਰਕਰ,

ਅ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਪਲਾਸਟਿਕ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਓਪਰੇਟਰ, ਡਰੈਸ ਮੇਕਿੰਗ, ਫੋਰਜਰ ਅਤੇ ਹੀਟ ਟਰੀਟਰ (SCVT), ਮਕੈਨਿਕ ਡੀਜ਼ਲ, ਬੇਕਰ ਐਂਡ ਕੰਨਫੈਕਸ਼ਨਰੀ, ਸਟੀਵਰਡ

ੲ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ ਵਿਚ ਹਿਸਾਬ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 40% ਨੰਬਰਾਂ ਨਾਲ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਆਰਕੀਟੈਕਚਰ ਅਸੀਸਟੈਂਟ

ਸ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ

ਫੋਟੋਗ੍ਰਾਫਰ

ਹ) 10ਵੀਂ ਵਿਚ ਸਾਇੰਸ ਵਿਸ਼ੇ ਨਾਲ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਪੰਪ ਓਪਰੇਟਰ ਕਮ ਮਕੈਨਿਕ, ਫਲਾਂ ਅਤੇ ਸਬਜ਼ੀਆਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਕ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਹੇਅਰ ਐਂਡ ਸਕਿਨ ਕੇਅਰ

ਖ) 10ਵੀਂ ਵਿਚ ਸਾਇੰਸ ਅਤੇ ਹਿਸਾਬ ਵਿਸ਼ੇ ਨਾਲ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਬਲੀਚਿੰਗ ਡਾਇੰਗ ਅਤੇ ਕੈਲੀਕੋ ਪ੍ਰੀਟਿੰਗ

ਗ) 12ਵੀਂ ਪਾਸ ।

ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫੀ ਹਿੰਦੀ, ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫੀ ਅੰਗਰੇਜੀ, ਸੈਕਟਰੀਅਲ ਪ੍ਰੈਕਟਿਸ

ਘ) 12ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦਾ ਡਿਪਲੋਮਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਪੋਲਟੈਕਨਿਕ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ।

ਕੰਪਿਊਟਰ ਉਪਰੇਟਰ ਐਂਡ ਪ੍ਰੋਗ੍ਰਾਮਿੰਗ ਅਸੀਸਟੈਂਟ

ਛ) 12ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਦੀ ਟਾਇਪ ਵਿੱਚ 30 ਸ਼ਬਦ ਪ੍ਰਤੀ ਮਿੰਟ ਦੇ ਹਿਸਾਬ ਨਾਲ ਸਪੀਡ।

ਡੈਸਕ ਟਾਪ ਪਬਲੀਸਿੰਗ ਓਪਰੇਟਰ

ਚ) 12ਵੀਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਸ ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਦਸਵੀਂ ਪਾਸ ਸਾਇੰਸ ਵਿਸ਼ੇ ਨਾਲ ਹੋਣੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਅਤੇ 12ਵੀਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਫਿਜ਼ੀਕਸ, ਕਮਿਊਨਿਕੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਬਾਇਓਲੋਜੀ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਨਾਲ ਪਾਸ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਪਹਿਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਹੈਲਥ ਸੈਨੇਟਰੀ ਇੰਨਸਪੈਕਟਰ

ਛ) 12ਵੀਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਫੈਸ਼ਨ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ

2.1.5 ਦੋ ਸਾਲ ਕੋਰਸ ਲਈ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ

ਟਰੇਡ ਦਾ ਨਾਮ

ੳ) 8ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਮਕੈ. ਐਗਰੀਕਲਚਰ ਮਸ਼ੀਨਰੀ, ਵਾਇਰਮੈਨ, ਪੇਂਟਰ (ਜਨਰਲ)

ਅ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਫਿਟਰ, ਟਰਨਰ, ਮਕੈਨਿਕ ਮੋਟਰ ਗੱਡੀ, ਡੈਂਟਲ ਲੈਬ ਟੈਕਨੀਸ਼ੀਅਨ, ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਸ਼ੀਅਨ, ਮਕੈਨਿਕ ਕਮ ਓਪਰੇਟਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਕੋਮਿਊਨਿਕੇਸ਼ਨ ਸਿਸਟਮ (ਵਾਇਰਲੈਸ ਓਪਰੇਟਰ), ਮਸ਼ੀਨਿਸਟ (ਗਰਾਂਈਡਰ), ਮਸ਼ੀਨਿਸਟ (ਕੰਪੋਜ਼ਿਟ), ਰੇਡੀਓ ਤੇ ਟੀ.ਵੀ., ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਪਲੇਟਰ

ੲ) 10ਵੀਂ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਸਾਇੰਸ ਵਿਸ਼ੇ ਸਮੇਤ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟ ਮਕੈ., ਲਿਫਟ ਮਕੈਨਿਕ

ਸ) 10ਵੀਂ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਸਾਇੰਸ ਵਿਸ਼ੇ ਨਾਲ ਪਾਸ ਹੋਵੇ।

ਇਨਫਰਮੇਸ਼ਨ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਸਿਸਟਮ ਮੈਟੀਨੈਂਸ।

ਹ) 10ਵੀਂ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਸਾਇੰਸ ਅਤੇ ਹਿਸਾਬ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਸਮੇਤ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਮਕੈਨੀਕ ਮੈਡੀਕਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ, ਨਕਸ਼ਾ ਨਵੀਸ (ਸਿਵਲ), ਨਕਸ਼ਾ ਨਵੀਸ (ਮਕੈਨੀਕਲ), ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਮਕੈ., ਰੈਫਰੀਜਰੇਸ਼ਨ ਐਂਡ ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨ, ਕੰਜਿਊਮਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ, ਮਿਲਰਾਇਟ / ਮੈਨਟੇਨੈਂਸ ਮਕੈਨਿਕ, ਸਰਵੇਅਰ (SCVT)

ਕ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਸਮੇਤ ਚੌਣਵੇਂ ਵਿਸ਼ੇ ਵਜੋਂ ਫਿਜ਼ੀਕਸ ਕੈਮਿਸਟਰੀ ਅਤੇ ਹਿਸਾਬ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇ ਨਾਲ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ।

ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਓਪਰੇਟਰ (ਕੈਮੀਕਲ ਪਲਾਂਟ)

ਖ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਸਮੇਤ ਚੌਣਵੇਂ ਵਿਸ਼ੇ ਵਜੋਂ ਫਿਜ਼ੀਕਸ ਕੈਮਿਸਟਰੀ ਅਤੇ ਹਿਸਾਬ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇ ਨਾਲ ਪਾਸ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ।

ਲੈਬੋਰਟਰੀ ਐਸੀਸਟੈਂਟ (ਕੈਮੀਕਲ ਪਲਾਂਟ)

ਗ) 12ਵੀਂ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਫਿਜ਼ਿਕਸ, ਕੈਮਿਸਟਰੀ ਅਤੇ ਮਕੈਨਿਕ ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕ ਹਿਸਾਬ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਨਾਲ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ।

ਘ) 10+2 ਪਾਸ ਜਾਂ ਇੰਟਰਮੀਡੀਏਟ ਪਾਸ ਜਾਂ ਮਕੈਨਿਕ ਕੰਪਿਊਟਰ ਹਾਰਡ ਵੇਅਰ ਪ੍ਰੀ-ਯੂਨੀਵਰਸਟੀ ਫਿਜ਼ਿਕਸ ਵਿਸ਼ੇ ਨਾਲ ਪਾਸ

2.1.6 3 ਸਾਲ ਕੋਰਸ ਲਈ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਟਰੇਡ ਦਾ ਨਾਮ

ੳ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ ਸਾਇੰਸ ਵਿਸ਼ੇ ਸਮੇਤ 10+2 ਸਿਸਟਮ ਮਕੈਨਿਕ ਮਸ਼ੀਨ ਟੂਲਜ਼ ਮੈਨਟੀਨੈਂਸ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ।

ਅ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ ਸਾਇੰਸ ਅਤੇ ਹਿਸਾਬ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਸਮੇਤ ਜਾਂ ਟੂਲ ਅਤੇ ਡਾਈਮੇਕਰ (SCVT) ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ।

2.2 ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ (SCVT)

2.2.1 ਇਕ ਸਾਲਾ ਕੋਰਸ ਲਈ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਟਰੇਡ ਦਾ ਨਾਮ

ੳ) A) 10ਵੀਂ ਪਾਸ, 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਤੇ ਕਢਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ

B) n?BHNhH;hH eNkJh s/ f;bkJh iK vo?; w/fezr iK c?;aB N?eBkb'ih No/v iK phphphNh fJB n?gob ;?eNo nzvo ;hHUHJh ;ehw

C) n?BHNhH;hH L^

i) eYkJh s/ Bhvb toe iK

ii) j/no n?v ;feB e/no iK

iii) co{N n?Av t?ihN/pb gqhiot;/B\$ c{v gq';?f;zr No/v

ਅ) 10ਵੀਂ ਪਾਸ, 10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ ਪੰਜਾਬੀ ਵਿਸ਼ੇ ਸਮੇਤ ਪਾਸ ਹੋਵੇ

ਪੰਜਾਬੀ ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫੀ ਕੋਰਸ

ੲ) ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਸਿਡਲ ਪਾਸ। ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕਮ ਪ੍ਰੋਡਕਸ਼ਨ ਸੈਂਟਰ (TCPC)

ਲਾਜ਼ਮੀ: ਨੈਸ਼ਨਲ ਟਰੇਡ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਕਟਾਈ ਤੇ ਸਿਲਾਈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਢਾਈ ਤੇ ਨੀਡਲ ਵਰਕ ਜਾਂ ਨਿਟਿੰਗ ਵਿਚ ਹੈਂਡ ਅਤੇ ਮਸ਼ੀਨ ਜਾਂ ਫਰੂਟ ਪ੍ਰੋਜਰਵੇਸ਼ਨ, ਕੈਲੀਕੋ ਡਾਇੰਗ ਐਂਡ ਪ੍ਰਿੰਟਿੰਗ ਕੋਈ ਇਕ ਟਰੇਡ ਦਾ ਨੈਸ਼ਨਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਹੋਵੇ।

ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਤੇ ਕਢਾਈ

2.2.2 ਦੋ ਸਾਲਾ ਕੋਰਸ ਲਈ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ

ਟਰੇਡ ਦਾ ਨਾਮ

10ਵੀਂ ਪਾਸ (10+2 ਸਿਸਟਮ ਅਧੀਨ) ਹੋਵੇ

ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ

A) ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ 8ਵੀਂ/ 10ਵੀਂ ਜਾਂ 10+2 ਵਿੱਚ ਡਰਾਇੰਗ / ਪੇਟਿੰਗ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਪੜ੍ਹਿਆ ਹੋਵੇ।

ਜਾਂ

B) 10+2 / ਬੀ.ਏ. ਜਾਂ ਐਮ.ਏ. ਵਿੱਚ ਫਾਇਨ ਆਰਟਸ / ਕਮਰਸ਼ੀਅਲ ਆਰਟ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਹੋਵੇ।

3 ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਚੱਲ ਰਹੀਆਂ ਟਰੇਡਾਂ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ :-

ਲੜੀ ਨੰ:	ਸੈਕਟਰ ਦਾ ਨਾਂ	ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਨਾਮ
1.	ਪ੍ਰੋਡਕਸ਼ਨ ਅਤੇ ਮੈਨੂਫੈਕਚਰਿੰਗ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ।
2.	ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ।
3.	ਪ੍ਰੋਡਕਸ਼ਨ ਅਤੇ ਮੈਨੂਫੈਕਚਰਿੰਗ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬਸੀ ਪਠਾਣਾ।
4.	ਆਟੋਮੋਬਾਇਲ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।
5.	ਇੰਨਫਰਮੇਸ਼ਨ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਫੇਜ਼-5, ਮੋਹਾਲੀ।
6.	ਰੈਫਰੀਜ਼ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਮਾਡਲ ਟਾਊਨ, ਪਟਿਆਲਾ।
7.	ਫੈਬਰੀਕੇਸ਼ਨ (ਫਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ)	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਰਾਜਪੁਰਾ।
8.	ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ।
9.	ਐਪਰਲ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਜਲੰਧਰ।
10.	ਫੈਬਰੀਕੇਸ਼ਨ (ਫਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ)	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਫਰੀਦਕੋਟ।
11.	ਐਗਰੀਕਲਚਰ ਮਸ਼ੀਨਰੀ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਸੁਨਾਮ।
12.	ਐਪਰਲ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਖਿਓਵਾਲੀ।
13.	ਆਟੋ ਮੋਬਾਇਲ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਮੋਗਾ।
14.	ਆਟੋ ਮੋਬਾਇਲ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬਟਾਲਾ।
15.	ਕੈਮੀਕਲ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ।
16.	ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬਠਿੰਡਾ।
17.	ਇਲੈਕਟ੍ਰੀਕਲ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਪਠਾਨਕੋਟ।
18.	ਫੈਬਰੀਕੇਸ਼ਨ (ਫਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ)	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਸਮਰਾਲਾ।
19.	ਪ੍ਰੋਡਕਸ਼ਨ ਅਤੇ ਮੈਨੂਫੈਕਚਰਿੰਗ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਫਗਵਾੜਾ।
20.	ਰੈਫਰੀਜ਼ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਫਿਰੋਜ਼ਪੁਰ।
21.	ਟੈਕਸਟਾਇਲ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਐਂਡ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਲਾਲੜੂ।
22.	ਫੈਬਰੀਕੇਸ਼ਨ (ਫਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ)	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਨੰਗਲ।
23.	ਐਗਰੀਕਲਚਰ ਮਸ਼ੀਨਰੀ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਪੱਟੀ।
24.	ਫੂਡ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਨਾਭਾ।
25.	ਫੈਬਰੀਕੇਸ਼ਨ (ਫਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ)	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬੁਡਲਾਵਾ।
26.	ਰੈਫਰੀਜ਼ਰੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਤਲਵਾੜਾ।
27.	ਫੈਬਰੀਕੇਸ਼ਨ (ਫਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ)	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਕਪੂਰਥਲਾ।
28.	ਅਪ ਗਰੇਡੇਸ਼ਨ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ।
29.	ਟੂਰਿਜ਼ਮ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।
30.	ਅਪ ਗਰੇਡੇਸ਼ਨ	ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, (ਇ:),

- ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।
31. ਕੰਸਟਰਕਸ਼ਨ ਐਂਡ ਵੁਡ ਵਰਕਿੰਗ ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਕਲਾਨੌਰ।
 32. ਫੈਬਰੀਕੇਸ਼ਨ (ਫਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ) ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, (ਐਸ.ਸੀ.) ਗੜ੍ਹਸੁੰਕਰ ਐਟ ਬਗਵਾਈਂ।
 33. ਫੈਬਰੀਕੇਸ਼ਨ (ਫਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ) ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਕਾਦੀਆਂ।
 34. ਫੈਬਰੀਕੇਸ਼ਨ (ਫਿਟਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਲਡਿੰਗ) ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਸਰਹਾਲੀ।
 35. ਇੰਫਰਮੇਸ਼ਨ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਮਿਹਰਚੰਦ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਜਲੰਧਰ।

3.2 ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਕੋਰਸ

ਲੜੀ ਨੰ: No/v dk Bkw

ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਨਾਮ ਜਿਥੇ ਟਰੇਡਾਂ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ / ਚਲਦੀਆਂ ਹਨ।

1. ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫੀ ਅੰਗਰੇਜੀ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਮੋਗਾ, ਬਮਿਆਲ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ, ਨੰਗਲ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਬਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਸਰਹਾਲੀ, ਬਟਾਲਾ, ਸਮਰਾਲਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ ਅਤੇ ਰਾਜਪੁਰਾ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਪਠਾਨਕੋਟ ਅਤੇ ਜਲੰਧਰ।

(ਏਡਿਡ) ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਰਵੀਦਾਸ ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:), ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ ਰੋਡ, ਫਗਵਾੜਾ, ਜੂਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।
2. ਸੈਕਟਰੀਅਲ ਪ੍ਰੈਕਟਿਸ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, (ਇ:) ਤਰਨਤਾਰਨ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਮੋਹਾਲੀ, ਜਗਰਾਓਂ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਟਾਂਡਾ, ਸੁਨਾਮ।
3. ਕਟਾਈ ਅਤੇ ਸਿਲਾਈ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਅਜਨਾਲਾ, ਰਾਣੀਕੇ, ਫਤਿਹਗੜ੍ਹਚੂੜੀਆਂ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਸੁੰਢ, ਮਾਨਸਾ (ਅ:ਜ), ਮੁਕਤਸਰ (ਅ:ਜ:), ਜੱਸੋਵਾਲ ਕੂਲਾਰ, ਸਮਰਾਲਾ, ਨਾਭਾ, ਬਨੂੜ, ਲਾਲੜੂ, ਬਠਿੰਡਾ, ਫਰੀਦਕੋਟ (ਅ:ਜ), ਸੁਨਾਮ, ਤਲਵੰਡੀ ਚਧੇਰੀਆਂ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਮੋਗਾ, ਲੋਪੋਕੇ, ਜੈਤੋ, ਹਰਿਆਣਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਜਲੰਧਰ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਨੰਗਲ ਕਾਦੀਆਂ ਅਤੇ ਮਾਣੂਕੇ।

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਫਗਵਾੜਾ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਰਈਆ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਆਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ, ਅਹਿਮਦਗੜ੍ਹ, ਭੋਗਪੁਰ, ਬਰਨਾਲਾ, ਚੂਹੜਚੱਕ, ਡੇਰਾ ਬਾਬਾ ਨਾਨਕ, ਧਰਮਕੋਟ, ਪੂਰੀ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਗਿੱਦੜਬਾਹਾ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ, ਜੰਡਿਆਲਾ ਗੁਰੂ ਐਟ ਤਰਨਤਾਰਨ, ਜਗਰਾਓਂ, ਖਿਊਵਾਲੀ, ਕੋਟਕਪੁਰਾ, ਕਰਤਾਰਪੁਰ, ਖਰੜ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਮੇਰਿੰਡਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਸੰਗਰੂਰ, ਜੀਰਾ, ਖਰੜ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਖੰਨਾ ਐਟ ਬੁਲੇਪੁਰ, ਤਰਨਤਾਰਨ, ਜਗਰਾਓਂ, ਮੋਹਾਲੀ ਅਤੇ ਕਪੂਰਥਲਾ।

(ਏਡਿਡ) ਆਰੀਆ ਮਹਿਲਾ ਕਰਾਫਟਸ ਸੰਸਥਾ, ਬਟਾਲਾ, ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਵੂਮੈਨ ਸੰਸਥਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਐਮ.ਸੀ. ਉਦਯੋਗਿਕ

ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰ, ਮਾਨਸਾ, ਐਮ.ਸੀ. ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਰਵੀਦਾਸ ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:), ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ ਰੋਡ, ਫਗਵਾੜਾ, ਰਿਫੂਜੀ ਸੇਵਾ ਸਦਨ ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਸਕੂਲ (ਇ:), ਜਲੰਧਰ, ਜਸਵੰਤੀ ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਸਕੂਲ, ਕਾਦੀਆਂ।

4. ਕਢਾਈ ਤੇ ਨਿਡਲ ਵਰਕ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਸੁੰਢ, ਮਾਨਸਾ (ਅ:ਜ) ਜੱਸੋਵਾਲ ਕੂਲਾਰ, ਸਮਰਾਲਾ, ਬਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਫਤਿਹਗੜ੍ਹ ਚੂੜੀਆਂ, ਨਾਭਾ, ਉਟਾਲਾ, ਲਾਲੜੂ, ਬਠਿੰਡਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਨੰਗਲ, ਫਰੀਦਕੋਟ (ਅ:ਜ:) ਸਰਾਏਨਾਗਾ, ਫਾਜਿਲਕਾ, ਸੁਨਾਮ, ਮੋਗਾ, ਲੱਖੋਕੇ, ਜੈਤੋ, ਮਾਣੂਕੇ, ਤਲਵਾੜਾ।

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਜੀਰਾ, ਚੂਹੜਚੱਕ, ਤਰਨਤਾਰਨ, ਸੰਗਰੂਰ, ਰਈਆ, ਬਰਨਾਲਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਭੋਗਪੁਰ, ਫਗਵਾੜਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਮੋਰਿੰਡਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਖਰੜ, ਆਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ, ਕੋਟਕਪੁਰਾ, ਕਰਤਾਰਪੁਰ, ਤਲਵੰਡੀ ਚੌਧਰੀਆਂ ਅਹਿਮਦਗੜ੍ਹ, ਜਲੰਧਰ, ਜੰਡਿਆਲਾ ਗੁਰੂ ਐਟ ਤਰਨ-ਤਾਰਨ, ਜਗਰਾਓਂ, ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਗਿੱਦੜਬਾਗਾ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਪਰਮਕੋਟ, ਮੋਹਾਲੀ, ਖੰਨਾ ਐਟ ਬੁਲੋਪੁਰ, ਧੂਰੀ ਅਤੇ ਕਪੂਰਥਲਾ।

(ਏਡਿਡ) ਆਰੀਆ ਮਹਿਲਾ ਕਰਾਫਟਸ ਸੰਸਥਾ, ਬਟਾਲਾ, ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਵੂਮੈਨ ਸੰਸਥਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਐਮ.ਸੀ. ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰ, ਮਾਨਸਾ, ਐਮ.ਸੀ. ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਰਵੀਦਾਸ ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:), ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ ਰੋਡ, ਫਗਵਾੜਾ, ਰਿਫੂਜੀ ਸੇਵਾ ਸਦਨ ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਸਕੂਲ (ਇ:), ਜਲੰਧਰ, ਜਸਵੰਤੀ ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਸਕੂਲ, ਕਾਦੀਆਂ।

5. ਡਰੈਸ ਮੇਕਿੰਗ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਤਰਨਤਾਰਨ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਮੁਣਕ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਅਤੇ ਟਾਂਡਾ।

6. ਬਲੀਚਿੰਗ ਡਾਇੰਗ ਅਤੇ ਕੈਲੀਕੋ,

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. ਰਾਣੀਕੇ, ਨਕੋਦਰ, ਹਰਿਆਣਾ ਅਤੇ ਮਾਲੇਰਕੋਟਲਾ।

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ,

7. ਹੇਅਰ ਐਂਡ ਸਕਿਨ ਕੇਅਰ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਪਟਿਆਲਾ, ਜਲੰਧਰ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ ਅਤੇ ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।

8. ਫਲਾਂ ਅਤੇ ਸਬਜ਼ੀਆਂ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਪਟਿਆਲਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ, ਜਲੰਧਰ ਅਤੇ ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।

9. ਫੋਟੋਗ੍ਰਾਫਰ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. ਰਾਜਪੁਰਾ,

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ।

10. ਪੰਪ ਓਪਰੇਟਰ ਕਮ ਮਕੈਨਿਕ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. ਰਾਣੀਕੇ, ਬਟਾਲਾ, ਸੁਨਾਮ।

11. ਪਲਾਸਟਿਕ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਓਪਰੇਟਰ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਕਪੂਰਥਲਾ।

12. ਫਿਟਰ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. ਪੱਟੀ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਮਲੇਰਕੋਟਲਾ, ਮੋਗਾ, ਜੈਤੋ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਸੁੰਢ, ਸਰਹਾਲੀ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਬਟਾਲਾ, ਕਾਦੀਆਂ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਸਮਰਾਲਾ, ਨਾਭਾ ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਨੰਗਲ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਫਾਜਿਲਕਾ, ਸੁਨਾਮ, ਬਰਨਾਲਾ, ਫਗਵਾੜਾ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਉਟਾਲਾ, ਜਲੰਧਰ, ਗੜ੍ਹਸੁੰਕਰ, ਅਤੇ ਕਪੂਰਥਲਾ।

(ਏਡਿਡ) ਜੂਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।

13. ਟਰਨਰ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. ਰਾਜਪੁਰਾ, ਤਲਵੰਡੀ ਚੌਧਰੀਆ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਫਾਜਿਲਕਾ, ਸੁਨਾਮ, ਮੋਗਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਪੱਟੀ, ਸਰਹਾਲੀ, ਅਜਨਾਲਾ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਬਟਾਲਾ, ਕਾਦੀਆਂ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਨਕੋਦਰ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਸਮਰਾਲਾ, ਨਾਭਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਹੁਸਿਆਰਪੁਰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਨੰਗਲ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਸਰਾਏਨਾਗਾ, ਫਗਵਾੜਾ, ਬਸੀ ਪਠਾਣਾ,

ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਓਟਾਲਾਂ, ਜਲੰਧਰ, ਗੜ੍ਹਸੰਕਰ ਅਤੇ ਕਪੂਰਥਲਾ।

(ਏਡਿਡ) ਜੁਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।

14. ਮਕੈਨਿਕ ਮੋਟਰ ਗੱਡੀ,

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਬਰਨਾਲਾ, ਮਾਣੂਕੇ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਮੋਗਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਲਾਲੜੂ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਪੱਟੀ, ਸਰਹਾਲੀ, ਅਜਨਾਲਾ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਬਟਾਲਾ, ਕਾਦੀਆਂ, ਜਲੰਧਰ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਸਮਰਾਲਾ, ਓਟਾਲਾਂ, ਨਾਭਾ, ਤਲਵਾੜਾ, ਨੰਗਲ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਸੁਨਾਮ, ਤਲਵੰਡੀ ਚੋਧਰੀਆਂ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ ਅਤੇ ਗੜ੍ਹਸੰਕਰ।

15. ਮਕੈ. ਐਗਰੀਕਲਚਰ ਮਸ਼ੀਨਰੀ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਅਜਨਾਲਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਓਟਾਲਾਂ, ਰਾਣੀਕੇ, ਕਲਾਨੌਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਸੁਨਾਮ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਨਾਭਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ ਅਤੇ ਮੋਗਾ।

16. ਵਾਇਰਮੈਨ,

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਲੋਪੋਕੇ, ਨੰਗਲ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਬਟਾਲਾ, ਕਾਦੀਆਂ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਜੱਸੋਵਾਲ ਕੂਲਾਰ, ਉਟਾਲਾ, ਨਾਭਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਨੂੜ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਮੋਗਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ ਅਤੇ ਫਗਵਾੜਾ।

17. ਬਿਜਲੀ ਸਾਜ,

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਕਲਾਨੌਰ, ਨੰਗਲ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਸੁਨਾਮ, ਮਾਣੂਕੇ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਮੋਗਾ, ਪੱਟੀ, ਸਰਹਾਲੀ, ਅਜਨਾਲਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਰਾਣੀਕੇ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਬਟਾਲਾ, ਕਾਦੀਆਂ, ਜਲੰਧਰ, ਨਕੋਦਰ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਬਰਨਾਲਾ, ਸਮਰਾਲਾ, ਗੁਜਰਵਾਲ, ਨਾਭਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਲਾਲੜੂ, ਬਨੂੜ, ਸਰਾਏਨਾਗਾ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਜੈਤੋ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਫਗਵਾੜਾ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਤਲਵੰਡੀ ਚੋਧਰੀਆ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਜੱਸੋਵਾਲ ਕੂਲਾਰ (ਮਾਣੂਕੇ), ਹਰਿਆਣਾ ਅਤੇ ਮਲੇਰਕੋਟਲਾ, ਜਲੰਧਰ।

18. ਮਕੈਨਿਕ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਕਲਾਨੌਰ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਮੁਕਤਸਰ ਗੁਜਰਵਾਲ, ਨਾਭਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਜੈਤੋ, ਅਜਨਾਲਾ, ਰਾਣੀਕੇ, ਪਠਾਨਕੋਟ ਅਤੇ ਫਤਿਹਗੜ੍ਹ ਚੂੜੀਆ, ਮਲੇਰਕੋਟਲਾ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾਂ, ਕਾਦੀਆਂ, ਸੁੰਢ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਬਮਿਆਲ, ਬਰਨਾਲਾ।

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਤਰਨਤਾਰਨ, ਫਗਵਾੜਾ, ਮੂਣਕ, ਖਿਊਵਾਲੀ, ਜਗਰਾਓਂ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਬਰਨਾਲਾ, ਟਾਂਡਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ ਅਤੇ ਗੜ੍ਹਸੰਕਰ।

19. ਕੰਜਿਊਮਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਸੁਨਾਮ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬਾਬਾ ਬਕਾਲਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਮਾਣੂਕੇ, ਖਿਊਵਾਲੀ, ਲੋਪੋਕੇ, ਲਾਲੜੂ, ਪੱਟੀ, ਫਗਵਾੜਾ, ਤਲਵਾੜਾ, ਮਾਨਸਾ, ਸਮਰਾਲਾ ਅਤੇ ਸਰਹਾਲੀ।

ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:), ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਜਗਰਾਓਂ।

(ਏਡਿਡ) ਜੁਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।

20. ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟ ਮਕੈਨਿਕ

ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਬਠਿੰਡਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਮੋਗਾ ਅਤੇ ਰੂਪ ਨਗਰ।

21. ਮਸ਼ੀਨਿਸ਼ਟ (ਗਰਾਂਈਡਰ) ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਪਟਿਆਲਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਨੰਗਲ, ਸੁਨਾਮ ਅਤੇ ਬਠਿੰਡਾ।
(ਏਡਿਡ) ਜੁਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।
22. ਮਸ਼ੀਨਿਸ਼ਟ (ਕੰਪੋਜਿਟ) ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਨੰਗਲ, ਲੋਪੋਕੇ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਬਮਿਆਲ, ਪੱਟੀ, ਅਜਨਾਲਾ, ਰਾਣੀਕੇ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਜਲੰਧਰ, ਕਾਦੀਆਂ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਸੁਨਾਮ, ਸਮਰਾਲਾ, ਮੋਗਾ, ਬਟਾਲਾ, ਬਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਕਪੂਰਥਲਾ ਅਤੇ ਗੜ੍ਹਸੰਕਰ।
(ਏਡਿਡ) ਜੁਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।
23. ਨਕਸ਼ਾ ਨਵੀਸ (ਸਿਵਲ), ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਫਗਵਾੜਾ, ਮੋਗਾ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਬਾਬਾ ਬਕਾਲਾ, ਕਲਾਨੌਰ, ਜਲੰਧਰ, ਸਮਰਾਲਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਲਾਲਤੂ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਤਰਨਤਾਰਨ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਜਗਰਾਓਂ, ਮੂਣਕ, ਮੋਹਾਲੀ, ਟਾਂਡਾ ਅਤੇ ਖਿਉਵਾਲੀ।
24. ਨਕਸ਼ਾ ਨਵੀਸ (ਮਕੈਨੀਕਲ) ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਪਠਾਨਕੋਟ, ਬਟਾਲਾ, ਜਲੰਧਰ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਨੰਗਲ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਫਗਵਾੜਾ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ
25. ਰੈਫਰੀਜਰੇਸ਼ਨ ਐਂਡ ਏਅਰ ਕੰਡੀਸ਼ਨ ਮਕੈਨਿਕ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਨੰਗਲ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਬਾਬਾ ਬਕਾਲਾ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਬਟਾਲਾ, ਜਲੰਧਰ, ਸੁੰਢ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਸਮਰਾਲਾ, ਗੁਜਰਵਾਲ, ਲਾਲਤੂ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਮੋਗਾ, ਬਮਿਆਲ, ਜੈਤੋ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ ਅਤੇ ਕਪੂਰਥਲਾ।
26. ਪਲੰਬਰ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਕਲਾਨੌਰ, ਮੋਗਾ, ਜਲੰਧਰ, ਪਟਿਆਲਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਜੱਸੋਵਾਲ ਕੁਲਾਰ ਅਤੇ ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ।
27. ਮਕੈਨਿਕ ਟਰੈਕਟਰ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਲੁਧਿਆਣਾ, ਸੁਨਾਮ, ਕਲਾਨੌਰ, ਜਲੰਧਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਲੋਪੋਕੇ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਫਗਵਾੜਾ, ਬਾਬਾ ਬਕਾਲਾ, ਪੱਟੀ, ਸਰਹਾਲੀ, ਸਮਰਾਲਾ, ਬਠੂੜ, ਲਾਲਤੂ, ਸਰਾਏਨਾਗਾ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਤਲਵੰਡੀ ਚੋਧਰੀਆ, ਬਸੀ ਪਠਾਣਾ ਅਤੇ ਗੜ੍ਹਸੰਕਰ, ਬਟਾਲਾ, ਨਕੋਦਰ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਕਾਦੀਆਂ, ਮਾਣੂਕੇ, ਤਲਵਾੜਾ, ਜਲੰਧਰ, ਗਰਾਮ ਸੇਵਕ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੈਂਟਰ ਨਾਭਾ, ਮੋਗਾ,
28. ਮਕੈਨਿਕ ਡੀਜ਼ਲ, ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਕਲਾਨੌਰ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਬਟਾਲਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਮੋਗਾ ਅਤੇ ਬਮਿਆਲ
29. ਕਾਰਪੇਂਟਰ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਸੁਨਾਮ, ਮਲੇਰਕੋਟਲਾ, ਪੱਟੀ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਫਤਿਹਗੜ੍ਹ ਚੂੜੀਆਂ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਸਮਰਾਲਾ, ਨਾਭਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਹਰਿਆਣਾ, ਨੰਗਲ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਸੁਨਾਮ, ਬਰਨਾਲਾ, ਫਗਵਾੜਾ, ਬਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਮੋਗਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਜਲੰਧਰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਹਰਿਆਣਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਗੜ੍ਹਸੰਕਰ ਅਤੇ ਕਪੂਰਥਲਾ।
(ਏਡਿਡ) ਜੁਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।
30. ਫੋਰਜਰ ਅਤੇ ਹੀਟ ਟੀਰਟਰ (SCVT) ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਜਲੰਧਰ, ਪਠਾਨਕੋਟ।

- (ਏਡਿਡ) ਜੂਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।
31. ਟੂਲ ਅਤੇ ਡਾਈਮੇਕਰ (SCVT) ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਬਟਾਲਾ ਅਤੇ ਲੁਧਿਆਣਾ।
32. ਕੰਪਿਊਟਰ ਉਪਰੇਟਰ ਐਂਡ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਿੰਗ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਫਿਰੋਜ਼ਪੁਰ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਸੁਨਾਮ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਨਾ, ਲੋਪੋਕੇ, ਬਟਾਲਾ, ਫਤਹਿਗੜ੍ਹ ਚੂੜੀਆਂ (ਅ:ਜ), ਮਾਨਸਾ (ਅ:ਜ), ਮੁਕਤਸਰ (ਅ:ਜ), ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਫਰੀਦਕੋਟ (ਅ:ਜ), ਪਠਾਨਕੋਟ ਅਤੇ ਬਾਬਾ ਬਕਾਲਾ।
ਉ.ਸਿ.ਸੰ., (ਇ:), ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ ਅਤੇ ਫਗਵਾੜਾ।
33. ਵੈਲਡਰ (ਬਿਜਲੀ ਅਤੇ ਗੈਸ) ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਤਲਵੰਡੀ ਚੋਧਰੀਆ, ਅਜਨਾਲਾ, ਕਲਾਨੌਰ, ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਕਾਦੀਆਂ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾਂ, ਜੱਸੋਵਾਲ ਕੁਲਾਰ, ਪੱਟੀ, ਬਟਾਲਾ, ਸਮਰਾਲਾ, ਰਾਣੀਕੇ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਤਲਵਾੜਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਨੰਗਲ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਫਿਰੋਜ਼ਪੁਰ, ਗੁਜਰਵਾਲ, ਨਾਭਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਮਾਣੂਕੇ, ਫਗਵਾੜਾ, ਮੋਗਾ, ਬਮਿਆਲ, ਲੋਪੋਕੇ, ਜੈਤੋਂ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਬਰਨਾਲਾ, ਜਲੰਧਰ, ਗੜ੍ਹਸੰਕਰ ਅਤੇ ਕਪੂਰਥਲਾ।
(ਏਡਿਡ) ਜੂਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।
34. ਪੇਂਟਰ (ਜਨਰਲ) ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਪਟਿਆਲਾ, ਮਾਣੂਕੇ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ ਅਤੇ ਰਾਜਪੁਰਾ।
35. ਮਕੈਨਿਕ ਕਮ ਉਪਰੇਟਰ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਕੋਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨ ਸਿਸਟਮ (ਵਾਇਰਲੈਸ ਉਪਰੇਟਰ) ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ ਅਤੇ ਬਠਿੰਡਾ।
36. ਮੈਡੀਕਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਪਟਿਆਲਾ।
37. ਡੈਸਕ ਟਾਪ ਪਬਲਿਸਿੰਗ ਉਪਰੇਟਰ ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਪਟਿਆਲਾ।
38. ਇਨਫਰਮੇਸ਼ਨ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਸਿਸਟਮ ਮੈਟੀਨੈਂਸ ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਬਮਿਆਲ, ਲੋਪੋਕੇ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਨੰਗਲ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਸੁਨਾਮ, ਮੋਗਾ, ਗੁਜਰਵਾਲ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ,
ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) ਜਲੰਧਰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।
39. ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਉਪਰੇਟਰ (ਕੈਮੀਕਲ ਪਲਾਟ) ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਬਠਿੰਡਾ।
40. ਲੈਬੋਰਟਰੀ ਐਸਿਸਟੈਂਟ (ਕੈਮੀਕਲ ਪਲਾਟ) ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਬਠਿੰਡਾ।
41. ਮਕੈਨਿਕ ਮਸ਼ੀਨ ਟੂਲਜ਼ ਮੈਨਟੀਨੈਂਸ ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਰੂਪ ਨਗਰ।
42. ਵੂਡ ਟਰਨਿੰਗ ਐਂਡ ਲੈਕਰ ਵਰਕ ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਹਰਿਆਣਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।
43. ਹਾਥੀ ਦੰਦ ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਹਰਿਆਣਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।
44. ਖੇਡਾਂ ਦਾ ਸਮਾਨ ਬਣਾਉਣਾ (ਚਮੜੇ ਦਾ) ਟੈਨਿੰਗ ਇੰਸਚਿਊਟ, ਜਲੰਧਰ।
45. ਡਰਾਇਵਰ-ਕਮ-ਮਕੈਨਿਕ ਹੈਵੀ ਅਤੇ ਲਾਈਟ ਵਹੀਕਲ ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ
46. ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਐਂਡ ਪ੍ਰੋਡਕਸ਼ਨ ਸੈਂਟਰ (TCPC) (SCVT) ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:), ਬਠਿੰਡਾ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਫਿਰੋਜ਼ਪੁਰ, ਪਟਿਆਲਾ, ਜਲੰਧਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ।
47. ਫਾਊਂਡਰੀਮੈਨ ਉ.ਸਿ.ਸੰ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਬਟਾਲਾ, ਨੰਗਲ, ਜਲੰਧਰ ਅਤੇ ਕਪੂਰਥਲਾ

48. ਸਰਵੇਅਰ (SCVT) ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਪਟਿਆਲਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਜਲੰਧਰ, ਫਤਿਹਗੜ੍ਹ ਚੂੜੀਆਂ।
49. ਓਪਰੇਟਰ ਕਮ ਮਕੈਨਿਕ ਪੋਲੂਸ਼ਨ ਕੰਟਰੋਲ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਪਟਿਆਲਾ ਅਤੇ ਲੁਧਿਆਣਾ।
50. ਰੇਡੀਓ ਐਂਡ ਟੀ.ਵੀ. ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਬੁਡਲਾਡਾ, ਸੁਨਾਮ, ਜਲੰਧਰ।
51. ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਬਟਾਲਾ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾ।
(ਏਡਿਡ) ਜੂਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।
52. ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਪੇਂਟਰ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਲੁਧਿਆਣਾ।
53. ਹੈਂਡ ਕੰਪੋਜ਼ਿਟ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।
54. ਹਿੰਦੀ ਸਟੈਨੋ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।
55. ਮੋਲਡਰ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।
(ਏਡਿਡ) ਜੂਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।
56. ਬੁੱਕ ਬਾਇਡਿੰਗ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।
57. ਲੇਕਰ ਪ੍ਰਿੰਟਿੰਗ ਐਂਡ ਮਕੈਨਿਕ ਓਪਰੇਟਰ ਉ.ਸਿ.ਸੰ., ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।
58. ਪੈਟਰਨ ਮੇਕਰ (ਏਡਿਡ) ਜੂਨੀਅਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ।

3.3 ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੰਸਥਾਵਾਂ

ਟਰੇਡ ਦਾ ਨਾਮ	ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਨਾਮ
1. ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ	ਸਰਕਾਰੀ ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਸੰਸਥਾ : ਨਾਭਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ (ਇ:)

3.4 ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਅਤੇ ਕਢਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੰਸਥਾਵਾਂ

ਟਰੇਡ ਦਾ ਨਾਮ	ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਨਾਮ
1. ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਤੇ ਕਢਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ	ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:): ਆਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਜਲੰਧਰ, ਪਟਿਆਲਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਫਿਰੋਜ਼ਪੁਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਖਿਓਵਾਲੀ, ਖਰੜ ਅਤੇ ਲੁਧਿਆਣਾ।

3.5 ਪੰਜਾਬੀ ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫੀ ਕੋਰਸ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ

ਟਰੇਡ ਦਾ ਨਾਮ	ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਨਾਮ
-------------	--------------

1. ਪੰਜਾਬੀ ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫੀ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾਂ, ਬਠਿੰਡਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਬਮਿਆਲ,
ਬਾਬਾ ਬਕਾਲਾ, ਬਰਨਾਲਾ, ਬਟਾਲਾ, ਬੁਡਲਾਦਾ,
ਫਰੀਦਕੋਟ, ਫਾਜ਼ਿਲਕਾ, ਫਗਵਾੜਾ, ਫਿਰੋਜ਼ਪੁਰ,
ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਗੁਜਰਵਾਲ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਹਰਿਆਣਾ,
ਮੋਗਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਲਾਲਕੂ, ਨਾਭਾ, ਨੰਗਲ, ਨਵਾਂ
ਸ਼ਹਿਰ, ਪੱਟੀ, ਕਾਦੀਆਂ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਸਮਰਾਲਾ,
ਸੁਨਾਮ, ਸਰਹਾਲੀ, ਤਲਵਾੜਾ, ਰਾਣੀਕੇ, ਜੈਤੋਂ,
ਜਲਾਲਾਬਾਦ, ਆਈਟੀਸੀ ਮੁਕਤਸਰ, ਸੁੰਢ, ਮਾਨਸਾ,
ਫਤਿਹਗੜ੍ਹ ਚੂੜੀਆਂ, ਆਈਟੀਸੀ ਫਰੀਦਕੋਟ,
ਪਟਿਆਲਾ, ਜਲੰਧਰ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ):

ਆਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਚੁਹੜਚੱਕ, ਡੇਰਾ
ਬਾਬਾ ਨਾਨਕ, ਫਿਰੋਜ਼ਪੁਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਜਲੰਧਰ,
ਖਿਓਵਾਲੀ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਜੀਰਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ,
ਪਠਾਨਕੋਟ, ਮੋਹਾਲੀ, ਪਟਿਆਲਾ

ਨੋਟ :- ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਇਹ ਪੂਰਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚ ਪੂਰੀਆਂ ਸੁਵਿਧਾਵਾਂ ਉਪਲੱਬਧ ਨਾ ਹੋਣ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਟਰੇਡ / ਟਰੇਡਾਂ / ਯੂਨਿਟਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਨੋਟਿਸ ਤੋਂ ਰੋਕ ਸਕਦਾ ਹੈ।

4 ਇੰਟਰਵਿਊ ਸਥਾਨ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਅਤੇ ਦਿਸ਼ਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ :-

- 4.1.1 ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਾਲੇ ਦਿਨ ਹਾਜ਼ਰੀ ਲਗਾਉਣ ਦਾ ਸਮਾਂ 9.00 ਤੋਂ 11.00 ਵਜੇ ਤੱਕ ਹੋਵੇਗਾ।
- 4.1.2 ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ ਜਿਸ ਕੈਟਾਗਰੀ ਵਿਚ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਉਸ ਦੇ ਸਬੂਤ ਵਜੋਂ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀਆਂ ਤਸਦੀਕ-ਸੁਦਾ ਕਾਪੀਆਂ ਨਾਲ ਲਗਾਉਣ, ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਕੈਟਾਗਰੀ ਲਈ ਦਾਖਲੇ ਵਾਸਤੇ ਪਾਤਰ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਸ ਦਾ ਨਾਂ ਦਾਖਲੇ ਬਾਰੇ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਵਿਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਸਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਇੰਟਰਵਿਊ ਸਮੇਂ ਚੈਕ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ, ਗਲਤ ਪਾਏ ਜਾਣ ਤੇ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 4.1.3 ਜਿਸ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਨਾਂ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਨੋਟਿਸ ਬੋਰਡ ਤੇ ਨਹੀਂ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਉਹ ਆਪਣੀ ਅਪੀਲ ਇੰਟਰਵਿਊ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ-ਪਹਿਲਾਂ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖੀ / ਚੋਣ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਪਾਸ ਪੇਸ਼ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।
- 4.1.4 ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, (ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਸੈਲ), ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 7/21/2004-ਰਸ1/1674-1677 ਮਿਤੀ: 20-12-2004 ਰਾਂਗੀਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਦਾਖਲੇ ਸਮੇਂ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ / ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਾਲੇ ਦਿਨ ਵੀ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣਗੇ। ਉਪਰੰਤ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ / ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਾਲੇ ਦਿਨ ਵੀ ਅਲੱਗ ਤੌਰ ਤੇ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾ ਸਕਣਗੇ।
- 4.1.5 ਵੱਖ-ਵੱਖ ਟਰੇਡਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਹੋਣ ਲਿਖੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਦੱਸੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚ ਸਬੰਧਤ ਉਪ ਮੰਡਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਕਮ ਚੇਅਰਮੈਨ ਦਾਖਲਾ ਚੋਣ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਹਾਜ਼ਰੀ ਵਿਚ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

4.2 ਇੰਟਰਵਿਊ ਸਥਾਨਾਂ ਦਾ ਵੇਰਵਾ :-

ਲੜੀ ਨੰ:	ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਨਾਂ	ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਨਾਂ ਜਿਥੇ ਇੰਟਰਵਿਊ ਹੋਵੇਗੀ
1.	2.	3.
(A)	<u>ਜਿਲ੍ਹਾ ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ</u>	

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ (ਇ:), ਲੋਪੋਕੇ, ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ
ਸਰਕਾਰੀ ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਸੰਸਥਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ। (ਇ:), ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।

ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਵੂਮੈਨ (ਇ:) ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ,

ਬਾਬਾ ਖੜਕ ਸਿੰਘ ਬਾਬਾ ਦਰਸਨ ਸਿੰਘ ਚਾਟੀ ਵਿੰਡ ਗੇਟ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ,
ਬਾਬਾ ਖੜਕ ਸਿੰਘ ਬਾਬਾ ਦਰਸਨ ਸਿੰਘ (ਇ:), ਬੀੜ ਸਾਹਿਬ, ਝਬਾਲ

ਬਾਬਾ ਖੜਕ ਸਿੰਘ ਬਾਬਾ ਦਰਸਨ ਸਿੰਘ (ਇ:), ਗੁਰੂ ਕੀ ਵਡਾਲੀ

ਗਿਆਨ ਸਾਗਰ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰ, ਪਿੰਡ ਨਾਗਕਲਾਂ

ਮਹਾਰਾਜਾ ਰਣਜੀਤ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਸਿਟੀ ਸੈਂਟਰ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ,

ਟੈਗੋਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਝਬਾਲ ਰੋਡ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬਾਬਾ ਬਕਾਲਾ, ਰਈਆ (ਇ:)।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬਾਬਾ
ਬਕਾਲਾ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਅਜਨਾਲਾ,

ਬੀਸ਼ੇਪ ਸਿੰਪੋਰੀਅਮ ਸਿਲਵਰ ਜੂਬਲੀ ਆਈਟੀਸੀ, ਰਾਜਾ ਸਾਂਸੀ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਰਾਣੀਕੇ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਅਜਨਾਲਾ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਰਾਣੀਕੇ।

(B) ਜਿਲ੍ਹਾ ਬਠਿੰਡਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬਠਿੰਡਾ, ਬਠਿੰਡਾ (ਇ:)

ਦਸਮੇਸ਼ ਸੀ. ਸੰਕੇ. ਸਕੂਲ, ਤਲਵੰਡੀ ਸਾਬੋ।

ਮਾਡਰਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਬਠਿੰਡਾ।

ਬਾਬਾ ਫਰੀਦ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਕੋਟ ਸ਼ਮੀਰ ਬਠਿੰਡਾ।

ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਦੇਵ ਆਈਟੀਸੀ, ਗੁਰੂ ਗੋਬਿੰਦ ਨਗਰ, ਬਠਿੰਡਾ।

ਗੁਰੂ ਗੋਬਿੰਦ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਨਥਾਣਾ।

ਇੰਡੀਅਨ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਟਰੇਨਿੰਗ ਸੈਂਟਰ, ਬਠਿੰਡਾ।

ਗੁਰੂ ਕਾਂਸ਼ੀ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ., ਤਲਵੰਡੀ ਸਾਬੋ, ਬਠਿੰਡਾ।

ਹਰੀ ਮੈਮੋਰੀਅਲ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ. ਸੇਖੂਪੁਰਾ, ਤਲਵੰਡੀ ਸਾਬੋ।

ਯੂਨੀਕ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ, ਬਠਿੰਡਾ।

ਓਮਕਾਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਨੇੜੇ ਮਿਲਨ ਪੈਲੇਸ, ਮੌੜ ਮੰਡੀ, ਬਠਿੰਡਾ।

ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਦੇਵ ਜੀ ਆਈਟੀਸੀ, ਸੰਗਤ ਕੈਂਚੀਆਂ, ਬਠਿੰਡਾ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਰਾਮਪੁਰਾ ਫੂਲ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਬਠਿੰਡਾ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ
(ਇ:), ਰਾਮਪੁਰਾ ਫੂਲ।

(C) ਜਿਲ੍ਹਾ ਬਰਨਾਲਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬਰਨਾਲਾ, ਬਰਨਾਲਾ (ਇ:),

ਪੰਜਾਬ ਆਈਟੀਸੀ, ਬਰਨਾਲਾ।

ਸੁਖਮਨੀ ਟੈਕਨੀਕਲ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ, ਬਾਜਾ ਖਾਨਾ ਰੋਡ, ਬਰਨਾਲਾ।

ਸਟੇਟ ਕਾਲਜ ਆਫ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ, ਬਰਨਾਲਾ।

ਗੁਰੂ ਤੇਗ ਬਹਾਦਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਭਦੌੜ।

ਮਾਤਾ ਸ਼ਾਂਤੀ ਦੇਵੀ ਆਈਟੀਸੀ, ਚੀਮਾ, ਬਾਜਾਖਾਨਾ ਰੋਡ, ਬਰਨਾਲਾ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਬਰਨਾਲਾ।

(D) ਜਿਲ੍ਹਾ ਫਿਰੋਜ਼ਪੁਰ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ (ਇ:) ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ
ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਆਈਟੀਸੀ, ਮਲਵਾਲ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ।
ਸਤਲੁਜ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਸ਼ਾਂਦੇ ਹਾਸ਼ਮ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ।
ਨਿਉ ਜਨਰੇਸ਼ਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਮਲਵਾਲ ਰੋਡ, ਫਿਰੋਜਪੁਰ।
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, (ਇ:) ਜੀਰਾ, ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ
ਡੀ.ਪੀ.ਡੀ. ਆਈਟੀਸੀ, ਨੇੜੇ ਮੋਤੀ ਬਾਗ, ਸ਼ਾਹ ਵਾਲਾ ਰੋਡ, ਜੀਰਾ (ਇ:), ਜੀਰਾ
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਫਾਜਿਲਕਾ, ਜਲਾਲਾਬਾਦ। ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਬਾਬਾ ਫਰੀਦ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਗੁਰੂ ਹਰ ਸਹਾਏ, ਫਾਜਿਲਕਾ
ਗੁਰੂ ਹਰ ਕ੍ਰਿਸ਼ਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਕਾਲਜ ਰੋਡ, ਫਾਜਿਲਕਾ,
ਗੁਰੂ ਹਰਿ ਕ੍ਰਿਸ਼ਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਘਾਸ ਮੰਡੀ, ਫਾਜਿਲਕਾ,
ਗੁਰੂ ਹਰਿ ਕ੍ਰਿਸ਼ਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਆਲਮਸ਼ਾਹ ਰੋਡ, ਫਾਜਿਲਕਾ।
ਸਾਹਿਬਜ਼ਾਦਾ ਅਜੀਤ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਫਾਜਿਲਕਾ।
ਮਾਤਾ ਗੁਜਰੀ ਆਈਟੀਸੀ, ਅਬੋਹਰ,
ਮਹਾਰਾਜ ਅਗਰਸੈਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਆਲਮਗੁੜ, ਅਬੋਹਰ।
ਯੂਨੀਵਰਸਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਜਲਾਲਾਬਾਦ,
ਮਹਾਂਰਿਸ਼ੀ ਪਰਸੂ ਰਾਮ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ., ਫਾਜਿਲਕਾ।
ਬਾਲਾ ਜੀ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਕਾਹਨੇਵਾਲ, ਜਲਾਲਾਬਾਦ।
ਸਰਸਵਤੀ ਆਈਟੀਸੀ, ਫਾਜਿਲਕਾ ਰੋਡ, ਅਬੋਹਰ।
ਗੁਰੂ ਅਰਜਨ ਦੇਵ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ: ਚੱਕ ਆਰੀਆਂ ਵਾਲਾ,
ਜਲਾਲਾਬਾਦ।

(E) ਜਿਲ੍ਹਾ ਫਰੀਦਕੋਟ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਫਰੀਦਕੋਟ, ਫਰੀਦਕੋਟ (ਅ.ਜ.)। ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਸੇਖ ਫਰੀਦ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ ਕੇਂਦਰ, ਫਰੀਦਕੋਟ। ਫਰੀਦਕੋਟ
ਸ਼ਹੀਦ ਭਗਤ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ., ਪੱਖੀ ਰੋਡ, ਫਰੀਦਕੋਟ।
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਕੋਟਕਪੂਰਾ। ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ
ਬਾਬਾ ਦਿਆਲ ਸਿੰਘ ਮੇਮੋਰੀਅਲ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੈਂਟਰ, ਕੋਟਕਪੂਰਾ। (ਇ:), ਕੋਟਕਪੂਰਾ
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਜੈਤੋ, ਜੈਤੋ (ਇ:) ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਜੈਤੋ
ਗੁਰੂ ਗੋਬਿੰਦ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਰਾਮੇਆਣਾ, ਨੇੜੇ ਜੈਤੋ।

(F) ਜਿਲ੍ਹਾ ਫਤਿਹਗੜ੍ਹ ਸਾਹਿਬ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬੱਸੀ ਪਠਾਣਾ, ਸਰਹਿੰਦ (ਇ:) ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬਸੀ
ਦੇਸ਼ ਭਗਤ ਆਈਟੀਸੀ, ਮੰਡੀ ਗੋਬਿੰਦਗੜ੍ਹ। ਪਠਾਣਾ

(G) ਜਿਲ੍ਹਾ ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ (ਇ:), ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਸੰਤ ਮੋਗਾ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਨੈਣਾਕੋਤ (ਕਾਹਨੂੰਵਾਨ), ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ
ਸਾਈ ਮਾਂ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟ ਸੈਂਟਰ, ਪਿੰਡ ਤੇ ਡਾ. ਮੱਘਰ ਮੁੰਡੀਆਂ
ਸੰਤ ਬਾਬਾ ਹਜ਼ਾਰਾ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਨਿੱਕੇ ਘੁੰਮਣ
ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਆਈਟੀਸੀ, ਰਣਜੀਤ ਬਾਗ, ਮਧੋਵਾਲ।
ਸ਼ਿਵਾਲੀਕ ਆਈਟੀਸੀ, ਟਰਿਮੋ ਰੋਡ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਪਠਾਨਕੋਟ, ਪਠਾਨਕੋਟ (ਇ:), ਬਸਿਆਲ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਵਿਵੇਕਾ ਨੰਦ ਆਈਟੀਸੀ, ਧਾਰ (ਪਠਾਨਕੋਟ), ਪਠਾਨਕੋਟ

ਕਰਤਾਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਫਾਂਗੜੀਆਂ, ਡਾਕਖਾਨਾ ਝਾਖੋਲੜੀ

ਕਰਤਾਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਜੀਟੀਰੋਡ, ਸਰਨਾ, ਮਾਲਿਕਪੁਰ।

ਚੌਧਰੀ ਜਗਤ ਰਾਮ ਆਈਟੀਸੀ, ਆਪੋਜਿਟ ਐਸ.ਡੀ. ਸੀਨੀ. ਸਕੈਂ. ਸਕੂਲ
ਗਰਾਉਂਡ, ਪਠਾਨਕੋਟ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬਟਾਲਾ, ਕਾਦੀਆਂ, ਕਲਾਨੌਰ, ਡੇਰਾ ਬਾਬਾ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਨਾਨਕ (ਇ:) ਐਟ ਕਲਾਨੌਰ, ਫਤਿਹਗੜ੍ਹ ਚੂੜੀਆਂ (ਅ:ਜ:), ਫਤਿਹਗੜ੍ਹ ਬਟਾਲਾ

ਜਸਵੰਤੀ ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਸਕੂਲ (ਇ:) ਕਾਦੀਆਂ

ਆਰੀਆ ਮਹਿਲਾ ਕਰਾਫਟਸ ਸਕੂਲ, ਬਟਾਲਾ,

ਯੂਨੀਵਰਸਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਲਹਿਲ, ਧਾਰੀਵਾਲ।

ਗੋਬਿੰਦ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟ ਸੈਂਟਰ, ਫਤਿਹਗੜ੍ਹ ਚੂੜੀਆਂ।

ਹਸਤ ਸ਼ਿਲਪ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ ਕੇਂਦਰ, ਬਟਾਲਾ।

ਸਮਾਇਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਜੀ.ਟੀ.ਰੋਡ, ਬਟਾਲਾ।

ਗੁਰ ਤੇਗ ਬਹਾਦਰ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ., ਧਾਰੀਵਾਲ।

ਗੁਰੂ ਹਰਿਕਿਸ਼ਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਰਸੂਲਪੁਰ ਬੇਟ, ਡਾਕ: ਪੁਰਾਨਾ ਸ਼ਾਲਾ

(H) ਜਿਲ੍ਹਾ ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ (ਇ:), ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਹਰਿਆਣਾ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ

ਬੇਸਿਕ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੈਂਟਰ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।

ਮਾਨਵ ਸੇਵਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ,

ਡੈਫੇਡਿਲ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ ਸੰਸਾਰਪੁਰ ਚੌਕ, ਦਸੂਹਾ,

ਪੰਜਾਬ ਫੂਮੈਨ ਵੈਲਫੇਅਰ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ,

ਦੇਸ਼ ਭਗਤ ਆਈਟੀਸੀ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ,

ਦੇਸ਼ ਭਗਤ ਆਈਟੀਸੀ, ਭਟੇਰ, (ਤਲਵਾੜਾ)

ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਆਈਟੀਸੀ, ਸ਼ਾਹੂ ਮਾਰਕਿਟ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।

ਸੰਤ ਬਾਬਾ ਨਿਧਾਨ ਸਿੰਘ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟ, ਨਡਾਲੇ।

ਕਲਗੀਧਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਲੰਗੇਰੀ ਰੋਡ, ਮਾਹਿਲਪੁਰ।

ਡਿਸਟ੍ਰਿਕਟ ਰੈਡ ਕਰਾਸ ਸੋਸਾਇਟੀ, ਰੈਡ ਕਰਾਸ ਭਵਨ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।

ਪੰਜਾਬ ਸਕਿਓਰਟੀ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਕੈਂਪਸ ਆਫ ਪੰਜਾਬ
ਪੁਲਿਸ ਰਿਕਰੂਟਸ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੈਂਟਰ, ਜਹਾਨ ਖੇਲਾਂ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਤਲਵਾੜਾ, ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਸ਼ਿਵਾਲਿਕ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ. ਘੋਗਰਾ ਤਹਿ: ਦਸੂਹਾ ਤਲਵਾੜਾ

ਸ਼ਿਵਾਲਿਕ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ. ਸੰਧਵਾਲ ਤਹਿ: ਮੁਕੇਰੀਆ

ਮਾਤਾ ਵਿਦਿਆ ਵਤੀ ਆਈਟੀਸੀ, ਮੁਕੇਰੀਆਂ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਟਾਂਡਾ, ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ
ਬਾਬਾ ਮਹੇਸ਼ ਦਾਸ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਬੁੱਧੀ, (ਟਾਂਡਾ), (ਇ:), ਟਾਂਡਾ

ਕਰਤਾਰ ਕੌਰ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ., ਮੁਕੇਰੀਆਂ

ਮਾਰਸ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ, ਗੜ੍ਹਦੀਵਾਲਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, (ਐਸ.ਸੀ.) ਬਗਵਾਈਂ (ਗੜ੍ਹਸੁੰਕਰ) ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
(ਐਸ.ਸੀ.) ਬਗਵਾਈਂ (ਗੜ੍ਹਸੁੰਕਰ)

(I) ਜਿਲ੍ਹਾ ਜਲੰਧਰ

ਮੇਹਰਚੰਦ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਜਲੰਧਰ, ਮੇਹਰ ਚੰਦ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਜਲੰਧਰ, ਭੋਗਪੁਰ (ਇ:), ਸੰਸਥਾ, ਜਲੰਧਰ
ਕਰਤਾਰਪੁਰ (ਇ:),
ਦਯਾਨੰਦ ਜੇ.ਟੀ.ਐਸ. ਜਲੰਧਰ,
ਟੈਨਿੰਗ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ, ਜਲੰਧਰ,
ਯੂਨਾਇਟਿਡ ਕ੍ਰਿਸਚਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਸੂਰਾਨਸੀ,
ਪ੍ਰੀ-ਰਿਕਰੂਟਮੈਂਟ ਐਂਡ ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਸੈਟਰ, ਜਲੰਧਰ,
ਰਿਫੂਜੀ ਸੇਵਾ ਸਦਨ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਕੂਲ, ਜਲੰਧਰ,
ਸੈਂਟਰਲ ਹੈਡ ਟੂਲਸ, ਜਲੰਧਰ।
ਪੰਜਾਬ ਆਈਟੀਸੀ, ਧੀਨਾ ਜਲੰਧਰ,
ਪ੍ਰਕਾਸ਼ ਆਈਟੀਸੀ, ਜਲੰਧਰ।
ਲਿਟਲ ਇੰਡੀਆ ਆਈਟੀਸੀ, ਜਲੰਧਰ,
ਲਿਟਲ ਇੰਡੀਆ ਆਈਟੀਸੀ, ਜੰਡਿਆਲਾ।
ਐਮ.ਐਸ. ਆਈਟੀਸੀ, ਪਠਾਨਕੋਟ ਰੋਡ, ਜਲੰਧਰ।
ਸੇਂਟ ਸੋਲਡਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਸ਼ਾਹਕੋਟ।
ਸੇਂਟ ਸੋਲਜ਼ਰ ਹੋਟਲ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਸੰਸਥਾ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ ਬਾਈਪਾਸ ਰੋਡ, ਜਲੰਧਰ।
ਸੇਂਟ ਸੋਲਡੀਅਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਵਰਿਆਣਾ, ਜਲੰਧਰ
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਨਕੋਦਰ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਪ੍ਰਤਾਬਪੁਰਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਪ੍ਰਤਾਬਪੁਰਾ। ਨਕੋਦਰ
ਪੀ.ਐਸ. ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਤੇ ਡਾਕਖਾਨਾ ਬੋਧੀਪੁਰ (ਜਲੰਧਰ)
ਮੇਹਰ ਚੰਦ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ ਕੇਂਦਰ, ਜਲੰਧਰ। ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਗੁਰੂ ਰਵਿਦਾਸ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ, ਜਲੰਧਰ। (ਇ:) ਜਲੰਧਰ।
ਡਾ: ਬੀ.ਆਰ. ਅੰਬੇਦਕਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਚੰਦਨ ਨਗਰ, ਕਰਤਾਰਪੁਰ।

(J) ਜਿਲ੍ਹਾ ਕਪੂਰਥਲਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਕਪੂਰਥਲਾ, ਕਪੂਰਥਲਾ (ਇ:), ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਤਲਵੰਡੀ ਚੋਧਰੀਆਂ, ਮਕਸੂਦਪੁਰ, ਸੁਲਤਾਨਪੁਰ ਲੋਧੀ (ਇ:।) ਕਪੂਰਥਲਾ।
ਗੁਰੂ ਰਾਮ ਦਾਸ ਆਈਟੀਸੀ, ਭੀਲਾ, ਕਪੂਰਥਲਾ।
ਅਕਾਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ: ਅਲਦਾਦ, ਤਹਿ:ਸੁਲਤਾਨਪੁਰਲੋਧੀ।
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਫਗਵਾੜਾ, ਫਗਵਾੜਾ (ਇ:) ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਰਵੀਦਾਸ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰ, ਫਗਵਾੜਾ। ਫਗਵਾੜਾ।

(K) ਜਿਲ੍ਹਾ ਲੁਧਿਆਣਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ ਲੁਧਿਆਣਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ (ਇ:) ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਗੁਰੂ ਹਰ ਕ੍ਰਿਸ਼ਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਲੁਧਿਆਣਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ
ਹਿੰਦੂਸਤਾਨ ਮੈਰਿਨ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕਸ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਮਾਨਕਵਾਲ,
ਸੀਕਰੇਡ ਹਾਰਟ ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੈਂਟਰ, ਸੀਤਾ ਨਗਰ, ਲੁਧਿਆਣਾ।
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਸਮਰਾਲਾ, ਸਮਰਾਲਾ (ਇ:) ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਉਟਾਲਾਂ। ਸਮਰਾਲਾ
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਬੁਲੇਪੁਰ (ਖੰਨਾ)। ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ
(ਇ:), ਬੁਲੇਪੁਰ (ਖੰਨਾ)

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਜਗਰਾਓਂ, ਜਸੋਵਾਲ ਕੁਲਾਰ, ਮਾਣੂਕੇ ਅਤੇ ਗੁਜਰਵਾਲ। ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਜਗਰਾਓਂ

ਸ੍ਰੀ ਰਾਮ ਆਈਟੀਸੀ, ਡੱਲਾ, ਲੁਧਿਆਣਾ

(L) ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੁਕਤਸਰ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਅ.ਜ.) ਮੁਕਤਸਰ, ਸਰਾਏਨਾਗਾ,

ਭਾਰਤੀ ਆਈਟੀਸੀ ਆਫ ਹੈਲਥ ਸਾਇੰਸ, ਮੁਕਤਸਰ,

ਮੁਕਤੀਸਰ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ., ਖਾਲਸਾ ਸਕੂਲ ਰੋਡ, ਮੁਕਤਸਰ।

ਦਸ਼ਮੇਸ਼ ਆਈਟੀਸੀ, ਤਖਤ ਹਜਾਰਾ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਮਲੋਟ ਰੋਡ, ਮੁਕਤਸਰ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਖਿਓਵਾਲੀ,

ਦਸ਼ਮੇਸ਼ ਸੀਨੀ. ਸਕੈਂਡਰੀ ਪਬਲਿਕ ਸਕੂਲ, ਬਾਦਲ,

ਰੂਰਲ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ, ਬਾਦਲ,

ਅਕਾਲ ਕ੍ਰਿਪਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਨੇੜੇ ਨਿੰਚਕਾਰੀ ਭਵਨ, ਮਲੋਟ,

ਅਕਾਲ ਕ੍ਰਿਪਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਨੇੜੇ ਬੀਡੀਪੀਓ ਆਫਿਸ, ਮਲੋਟ,

ਕਲਗੀਧਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਜੀ.ਟੀ.ਰੋਡ, ਮਲੋਟ।

ਕੰਸਟਰਕਸ਼ਨ ਸਕਿਲ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ, ਅਬੁਲ ਖੁਰਾਨਾ, ਮਲੋਟ।

ਸਟੇਟ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਆਟੋਮੋਟਿਵ ਐਂਡ ਡਰਾਇਵਿੰਗ ਸਕਿਲ, ਪਿੰਡ: ਮਾਹੂਆਣਾ, ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੁਕਤਸਰ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਗਿਦੜੁਬਾਹਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਅ.ਜ.), ਮੁਕਤਸਰ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਖਿਓਵਾਲੀ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਗਿਦੜੁਬਾਹਾ

(M) ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੋਗਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਮੋਗਾ, ਮੋਗਾ (ਇ:), ਚੂੜਚੱਕ (ਇ:), ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਮੋਗਾ
ਧਰਮਕੋਟ (ਇ:),

ਲਾਲਾ ਲਾਜਪਤ ਰਾਏ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ, ਅਜੀਤਵਾਲ

ਬੀਬੀ ਭਾਨੀ ਆਈਟੀਸੀ., ਮੋਗਾ,

ਲੋਰਡ ਸ਼ਿਵਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਬੱਧਨੀਕਲਾਂ,

ਲਾਲਾ ਲਾਜਪਤ ਰਾਏ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟ ਸੈਂਟਰ, ਢੁਡੀਕੇ,

ਸ਼ਿਲਪਕਲਾ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ, ਨੇੜੇ ਚੂੰਗੀ, ਮੋਗਾ।

ਐਮ.ਐਸ.ਡੀ. ਆਈਟੀਸੀ, ਸਾਹਮਣੇ ਰਾਧਾ ਸੁਆਮੀ ਡੇਰਾ, ਮੋਗਾ।

ਪੰਜਾਬ ਇੰਸ. ਆਫ ਟੈਕ. ਐਜੂ., ਕੋਟਕਪੂਰਾ ਬਾਈਪਾਸ, ਮੋਗਾ।

ਚਾਂਦ ਇੰਸ. ਆਫ ਬਿਉਟੀ ਐਂਡ ਹੋਅਰ ਡਿਜ਼ਾਇਨ, ਮੋਗਾ।

ਆਈਡੀਅਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ: ਮਾਣੂਕੇ ਗਿੱਲ, ਮੋਗਾ।

ਮਦਨ ਲਾਲ ਮੈਮੋਰੀਅਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਜਗਰਾਓਂ ਰੋਡ, ਪਿੰਡ ਕਿੱਲੀ ਚਹਿਲ

ਸੰਤ ਬਾਬਾ ਜਮੀਤ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਤੇ ਡਾਕਖਾਨਾ: ਲੋਪੋਂ, ਮੋਗਾ।

ਨੈਸ਼ਨਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਜੀ.ਟੀ.ਰੋਡ ਲੁਧਿਆਣਾ ਸਾਇਡ, ਮੋਗਾ।

ਅਮਰ ਸ਼ਹੀਦ ਭਗਤ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਫੋਕਲ ਪੁਆਇੰਟ, ਮੋਗਾ।

(N) ਜਿਲ੍ਹਾ ਮਾਨਸਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਅ:ਜ) ਮਾਨਸਾ,

ਇੰਜਨੀਅਰਿੰਗ ਆਈਟੀਸੀ, ਮਾਨਸਾ,

ਬਰੀਲੀਐਂਟ ਆਈਟੀਸੀ, ਠੂਠਿਆਂ ਵਾਲੀ, ਮਾਨਸਾ,

ਐਮ.ਸੀ. ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਸਕੂਲ ਫਾਰ ਵੂਮੈਨ, ਮਾਨਸਾ,

ਦਸਮੇਸ਼ ਆਈਟੀਸੀ, ਮਾਲਿਕਪੁਰ ਖਿਆਲਾਂ, ਮਾਨਸਾ।

ਮਾਲਵਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਮਾਲਿਕਪੁਰ ਖਿਆਲਾਂ, ਮਾਨਸਾ।

ਗੁਰੂ ਹਰਿ ਕ੍ਰਿਸ਼ਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਕੁੱਡਲ ਕਲਾਂ, ਡਾਕਖਾਨਾ ਬਰੇਟਾ।

ਜੀਨੀਅਸ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਾਵਰ ਹਾਊਸ ਦੇ ਪਿੱਛੇ, ਖੈਰਾ ਰੋਡ, ਸਰਦੂਲਗੜ੍ਹ

ਗੁਰੂ ਗੋਬਿੰਦ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਤੇ ਡਾਕਖਾਨਾ: ਭੈਣੀਬਾਗਾ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਬੁਢਲਾਡਾ

ਗੁਰੂ ਹਰਿ ਕ੍ਰਿਸ਼ਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਕੁਲਰੀਆਂ, ਤਹਿਸੀਲ: ਬੁਢਲਾਡਾ।

(O) ਜਿਲ੍ਹਾ ਮੋਹਾਲੀ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, (ਇ:) ਖਰੜ।

ਨਿਉ ਏਰਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਖਰੜ,

ਅੰਬਿਕਾ ਹੈਲਥ ਆਈਟੀਸੀ, ਖਰੜ,

ਪੀ.ਆਰ.ਜੀ. ਆਈਟੀਸੀ, ਚਨਾਲੋਂ, ਕੁਰਾਲੀ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਮੋਹਾਲੀ,

ਨੈਸ਼ਨਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਮੋਹਾਲੀ।

ਸੰਤ ਫਰੀਦ ਆਈਟੀਸੀ, ਮੋਹਾਲੀ।

ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਦੇਵ ਆਈਟੀਸੀ, ਲਾਂਡਰਾਂ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
(ਅ:ਜ), ਮਾਨਸਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਬੁਢਲਾਡਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:)
ਖਰੜ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
(ਇ:) ਮੋਹਾਲੀ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਲਾਲੜੂ, ਡੇਰਾ ਬੱਸੀ (ਇ:)
ਡਬਲਿਊ.ਸੀ. ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਕੇਂਦਰ, ਡੇਰਾ ਬੱਸੀ,
ਚੇਤਨਾ ਆਈਟੀਸੀ, (ਇ:) ਮੁਕੰਦਪੁਰ ਅਤੇ ਦੱਪਰ,
ਨਿਉ ਏਂਜਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਸੈਣੀ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਜੀਰਕਪੁਰ,
ਸ੍ਰੀ ਰਾਮ ਆਈਟੀਸੀ, ਬਲਟਾਨਾ (ਜੀਰਕਪੁਰ)
ਐਨ.ਆਰ.ਆਈ. ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ: ਸੁੰਡਰਾਂ, ਡੇਰਾ ਬੱਸੀ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਲਾਲੜੂ

(P) ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸ਼ਹੀਦ ਭਗਤ ਸਿੰਘ ਨਗਰ (ਨਵਾਂ ਸ਼ਹਿਰ)

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਸ਼ਹੀਦ ਭਗਤ ਸਿੰਘ ਨਗਰ, ਸ਼ਹੀਦ ਭਗਤ
ਸਿੰਘ ਨਗਰ (ਇ:), ਸੁੰਢ
ਐਮ.ਆਰ. ਆਈਟੀਸੀ, ਵਾਰਡ ਨੰ: 02, ਟੀਚਰ ਕਲੋਨੀ, ਬਲਾਚੌਰ।
ਡੀ. ਏ. ਐਨ. ਕਾਲਜ ਆਫ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ, ਸ਼ਹੀਦ ਭਗਤ ਸਿੰਘ ਨਗਰ।
ਹਰਜਿੰਦਰ ਕੌਰ ਲਹਿਲ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਤੇ ਡਾਕਖਾਨਾ: ਮਹਿਰਮਪੁਰ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਸ਼ਹੀਦ ਭਗਤ ਸਿੰਘ ਨਗਰ (ਨਵਾਂ
ਸ਼ਹਿਰ)

(Q) ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪਟਿਆਲਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਪਟਿਆਲਾ, ਪਟਿਆਲਾ (ਇ:),
ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਨਾਨਕ ਆਈਟੀਸੀ, ਡੀ.ਐਲ.ਐਫ. ਕਲੋਨੀ, ਪਟਿਆਲਾ,
ਮਾਲਵਾ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ, ਪਾਤੜਾਂ-ਸਮਾਣਾ ਰੋਡ, ਬੁਰੜ ।
ਮਾਲਵਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਰਖੜਾ ਸੁਗਰ ਮਿਲ ਦੇ ਨੇੜੇ, ਧਬਲਾਨ।
ਮਾਤਾ ਗੁਜਰੀ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ ਕੇਂਦਰ, ਜਾਖਲ ਰੋਡ, ਪਾਤੜਾਂ ।
ਟੈਗੋਰ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ., ਪਾਤੜਾਂ,
ਪਟਿਆਲਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਆਪੋਜਿਟ ਅਰਬਨ ਸਟੇਟ, ਪਟਿਆਲਾ।
ਅਜੈਬ ਚਿੱਤਰਕਾਰ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟ, ਪਟਿਆਲਾ।
ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਤੇਗ ਬਹਾਦਰ ਆ.ਤੇ ਕ. ਕੇਂਦਰ, ਚੀਕਾ ਰੋਡ, ਸਮਾਣਾ।
ਸ੍ਰੀ ਗੁਰੂ ਤੇਗ ਬਹਾਦਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਘੱਗਾ ਰੋਡ, ਸਮਾਣਾ।
ਸੰਤ ਇਸ਼ਰ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਫਤਿਹਪੁਰ ਰੋਡ, ਸਨੌਰ।
ਸ਼ਿਵਾਲੀਕ ਆਈਟੀਸੀ, ਗੋਬਿੰਦ ਬਾਗ, ਪਟਿਆਲਾ।
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਰਾਜਪੁਰਾ, ਰਾਜਪੁਰਾ (ਇ:), ਬਨੂੜ।
ਨੈਸ਼ਨਲ ਸਮਾਲ ਸਕੇਲ ਇੰਡਸਟ੍ਰੀਅਲ ਸੈਟਰ, ਫੋਕਲ ਪੁਆਇੰਟ, ਰਾਜਪੁਰਾ
ਅਨਮੋਲ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ ਕੇਂਦਰ, ਨੇੜੇ ਕਚਿਹਰੀਆਂ, ਰਾਜਪੁਰਾ।
ਪੰਜਾਬ ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟਸ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ, ਭੱਦਕ ਰੋਡ, ਰਾਜਪੁਰਾ।
ਸੁੰਭੂ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਰਾਜਗੜ੍ਹ, ਡਾਕਖਾਨਾ ਸੁੰਭੂ, ਰਾਜਪੁਰਾ।
ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ ਨਾਭਾ, ਨਾਭਾ (ਇ:)
ਸਰਕਾਰੀ ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਸੰਸਥਾ, ਨਾਭਾ।
ਪੰਜਾਬ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ., ਹੀਰਾ ਮਹਿਲ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਨਾਭਾ।
ਸ੍ਰੀ ਸ੍ਰੀ ਆਈਟੀਸੀ, ਮਾਲੇਰਕੋਟਲਾ ਰੋਡ, ਨਾਭਾ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਪਟਿਆਲਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ,
ਰਾਜਪੁਰਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਨਾਭਾ

(R) ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੂਪ ਨਗਰ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ, ਰੂਪ ਨਗਰ (ਇ:)

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਰੂਪ ਨਗਰ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਨੰਗਲ, ਨੰਗਲ (ਇ:)

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਨੰਗਲ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, (ਇ:) ਮੋਰਿੰਡਾ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਮੋਰਿੰਡਾ

ਆਟੋ ਟੈਕਨੀਸ਼ਨ ਆਈਟੀਸੀ, ਰਣਜੀਤਪੁਰਾ, ਕੁਰਾਲੀ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਆਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਆਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ

ਗੁਰੂ ਤੇਗ ਬਹਾਦਰ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ. ਕਾਲਜ, ਆਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ।

(S) ਜਿਲ੍ਹਾ ਸੰਗਰੂਰ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਸੰਗਰੂਰ,

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਸੰਗਰੂਰ

ਪ੍ਰਾਈਮ ਆਈਟੀਸੀ, ਸੁਨਾਮੀ ਗੇਟ, ਸੰਗਰੂਰ।

ਮਾਲਵਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਸਾਹਮਣੇ ਰਣਬੀਰ ਕਾਲਜ, ਸੰਗਰੂਰ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਸੁਨਾਮ, ਸੁਨਾਮ (ਇ:)

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਸੁਨਾਮ।

ਗੁਰੂ ਤੇਗ ਬਹਾਦਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਭਵਾਨੀਗੜ,

ਬਾਬਾ ਨੰਦ ਸਿੰਘ ਭੰਗੂ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ., ਲਹਿਰਾਗਾਗਾ ਰੋਡ, ਸੁਨਾਮ।

ਲਾਰਡ ਕ੍ਰਿਸ਼ਨਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਬਨਾਰਸੀ, ਸੰਗਰੂਰ।

ਸ਼ਹੀਦ ਉੱਧਮ ਸਿੰਘ ਆਈਟੀਸੀ, ਪਿੰਡ ਮਹਿਲਾਂ, ਤਹਿਸੀਲ ਸੁਨਾਮ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਮਲੇਰਕੋਟਲਾ, ਅਹਿਮਦਗੜ੍ਹ (ਇ:)

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਮਲੇਰਕੋਟਲਾ

ਗੁਰੂ ਤੇਗ ਬਹਾਦਰ ਆਈ ਟੀ ਸੀ, ਪਿੰਡ ਸੇਹਕੇ, ਮਲੇਰਕੋਟਲਾ।

ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਵਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਮਨਕਮਾਜਰਾ ਰੋਡ, ਮਲੇਰਕੋਟਲਾ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਮੁਣਕ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਮੁਣਕ

ਮਾਲਵਾ ਆਈ.ਟੀ.ਸੀ., ਮੇਨ ਬਜ਼ਾਰ, ਟੋਹਾਣਾ ਰੋਡ, ਮੁਣਕ।

ਸ਼੍ਰੀ ਸਾਈਂ ਆਈਟੀਸੀ, ਰੈਸ਼ਟ ਹਾਉਸ ਰੋਡ, ਲਹਿਰਾਗਾਗਾ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਅਹਿਮਦਗੜ੍ਹ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਅਹਿਮਦਗੜ੍ਹ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਪੂਰੀ,

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:) ਪੂਰੀ।

ਰਜਿੰਦਰਾ ਆਈਟੀਸੀ, ਪੂਰੀ,

(T) ਜਿਲ੍ਹਾ ਤਰਨਤਾਰਨ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ ਤਰਨਤਾਰਨ (ਇ:), ਜੰਡਿਆਲਾ ਗੁਰੂ (ਇ:), ਕਾੱਦਗਿਲ ਐਟ ਤਰਨਤਾਰਨ, ਸਰਹਾਲੀ,

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ (ਇ:), ਤਰਨਤਾਰਨ।

ਜੀ.ਜੀ.ਐਸ. ਖਾਲਸਾ ਕਾਲਜ (ਇ:), ਸਰਹਾਲੀ,

ਸੇਵਾ ਦੇਵੀ ਐਸ.ਡੀ.ਆਈ.ਟੀ.ਸਰਹਾਲੀ ਰੋਡ, ਤਰਨਤਾਰਨ,

ਗੁਰੂ ਅੰਗਦ ਦੇਵ ਆਈਟੀਸੀ, ਖਡੂਰ ਸਾਹਿਬ,

ਮਮਤਾ ਨਿਕੇਤਨ ਕੋਨਵੈਂਟ ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਸੈਂਟਰ, ਤਰਨਤਾਰਨ।

ਜੀ. ਐਚ. ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਇੰਜੀ. ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ, ਤਰਨਤਾਰਨ।

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਪੱਟੀ,

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾ, ਪੱਟੀ

ਅਮਰ ਆਈਟੀਸੀ, ਕਹੀਆਂ ਵਾਲਾ ਚੌਂਕ, ਪੱਟੀ।

- ਨੋਟ:-
1. ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਇਹ ਪੂਰਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ ਕਿ ਇੰਟਰਵਿਊ ਦਾ ਸਥਾਨ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
 2. ਅ.ਜ. ਮਤਲਬ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਵਾਚਿਆ ਜਾਵੇ।

5. ਉਮਰ ਤੇ ਸਰੀਰਕ ਯੋਗਤਾ

5.1 ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਕੀਮ ਕੋਰਸਾਂ ਲਈ

ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਐੱਡ.ਟੀ-19 / (13) / 2003 ਸੀ.ਡੀ ਮਿਤੀ 07- 11- 2003 ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਨੁਸਾਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਸਰੀਰਕ ਤੌਰ ਤੇ ਫਿੱਟ ਹੋਣ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਸਾਲ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਅਗਸਤ ਨੂੰ 14 ਸਾਲ ਤੋਂ 40 ਸਾਲ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਹੋਵੇ। ਐਕਸ ਸਰਵਿਸਮੈਨ ਅਤੇ ਵਾਰ-ਵਿਡੋਜ਼ ਦੀ ਉਪਰਲੀ ਉਮਰ ਦੀ ਹੱਦ 45 ਸਾਲ ਹੈ।

5.2 ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਲਈ

ਉਮੀਦਵਾਰ ਸਰੀਰਕ ਤੌਰ ਤੇ ਫਿੱਟ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ 15 ਸਾਲ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 40 ਸਾਲ ਦੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ / ਕਬੀਲਿਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਉਮਰ ਦੀ ਹੱਦ 40 ਸਾਲ ਹੈ। ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀਆਂ ਅਤੇ ਵਾਰ-ਵਿਡੋਜ਼ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਉਮਰ ਦੀ ਹੱਦ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 45 ਸਾਲ ਹੈ।

5.3 ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਤੇ ਕਢਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਲਈ

ਉਮੀਦਵਾਰ ਸਰੀਰਕ ਤੌਰ ਤੇ ਫਿੱਟ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਉਮਰ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ 16 ਸਾਲ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 40 ਸਾਲ ਦੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ / ਕਬੀਲਿਆਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਉਮਰ ਦੀ ਹੱਦ 40 ਸਾਲ ਹੈ। ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀਆਂ ਅਤੇ ਵਾਰ-ਵਿਡੋਜ਼ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਉਮਰ ਦੀ ਹੱਦ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 45 ਸਾਲ ਹੈ।

ਨੋਟ:- ਜਿਹੜੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਕਿਸੇ ਥਾਂ ਤੇ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਮੁਲਾਜਮ ਹੋਣ ਉਹ ਆਪਣੇ ਨਿਯੁਕਤੀਕਾਰ ਤੋਂ ਪੜਾਈ ਲਈ ਛੁੱਟੀ ਲਏ ਬਿਨਾਂ, ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਪਾਤਰ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ। ਉਹ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਤਾਂ ਹੀ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾ ਸਕਣਗੇ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਆਪਣੇ ਨਿਯੁਕਤੀਕਾਰ ਤੋਂ ਇਤਰਾਜ਼ਗੀਨਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਗੇ।

6. ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਚੋਣ ਤਰੀਕਾ

6.1 ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਬਿਨੈ-ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟ ਵਿਚ ਲਗੇ ਦਾਖਲਾ ਫਾਰਮ ਅਤੇ ਅਖਬਾਰਾਂ ਵਿਚ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਦਾਖਲਾ ਨੋਟਿਸ ਰਾਂਗੀ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਮਿਤੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਆਪਣੀ ਮਨ ਪਸੰਦ ਦੀ ਸੰਸਥਾ / ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ।

6.2 ਓ) 8ਵੀਂ ਪੱਧਰ ਦੇ ਟਰੇਡਾਂ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਲਈ 8ਵੀਂ ਵਿਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਵਿਚ ਉਚੇਰੀ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ 10ਵੀਂ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੇ 2% ਨੰਬਰ ਵਾਧੂ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਉਚੇਰੀ ਸਿਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ 3% ਨੰਬਰ ਵਾਧੂ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਇਕੋ ਹੀ ਮੈਰਿਟ ਲਿਸਟ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਅ) 10 ਵੀਂ ਪੱਧਰ ਦੇ ਟਰੇਡਾਂ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਲਈ 10ਵੀਂ ਵਿਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਵਿਚ ਉਚੇਰੀ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ 10+2 ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੇ 3% ਨੰਬਰ ਵਾਧੂ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਉਚੇਰੀ ਸਿਖਿਆ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ 5% ਨੰਬਰ ਵਾਧੂ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਇਕੋ ਹੀ ਮੈਰਿਟ ਲਿਸਟ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ੲ) 12 ਵੀਂ ਪੱਧਰ ਦੇ ਟਰੇਡਾਂ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਲਈ 12ਵੀਂ ਵਿਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਅੰਕਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਵਿਚ ਉਚੇਰੀ

ਸਿਖਿਆ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ 5% ਨੰਬਰ ਵਾਧੂ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਅਤੇ ਇਕੋ ਹੀ ਮੈਰਿਟ ਲਿਸਟ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

- 6.3 ਡੀ.ਜੀ.ਈ. ਐਂਡ ਟੀ. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: DGET-19 (27)/2007-CD Dated 2nd June, 2008 ਅਨੁਸਾਰ ਰਾਜ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਟਰੇਡਾਂ ਵਿਚ ਕੁਲ ਸੀਟਾਂ ਦਾ ਕੈਟਾਗਰੀ ਵਾਇਜ਼ 30% ਸੀਟਾਂ ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਿਚੋਂ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਹੈ।

ਡੀ.ਜੀ.ਈ. ਐਂਡ ਟੀ. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: DGET-19 (20)/2007-CD Dated 17 -4- 2008 ਅਨੁਸਾਰ ਰਾਜ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਟਰੇਡਾਂ ਵਿਚ ਸੁਪਰਨਿਉਮੀਰ ਸੀਟਾਂ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਹੈ:-

Supernumeries form 10% for engineering trades and 20% for non engineering trades to 30% without adding additional infrastructure on ITIs

In viwe of above, ITI's/ITC's are permitted to admit 30% more trainees from their sanctioned strength w.e.f. session starting from August, 2008 to ensure optimum utilization of available infrastructure created for training without compromising the quality of training.

- 6.4 **ਸੈਕਟਰੀਅਲ ਪ੍ਰੈਕਟਿਸ ਅਤੇ ਸਟੈਨੋਗਰਾਫੀ** (ਅੰਗਰੇਜੀ / ਹਿੰਦੀ) ਟਰੇਡ ਲਈ ਮੁਢਲੀ ਯੋਗਤਾ 12ਵੀਂ ਪਾਸ ਹੈ। ਇਸ ਟਰੇਡ ਦੀ ਮੈਰਿਟ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ 12ਵੀਂ ਪਾਸ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਵਿਚ ਬੀ.ਏ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਧੇਰੇ ਨੰਬਰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਜੇਕਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਹੋਰ ਟਰੇਡਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਅੰਗਰੇਜੀ ਸਟੈਨੋਗਰਾਫੀ ਅਤੇ ਸੈਕਟਰੀਅਲ ਪ੍ਰੈਕਟਿਸ ਟਰੇਡਾਂ ਲਈ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਦਾ ਚਾਹਵਾਨ ਵੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਹ ਇਸ ਟਰੇਡ ਲਈ ਇਕ ਹੋਰ ਦਾਖਲਾ ਫਾਰਮ ਵੀ ਭਰੇ:-

1. ਪੋਸਟ ਗਰੈਜੂਏਟ ਯੋਗਤਾ : 10 ਨੰਬਰ
2. ਬੀ.ਏ / ਬੀ.ਕਾਮ / ਬੀ.ਐਸ.ਸੀ (ਫਸਟ ਡਵੀਜਨ) ਜਾਂ ਬੀ.ਏ ਵਿਚ ਫਸਟ ਡਵੀਜਨ ਆਨਰਜ਼ (ਪ੍ਰਭਾਕਰ ਜਾਂ ਗਿਆਨੀ) : 8 ਨੰਬਰ
3. ਬੀ.ਏ ਸੈਕਿੰਡ ਡਵੀਜਨ ਜਾਂ ਬੀ.ਏ ਵਿਚ ਸੈਕਿੰਡ ਕਲਾਸ ਆਨਰਜ਼ : 6 ਨੰਬਰ (ਪ੍ਰਭਾਕਰ ਜਾਂ ਗਿਆਨੀ)
4. ਬੀ.ਏ ਥਰਡ ਡਵੀਜਨ ਜਾਂ ਬੀ.ਏ ਵਿਚ ਆਨਰਜ਼ ਪਾਸ (ਪ੍ਰਭਾਕਰ ਜਾਂ ਗਿਆਨੀ) : 5 ਨੰਬਰ

6.5 **ਕਟਾਈ-ਸਿਲਾਈ ਤੇ ਕਢਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਚੋਣ ਦਾ ਢੰਗ**

ਦਾਖਲਾ ਕੈਟੇਗਰੀਵਾਇਜ਼ ਨਿਰੋਲ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਮੈਰਿਟ ਲਈ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਨੰਬਰ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣਗੇ :-

ਜ)	ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਮੈਟ੍ਰਿਕ :	30 ਨੰਬਰ
	ਵਾਧੂ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ	ਯ 10 ਨੰਬਰ
	ੳ. ਐਮ.ਏ	ਯ 10 ਨੰਬਰ
	ਅ. ਬੀ.ਏ. (ਕਿਸੇ ਵੀ ਡਿਸਪਲਿਨ ਅਧੀਨ)	ਯ 06 ਨੰਬਰ
	ੲ. 10+2	ਯ 02 ਨੰਬਰ

ii)	ਤਕਨੀਕੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ :-	:	50 Bzpo
ੳ.	ਐਨ.ਟੀ.ਸੀ. ਕਟਾਈ ਤੇ ਸਿਲਾਈ ਜਾਂ ਡਰੈਸ ਮੇਕਿੰਗ ਜਾਂ ਫੈਸ਼ਨ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਜਾਂ ਬੀਬੀਬੀਟੀ ਇਨ ਐਪਰਲ ਸੈਕਟਰ ਅੰਡਰ ਸੀ.ਓ.ਈ ਸਕੀਮ (ਜਰੂਰੀ)	ਯ	25 ਨੰਬਰ
ਅ.	ਐਨ.ਟੀ.ਸੀ. ਕਢਾਈ ਤੇ ਨੀਡਲ ਵਰਕ ਜਾਂ ਫਰੂਟ ਪ੍ਰੀਜਰਵੇਸ਼ਨ/ ਫੂਡ ਪ੍ਰੋਸੈਸਿੰਗ ਜਾਂ ਹੋਅਰ ਐਂਡ ਸਕਿਨ ਕੇਅਰ	ਯ	25 ਨੰਬਰ
iii)	ਤਜਰਬਾ	:	10 Bzpo
	ਟੀਚਿੰਗ ਤਜਰਬੇ ਦੇ ਇਕ ਸਾਲ ਲਈ 3 ਨੰਬਰ ਪਰ ਕੁੱਲ 10 ਨੰਬਰ ਤੋ ਵੱਧ ਨਹੀ ਅਤੇ ਇਸੇ ਤਰਾਂ ਟੀ.ਸੀ.ਪੀ.ਸੀ. ਦੇ 5 ਨੰਬਰ ਇਕ ਸਾਲ ਲਈ 5 ਨੰਬਰ ਪ੍ਰੰਤੂ 10 ਨੰਬਰਾਂ ਤੋ ਵੱਧ ਨੰਬਰ ਨਹੀ। ਜੇਕਰ ਤਜਰਬਾ ਇਕ ਸਾਲ ਤੋ ਘੱਟ ਹੈ ਤਾਂ ਪ੍ਰੋਪੋਜ਼ਨੇਟਲੀ ਜਿੰਨੇ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਅਥਵਾ ਟੀ.ਸੀ.ਪੀ.ਸੀ. ਕਲਾਸ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਨੰਬਰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ।		
	ਕੁਲ ਨੰਬਰ	ਯ	100 ਨੰਬਰ

ਜਰੂਰੀ ਸੂਚਨਾ :-

- ਤਜਰਬੇ ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਕੇਵਲ ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਅਤੇ ਕਢਾਈ, ਫਰੂਟ ਪ੍ਰੀਜਰਵੇਸ਼ਨ, ਬਲੀਚਿੰਗ ਡਾਇੰਗ ਐਂਡ ਕੈਲੀਕੋ ਪ੍ਰਿੰਟਿੰਗ, ਹੋਅਰ ਐਂਡ ਸਕਿਨ ਕੇਅਰ, ਡਰੈਸ ਮੇਕਿੰਗ, ਫੈਸ਼ਨ ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਤਜਰਬੇ ਸਬੰਧੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੂਲ ਜਾਂ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਕੂਲ ਦਾ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਰਜਿਸਟਰਡ ਨੰਬਰ, ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ, ਸਕੇਲ ਸਮੇਤ, ਸਮਾਂ ਅਤੇ ਆਹੁੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਹੋਵੇ, ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਕੇਵਲ ਰਜਿਸਟਰਡ ਕੀਤੇ ਸਕੂਲ ਵਲੋਂ ਜਿੰਨਾਂ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲੀ ਹੈ, ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨਹੀਂ ਮੰਨੇ ਜਾਣਗੇ।
- ਸਿਖਿਆ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਜਿਲ੍ਹਾ ਸਿਖਿਆ ਅਫਸਰ ਦੇ ਕਾਉਂਟਰ ਸਾਇਨ ਕੀਤੇ ਮੰਨੇ ਜਾਣਗੇ।
- ਜੇਕਰ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਬੀ.ਡੀ.ਓ. ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਹ ਜਿਲ੍ਹਾ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਪੰਚਾਇਤ ਅਫਸਰ ਵਲੋਂ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤਾ ਹੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਪ੍ਰਾਜੈਕਟ ਅਫਸਰ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਵੀ ਮੰਨੇ ਜਾਣਗੇ।
- ਟੀ.ਸੀ.ਪੀ.ਸੀ. ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਉਹ ਹੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਤੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦੀ ਦਫਤਰੀ ਮੋਹਰ, ਦਾਖਲਾ ਨੰਬਰ, ਸਮਾਂ ਦਰਸਾਇਆ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ ਵਲੋਂ ਕਾਉਂਟਰ ਸਾਇਨ ਕੀਤੇ ਹੋਣਗੇ।

ਨੋਟ :- ਤਜਰਬਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਸਬੰਧਤ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਪਾਸੋਂ ਤਸਦੀਕਸੁਦਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਧੂਰੇ ਤਜਰਬਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਦਾਖਲੇ ਦੀ ਅੰਤਿਮ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਬਾਦ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨਹੀਂ ਮੰਨੇ ਜਾਣਗੇ।

7 ਰਾਖਵੀਆਂ ਸੀਟਾਂ

7.1 ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਿਆ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ (ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਿਆ ਸਾਖਾ-II) ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: ਮੀਮੋ ਨੰ: 13/02/05-1ਟੀ.ਈ-II/409, ਮਿਤੀ 20-02-2006 ਰਾਂਹੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਸੀਟਾਂ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਰਾਖਵੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ:

Scheduled Castes/ Scheduled Tribes	25%
Backward Classes	5%
Border Areas / Backward Areas (2% each)	4%
Sportspersons	2%
Childern/ Grand Childern of Freedom Fighters.	1%
Disabled persons:-	3%
a. Blind	1%
b. Deaf & dumb	1%
c. Other handicapped.	1%

(If suitable candidates are available in any one of these sub-categories, the seats so available will be filled up by the candidates from the other sub categories of disabled candidates and If they are not available in any sub-category then seats shall be filled up from general category candidates)

- 2 Children/ widows of defence personnel killed or disabled to the extent of 50% or more in action wards of gallantry awardees, children of serving defence personnel / Ex-servicemen. 2%

The priority to this category is given as under.

- a) Killed in action
 - b) Disabled in action and boarded out of service
 - c) Died while in service & death attributable to military service
 - d) Disabled in service & boarded out of service with disability attributable to military service.
 - e) Gallantry award/ other award winners both serving / retired
 - f) Serving defence personnel / Ex-servicemen
- 3 Children / widows of para-military forces personnel, Punjab Police, PAP and Punjab Homeguards killed or disabled in action to the extent of 50% or more and children of para-military forces personnel / ex-para-military forces personnel, wards of Punjab Policemen decorated with gallantry medals. 2%
- 4 November, 1984 riot affected displaced person, children of army deserters killed / 100% physically disabled, the children of the families of persons killed as a result of terrorist violence or by security forces acting in aid of civil authorities and the children of innocent civilians who have sustained 100% disability in terrorist violence or during operation by security forces acting in aid of civil authorities. 2%
- 5 The reservation for T-sunmi affected persons shall be available for children/grand children of original Ex-servicemen settlers of Campbell Bay Island only. 1%
- 6 The aforesaid percentage reservation in respect of each category shall, however, be subject to the detailed clarifications and inter se gradation criteria as decided in the meeting chaired by Chief Secretary to the Government of Punjab on 13th March, 2003, the minutes of which are appended. These minutes and the decisions recorded therein shall be treated as a part and parcel of this communication.
- 7 Nothing in the aforesaid policy shall apply to the courses run by the three universities in the State, other than Punjab Technical University, Jalandhar, in respect of the courses offered by them in their campuses or their regional centres. Admission to these courses shall be governed by the reservation policy framed by the respective University.
- 8 These Policy Instructions shall be subject to the law laid down by the Hon'ble Supreme Court of India in the case of TMA Pai Foundation and others V/S State of Karnataka and others (2002) 8 SCC 481: AIR 2003 SC 355.
- 9 You are requested to implement the above reservation policy in all the Professional/Engineering Colleges/Polytechnic Institutions/Industrial Training Institutes and Technical Institutes in the State.
- 7.2 ਡੀ.ਜੀ.ਈ. ਐਂਡ ਟੀ. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: DGET-19 (27)/2007-CD Dated 2nd June, 2008 ਅਨੁਸਾਰ ਰਾਜ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਟਰੇਡਾਂ ਵਿਚ ਕੁਲ ਸੀਟਾਂ ਦਾ ਕੋਟਾਗਰੀ ਵਾਇਜ਼ 30% ਸੀਟਾਂ ਇਸਤਰੀ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਿਚੋਂ ਭਰੇ ਜਾਣ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਹੈ।
- 7.3 ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ:2/12/2005-2-TE(1) 980 ਮਿਤੀ: 23-6-05 ਅਨੁਸਾਰ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਦੂਜੇ ਰਾਜਾਂ ਦੇ ਵਸਨੀਕਾਂ ਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਾਸਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੀਟਾਂ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਹੈ:

The selection procedure of Punjab State and other states candidates for the admission in the session 2005-06 and onwards for the courses being run in the institutions affiliated with the National/State Council for

Vocational training shall be made on the basis of marks obtained in the class of minimum entry qualification for the admission as laid down below :-

1. 85% seats will be reserved for the candidates from the Punjab State and 15% will be open to candidates for other States. The eligibility Criteria for 85% seats will be, that the candidate must be a resident of Punjab State in terms of Punjab Government. Candidates must have passed qualifying examination required for admission in trade/course from the school situated within the State.

In case, the residence certificate is found at any stage to be false or incorrect, the admission against Punjab quota shall be liable to be cancelled, without prejudice to any criminal proceedings that may be initiated. Furthermore, the fees or any other amount paid, including advance or security, shall be automatically treated as forfeited.

2. The above condition regarding a candidate being resident of Punjab shall not be applicable to the following categories of candidates:-

- a. Children / wards and dependents of Punjab Government employees and employees of Boards / Corporations / Statutory Bodies / Companies / Co-operative Societies set up or owned or controlled by the Punjab Government, including those established by or under an Act of the State of Punjab or a Central Act, by the Punjab Government, posted within or outside the state of Punjab.
 - b. Children / wards and dependents of members of All India Services borne on Punjab cadre, irrespective of where the officer is posted. This shall also include children, wards and dependents of members of All India Services borne on cadres other than that of Punjab, provided the said officer is on deputation with Punjab Government or any of its Boards, corporations, statutory bodies, companies, co-operative Societies enumerated in sub-para (b) above, irrespective of his place of posting.
 - c. Children / wards and dependents of the Central Government employees who have served for at least two years in connection with the affairs of the Punjab Government or any of its Boards / Corporations / Statutory Bodies / Companies / Co-operative Societies enumerated in sub-para (b) above out of 5 years preceding the year of admission
 - d. Children / wards and dependents of those Punjab Government pensioners settled outside Punjab.
 - e. Children / wards and dependents of military / para-military forces personnel belonging to the State of Punjab as per record at the time of their entry in service (A certificate on prescribed Performa by the Commanding officers of the unit has to be furnished) and
 - f. Children / wards and dependents of the ex-employees of military / para military forces personnel belonging to the State of Punjab as per record at the time of their entry into service.
3. A candidate must have passed the Educational qualification from the recognized board / Punjab State Educational Board / CBSE /

ISCSE.

4. The guideline issued for the grant of residence certificates / bonafide resident of Punjab by the Department of Personnel and Administrative Reforms (PP-2 Br.), vide NO. 1/3/95-3P-2/9619 dated 6th June 1996 and I.D. No. 1/2/96-3PP-2/8976, dated 7th June 1998 and No. 1/3/95-3PP-2/80, dated 1st January, 1999 and further instructions, issued by that Department, If any, will be adhered to in letter and spirit while making admission to the certificate courses running under NCVT / SCVT.

5. a. Admission against 15% of general category seats shall be available to the candidates for other states on the basis of the merit in the qualifying educational examination required for the admission, passed from the school other than the Punjab State.

b. Candidate must have a bonafide residence certificate issued by the Competent authority notified by the Competent authority of the State from which the candidate passed the qualifying examination for admission in the courses under NCVT / SCVT.

c. Seats remains unfilled after first & second counseling in the respective institutes against 85% seats for Punjab State & 15% seats for the other States, can be filled by the respective institutes from candidates who are eligible for the admission, by shifting seats from one category (seats reserved for general category of Punjab States) to other category (seats reserved for other State candidates) and vice verse.

d. Seats reserved for the all reserved category for the Punjab State candidates are to be filled from the total seats available for the admission in the trade / in the respective Institutes separately as per the reservation policy issued by the personnel department Govt. of Punjab from time to time.

7.4 ਜਿਸ ਬਿਨੈ-ਪੱਤਰ ਉਤੇ ਰਿਜ਼ਰਵੇਸ਼ਨ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਵਰਗ ਨਹੀਂ ਭਰਿਆ ਹੋਵੇਗਾ, ਉਸ ਨੂੰ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਲਈ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

7.5 ਜਿਹੜਾ ਉਮੀਦਵਾਰ 2 ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਲਈ ਅਰਜੀ ਦੇਵੇਗਾ ਜਾਂ ਅਲੱਗ-ਅਲੱਗ ਕੈਟਾਗਰੀਆਂ ਵਿਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰੇਗਾ, ਉਸ ਦੀ ਅਰਜੀ ਮੈਰਿਟ ਅਨੁਸਾਰ ਉਸਦੀ ਤਰਜੀਹ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਵਿਚਾਰੀ ਜਾਵੇਗੀ।

8. ਫੀਸਾਂ, ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਸਮਾਂ ਅਤੇ ਛੁੱਟੀਆਂ

8.1.1 ਫੀਸਾਂ / ਫੰਡਜ਼ ਸਬੰਧੀ ਨੀਤੀ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਿਆ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਮੀਮੋ ਨੰ: 1/9/2000-1 ਟੀਈ/11/1911 ਮਿਤੀ 10/3/2000 ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।

ਸਰਕਾਰੀ ਉ.ਸਿ.ਸੰ. / ਉ.ਸਿ.ਕੇਦਰ (ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਜਲੰਧਰ, ਫਗਵਾੜਾ) / ਆਰਟ ਐਂਡ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰਜ਼ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੰਸਥਾਵਾਂ / ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਇ:) (ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ / ਉ.ਸਿ.ਸੰ. (ਅ:ਜ))

(ੳ) ਸਾਲਾਨਾ ਟਿਊਸ਼ਨ ਫੀਸ ਇਹ ਸਾਰੇ ਕੋਰਸਾਂ ਲਈ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ। 3000/- ਸਲਾਨਾ

(ਅ) ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੋਰ ਗਤੀ ਵਿਧੀਆਂ ਫੰਡ।

a. ਅੰਦਰੂਨੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਫੀਸ	50/- ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ
b. ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਕਿਤਾਬਾਂ ਦੀ ਰਿਪਲੇਸਮੈਂਟ ਅਤੇ ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਫੀਸ	50/- ਰੁ: ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ
c. ਦਵਾਈਆਂ ਅਤੇ ਮੈਡੀਕਲ ਅਟੈਂਡੈਂਟ ਫੀਸ	100/- ਰੁ: ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ
d. ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਫੰਡ	150/- ਰੁ: ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ
e. ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਸਕਿਉਰਟੀ ਕੁੱਲ	50/- ਵਾਪਸ ਦੇਣ ਯੋਗ 3400/- ਰੁ:

ਐਡਵਾਂਸ ਮਡਿਊਲ ਦੀਆਂ ਫੀਸਾਂ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: Memo No. IT/CoE/IDT/SSC/ 427-457

Dated: 18-03-09 ਰਾਂਹੀ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਲਈਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ:-

Training charges @ Rs.3500 for Advance Modules be levied and these charges be distributed as under:

Tuition fee Rs1500/-
CoE development charges (To be retained Rs1550/-
by the institute. This amount will be utilized
as detailed at A below)

Security for new admission Rs100/-
Student related activities fund Rs350/-

- | | |
|--|-------|
| a) Internal Examination | 50/- |
| b) Library and related infrastructure and Staff. | 100/- |
| c) Medicine and Medical care activities. | 50/- |
| d) Student Fund | 150/- |
- i) Sports & Cultural activities.
ii) For need based assistance to poor/economical backward students.
iii) General welfare of the student i.e. to provide water cooler, fan, room cooler for hostel and to maintain public health amentia etc.
iv) Other activities which are directly related to the welfare of students but are not covered under other heads and for AV AIDS.

8.1.2 ਐਫੀਲੇਟਿਡ / ਅਨਏਡਿਡ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕੇਦਰਾਂ ਵਲੋਂ ਲਈ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਫੀਸ:-

ਲੜੀ ਨੰ:	ਇੰਨਜਨੀਅਰਿੰਗ ਟਰੇਡ	ਨਾਨ-ਇੰਜਨੀਅਰਿੰਗ ਟਰੇਡ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ	
1.	ਟਿਊਸ਼ਨ ਫੀਸ	8000.00	4800.00	
2.	ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਗਰਾਂਟ	1800.00	1200.00	ਇਸ ਵਿੱਚ ਰਾਅ-ਮਟੀਰੀਅਲ, ਬਿਜਲੀ, ਪਾਣੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਖਰਚੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।
3.	ਲਾਈਬਰੇਰੀ ਚਾਰਜਿਜ	300.00	300.00	
4.	ਦਾਖਲਾ ਫੀਸ	300.00	300.00	
5.	ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਭਲਾਈ ਫੰਡ	600.00	600.00	ਇਹ ਫੰਡ (ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਿਆ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ) ਵਲੋਂ ਕੰਟਰੋਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
6.	ਮੈਂਟੀਨੇਂਸ ਫੰਡ ਕੁਲ ਜੋੜ	1000.00 12000.00	800.00 8000.00	

8.1.3 ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਪੱਤਰ ਨੰ: 1/9/2000/1ਤਸਿ 2/1709 ਮਿਤੀ 10-5-2002 ਅਨੁਸਾਰ ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ / ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਲੋਂ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਤੋਂ ਫੀਸ ਤਿਆਗੀ ਲਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਫੰਡ ਦਾਖਲੇ ਦੌਰਾਨ ਹੀ ਲਏ ਜਾਣਗੇ।

8.2 ਦਾਖਲ ਹੋਏ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ 5% ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਹਰ ਸਾਲ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਸਾਰੀ ਫੀਸ ਮੁਆਫ ਦਾ ਲਾਭ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਇਸ ਦਾ ਸਲਾਨਾ ਤੌਰ ਤੇ ਲਾਭ ਤਦ ਤੱਕ ਲੈ ਸਕੇਗਾ, ਜਦ ਤੱਕ ਕਿ ਉਹ ਆਪਣੀ ਕਲਾਸ ਦੇ ਪਹਿਲੇ 5% ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਵਿਚ ਮੈਰਿਟ ਰਹੇਗਾ।

8.2.1 5% ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਅੱਧੀ ਫੀਸ ਮੁਆਫ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਹੜੀ ਕਿ ਹਰ ਸਾਲ ਹਰ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਹੋਵੇਗੀ। ਇਹ ਵੀ ਸਲਾਨਾ ਤੌਰ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਹੋਵੇਗੀ।

8.3 ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/74/07-ਐਸ.ਏ.-11/2244-2249 ਮਿਤੀ: 11-7-07 ਰਾਹੀਂ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਦੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਟਿਊਸ਼ਨ ਫੀਸ ਅਤੇ ਨਾਨ ਰਿਫੰਡੇਬਲ ਕੰਪਲਸਰੀ ਫੀਸ ਜੋ ਕਿ ਪੋਸਟ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਕਾਲਰਸ਼ਿਪ ਤਹਿਤ ਕਵਰ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਐਸ.ਸੀ. ਜਾਤੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮਾਪਿਆਂ / ਸਰਪਰਸਤਾਂ ਦੀ ਸਲਾਨਾ ਆਮਦਨ ਇਕ ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਵੇ, ਇੰਨਕਮ ਦੇ ਸਬੂਤ ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਅਤੇ ਹਲਫੀਆ ਬਿਆਨ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ (ਇੰਟਰਵਿਊ) ਸਮੇਂ ਨਾਲ ਲੈ ਕੇ ਆਣ ਤਾਂ ਜੋ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਦੀ ਫੀਸ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀ ਪੂਰਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ।

ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਦੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਵਲੋਂ ਪੋਸਟ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਕਾਲਰਸ਼ਿਪ ਅਧੀਨ ਫੀਸ ਮੁਆਫੀ ਲਈ ਆਪਣੀ ਇੱਛਾ, ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟ ਦੇ ਲੜੀ ਨੰ: 11 ਦੇ (ਸ) ਭਾਗ ਅਨੁਸਾਰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿਚ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਪ੍ਰਿਸੀਪਲ / ਮੁੱਖ ਅਧਿਆਪਕ ਨੂੰ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ (ਇੰਟਰਵਿਊ) ਸਮੇਂ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।

ਨੋਟ:-

1. ਫੀਸ ਮੁਆਫ ਸਿਰਫ ਟਿਊਸ਼ਨ ਫੀਸ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ। ਬਾਕੀ ਸਾਰੇ ਫੰਡਜ ਦੇਣੇ ਪੈਣਗੇ।

2. ਜੇਕਰ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ (ਐਫੀਲੇਟਿਡ) ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਫੀਸ ਵਿਚ ਕੋਈ ਤਬਦੀਲੀ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸ ਬਾਰੇ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ (ਐਫੀਲੇਟਿਡ) ਨੂੰ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

9 ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਪੜ੍ਹਾਈ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੀ ਵੰਡ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਸਚਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ:-

Practical Hours Per Week: 20 hours (Institution+8hours (MOU)**	=	28
Theory subjects per week (Trade theory-4hours, Engineering Drawing, -2 hours and workshop calculations & science-2 hours.)	=	08
Social Studies-2hours per week	=	02
Extra curricular Activities Per week.	=	04
(2 hours Mid Day Break+2 hours Wednesday)		
Total hours per week.	=	42

** The trainees will attend the MOU Training in the industry/ establishments for the on the Job Training.

ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਬਦਲਾਵ ਆਉਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਸੂਚਿਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

9.1 ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਸਮਾਂ 8.35 ਤੋਂ 17.00 ਵਜੇ ਤੱਕ (ਸੋਮਵਾਰ ਤੋਂ ਸ਼ੁਕਰਵਾਰ) ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਹਰ ਸ਼ਿਫਟ ਲਈ 12.35 P.M. to 1.00 P.M Mid Day Break (For refreshment & Extra curricular Activies) ਹੋਵੇਗੀ।

FIRST SHIFT		DAY	SECOND SHIFT	
Practical:	8.35 hrs to 12.35 hrs & 13.00 hrs to 17.00 hrs	Monday	MOU Practical	8.35 hrs to 12.35 hrs & 13.00 hrs to 17.00 hrs
Practical	8.35 hrs to 12.35 hrs & 13.00 hrs to 17.00 hrs	Tuesday	Theory Subjects	8.35 hrs to 12.35 hrs & 13.00 hrs to 17.00 hrs
Practical / Extra Curricular Activities & Social Studies	8.35 hrs to 12.35 hrs 13.00 hrs to 17.00 hrs	Wednesday	Extra Curricular Activities & Social Studies / Practical	8.35 hrs to 12.35 hrs & 13.00 hrs to 17.00 hrs
Theory Subjects:	8.35 hrs to 12.35 hrs & 13.00 hrs to 17.00 hrs	Thursday	Practical	8.35 hrs to 12.35 hrs & 13.00 hrs to 17.00 hrs
MOU Practical	8.35 hrs to 12.35 hrs & 13.00 hrs to 17.00 hrs	Friday	Practical	8.35 hrs to 12.35 hrs & 13.00 hrs to 17.00 hrs
OFF		Saturday	OFF	
OFF		Sunday	OFF	

10. ਛੁੱਟੀਆਂ :-

10.1 ਗਜ਼ਟਿਡ ਛੁੱਟੀਆਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਸਧਾਰਨ ਤੌਰ ਤੇ ਸਾਲ ਵਿਚ ਵਧ ਤੋਂ ਵਧ 12 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਅਚਨਚੇਤ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਡਾਕਟਰੀ ਛੁੱਟੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ 3 ਹਫਤੇ ਤਕ ਦੀ ਹੋਰ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ ਸਹਾਇਕ ਸਰਜਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤੇ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਅਜਿਹੀ ਛੁੱਟੀ ਕੋਰਸ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਇਕ ਵਾਰ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ 15 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਛੁੱਟੀ ਵਜੀਫੇ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

10.2 ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਤੇ ਘੋਸ਼ਿਤ / ਗਜ਼ਟਿਡ ਛੁੱਟੀਆਂ ਨੂੰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਬੰਦ ਰਹਿਣਗੀਆਂ।

10.3 ਕੋਰਸ / ਸਿਖਲਾਈ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਜਿਸ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀਆਂ ਹਾਜ਼ਰੀਆਂ 50% ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੋ ਜਾਣ, ਤਾਂ ਉਸ ਦਾ ਨਾਮ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚੋਂ ਖਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। 10 ਦਿਨ ਲਗਾਤਾਰ ਬਿਨਾਂ ਸੂਚਨਾ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰ ਰਹਿਣ ਤੇ ਵੀ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਦਾ ਨਾਮ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਕੱਟ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

11 ਵਜੀਫਾ :-

ੳ) ਵਜੀਫਾ ਲੈਣ ਦੇ ਚਾਹਵਾਨ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿੱਚ 60 ਦਿਨ ਰਹਿਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵਜੀਫਾ ਟੈਸਟ ਦੇਣਾ ਹੋਵੇਗਾ।

ਅ) ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਕਬੀਲਿਆਂ ਦੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀਆਂ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਕ੍ਰਮਵਾਰ ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ ਅਤੇ ਕਬੀਲਿਆਂ ਦੇ ਭਲਾਈ ਬੋਰਡ ਅਤੇ ਜਿਲਾ ਸੈਨਿਕ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਵੀ ਸਹਾਇਤਾ ਵਜੋਂ ਵਜੀਫੇ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਬਰਮਾ ਤੋਂ ਆਏ (ਰੀਪੈਟਰਇਸਟ) ਅਤੇ ਗੁੰਗੇ ਬਹਿਰੇ ਅਤੇ ਨੇਤਰਹੀਣ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵਜੀਫੇ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਤੋਂ ਸੂਚਨਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ੲ) ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਕੀਮ ਕੋਰਸ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬੀ ਸਟੈਨੋਗ੍ਰਾਫੀ ਕੋਰਸ ਦੇ ਸਾਰੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ 25/- ਰੁਪਏ ਤਕ ਮਾਸਿਕ ਸਹਾਇਤਾ ਵਜੀਫਾ ਸਹਾਇਤਾ ਵਜੋਂ 33^{1/3}% ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਗਰੀਬੀ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਪਰ ਇਹ ਵਜੀਫੇ ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਲਈ ਰਾਖਵਾਂਕਰਨ ਕੇਸਾਂ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਅਧੀਨ ਹਨ। ਸਹਾਇਤਾ ਵਜੀਫੇ ਦੀ ਦਰ (ਰਕਮ) ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਟਰੇਡ ਲਈ ਕਿੰਨਾਂ ਵਜੀਫਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਇਸ ਵਿੱਚ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਤੇ ਤਬਦੀਲੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ 33^{1/3}% ਫੀਸਦੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ 25/- ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਵਜੀਫਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਵਜੀਫਾ ਗਰੀਬੀ / ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਤੇ ਕਢਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਦੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵਜੀਫਾ 15/- ਰੁਪਏ ਮਹੀਨਾ ਟੀਚਰ ਟਰੇਨਿੰਗ ਦੇ 50% ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਗਰੀਬੀ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਵਜੀਫੇ ਦੀ ਦਰ ਸਮੇਂ ਦੇ ਮੁਤਾਬਿਕ ਵਧਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਸ) ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀ ਦੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਪੋਸਟ ਮੈਟ੍ਰਿਕ ਸਕਾਲਰਸ਼ਿਪ ਸਕੀਮ ਦੀ ਪਾਲਿਸੀ ਦੇ ਲੜੀ ਨੰ: xii ਅਨੁਸਾਰ ਵਜੀਫੇ ਲਈ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ :-

A scholarship holder under this scheme will not hold any other scholarship/ stipend. If awarded any other scholarship/ stipend, the student can exercise his/ her option for either of the two scholarship/ stipends, whichever is more beneficial to his/ her and should inform the awarding authority through the head of the Institute about the option made. No scholarship will be paid to the students under this scheme from the dates he/ she accepts another scholarship/ stipend.

12. ਦਾਖਲਾ ਅਤੇ ਅਰਜੀਆਂ ਦੇਣੀਆਂ

12.1 ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਅਰਜੀ ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟਸ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬੱਧ ਫਾਰਮ ਤੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਹੇਠਾਂ ਲਿਖੇ

ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀਆਂ ਕਾਪੀਆਂ ਨੱਥੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ :-

1. ਅੱਠਵੀਂ ਜਾਂ ਦਸਵੀਂ (ਜਿਸ ਵਿਚ ਜਨਮ-ਮਿਤੀ ਵੀ ਦਰਸਾਈ ਹੋਵੇ)।
2. ਡੀਟੇਲ ਮਾਰਕਸ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ।
3. ਕਰੈਕਟਰ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (ਉਸ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਤੋਂ ਜਿੱਥੋਂ ਆਖਰੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ)।
4. ਅਨੁਸੂਚਿਤ ਜਾਤੀਆਂ / ਕਬੀਲਿਆਂ ਅਤੇ ਪੱਛੜੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ, ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀਆਂ ਆਦਿ ਜਿਸ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੋਣ ਉਹ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨੱਥੀ।
5. ਦਾਖਲੇ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਹੋਰ ਕਲੇਮ ਸਬੰਧੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ / ਸਬੂਤ ਦੀ ਕਾਪੀ।
6. ਪਾਸਪੋਰਟ ਸਾਇਜ਼ ਦੀ ਫੋਟੋ ਅਰਜੀ ਫਾਰਮ ਤੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਕੇ ਗਜਟਿਡ ਅਫਸਰ ਤੋਂ ਤਸਦੀਕ ਸੁਦਾ।

- 12.1.1 ਸਾਰੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼, ਸਮੇਤ ਫੋਟੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਗਜਟਿਡ ਅਫਸਰ ਵਲੋਂ ਤਸਦੀਕ ਕੀਤੇ ਹੋਏ ਹੋਣੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਨ।
- 12.1.2 ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਵਲੋਂ ਦਾਖਲਾ ਫਾਰਮ ਭਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਨਾਲ ਟਰੇਡਾਂ / ਸੀਟਾਂ ਦੀ ਉਪਲਬੱਧੀ ਬਾਰੇ ਸਪੱਰਕ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।
- 12.1.3 ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੇ ਦਾਖਲਾ ਫਾਰਮ ਗਲਤ ਭਰਿਆ ਤਾਂ ਉਸ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਖੁੱਦ ਜਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।
- 12.1.4 ਦਾਖਲਾ ਫਾਰਮ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਨੂੰ ਪੂਜਦਾ ਕਰਕੇ ਰਸੀਦ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।
- 12.2 ਜਿਹੜੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਪਹਿਲਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਟਰੇਡ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹੋਣ ਜਾਂ ਕੋਰਸ ਅਧੂਰਾ ਛੱਡ ਕੇ ਗਏ ਹੋਣ ਉਹ ਦੁਬਾਰਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਟਰੇਡ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਲਈ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦੇ। ਗਲਤ ਸੂਚਨਾ ਭਰਕੇ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਦਾਖਲਾ ਪਤਾ ਲਗਣ ਤੇ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਸ ਵਿਰੁੱਧ ਕਾਨੂੰਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। "ਇਹ ਸ਼ਰਤ ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਟ੍ਰੇਡਾਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਕੇਵਲ ਇਸਤਰੀਆਂ ਲਈ ਹੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਸਿਖਿਆਰਥਣਾਂ ਨੇ ਕਟਾਈ ਸਲਾਈ, ਕਢਾਈ, ਡਰੈਸ ਮੈਕਿੰਗ, ਹੇਅਰ ਐਂਡ ਸਕਿਨ ਕੇਅਰ, ਰੰਗਾਈ ਛਪਾਈ, ਫਰੂਟ ਐਂਡ ਵੈਜੀਟੇਬਲ ਪ੍ਰੀਜਰਵੇਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਟ੍ਰੇਡਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਇੱਕ ਟ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਇਕ ਸਾਲ ਦਾ ਕੋਰਸ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਉਹ ਉਪਰੋਕਤ ਦਰਸਾਈਆਂ ਟ੍ਰੇਡਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦੂਜੀ ਟ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਲੈ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਦੂਜੇ ਟਰੇਡ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਦੇਣ ਸਮੇਂ ਵਾਧੂ ਯੋਗਤਾ ਵਜੋਂ 3 ਨੰਬਰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ।"
- 12.3 ਉਮੀਦਵਾਰ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ / ਕੇਦਰਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਉਪਰੰਤ ਕਿਸੇ ਦੂਸਰੇ ਕਾਲਜ / ਸੰਸਥਾ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ, ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਤੋਂ ਬਗੈਰ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕੇਗਾ।

13. ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ

- 13.1 ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਸਿਖਿਆਰਥਣਾਂ ਨੂੰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਖੇਡ ਅਤੇ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਕਰਵਾਈ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਬਾਰੇ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ Punjab Industrial Trainees Sports Association ਦਾ ਵੀ ਗਠਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਦਾ ਮੁਢਲਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਾਰੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਸਿਖਿਆਰਥਣਾਂ ਨੂੰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਸਾਰਾ ਸਾਲ ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਦੂਜੀਆਂ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਕਰਵਾਉਣਾ ਹੈ।
- 13.1.1 Punjab Industrial Trainees Sports Association ਦੀ ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ ਸਾਰੀਆਂ ਸਰਕਾਰੀ / ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ / ਕੇਦਰਾਂ ਲਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਦਾਖਲ ਹੋਏ ਸਿਖਿਆਰਥੀ /

ਸਿਖਿਆਰਥਣਾਂ 50/- ਰੁਪਏ ਸਲਾਨਾ ਚੰਦਾ ਦੇਣਗੇ।

13.1.2 ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਤੇ ਖੇਡਾਂ, ਅਥਲੈਟਿਕਸ ਅਤੇ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਮੁਕਾਬਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜ਼ੈਤੂ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਖਿਡਾਰੀਆਂ / ਖਿਡਾਰਨਾਂ ਨੂੰ ਸਨਮਾਨਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

13.1.3 ਦਾਖਲਾ ਸੈਸ਼ਨ 2010 ਦਾ ਖੇਡਾਂ / ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਸੰਸਥਾ / ਜਿਲਾ / ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਦਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਵੇਗਾ :-

1. ;z;Ek gZXo d/ y/v ns/ ;fGnkukoe w[ekpb/ nes{po \$ Btzpo 2010 ftu j'Dr/.
2. i'B gZXo d/ w[ekpb/ d;zpo 2010 ftu j'Dr/.
3. oki gZXo y/vK ns/ ;fGnkukoe w[ekpb/ iBtoh 2011 ftu j'Dr/.
4. oki gZXo dk ;bkBk fJBkw tzv ;wko'j, y/vK ns/ ;fGnkukoe gq'rokw cotoh 2011 d/ gfjb/ jcs/ j't/rk.

ਲੜੀ ਨੰ:	ਤਜਵੀਜਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ	ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਦੂਜੀਆਂ ਗਤੀ ਵਿਧੀਆਂ (ਲੜਕੇ)	ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਦੂਜੀਆਂ ਗਤੀ ਵਿਧੀਆਂ (ਇਸਤਰੀਆਂ)	ਵਿਸ਼ੇਸ ਕਥਨ
1.	ਜਨਵਰੀ 2011 ਪਹਿਲਾ ਹਫਤਾ	ਫੁੱਟਬਾਲ, ਵਾਲੀਵਾਲ	ਵਾਲੀਵਾਲ	ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਮੁਕਾਬਲੇ
2.	ਜਨਵਰੀ 2011 ਦੂਜਾ ਹਫਤਾ	ਕਬੱਡੀ ਨੈਸ਼ਨਲ, ਕਬੱਡੀ ਪੰਜਾਬ ਸਟਾਇਲ, ਟੇਬਲ ਟੇਨਿਸ	ਟੇਬਲ ਟੇਨਿਸ, ਬਾਸਕਟ ਬਾਲ, ਕਬੱਡੀ ਨੈਸ਼ਨਲ	ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਮੁਕਾਬਲੇ ਕਬੱਡੀ ਨੈਸ਼ਨਲ ਸਟਾਇਲ ਲੜਕੀਆਂ ਵਾਸਤੇ ਵੱਖਰੀ ਹੈ।
3.	ਜਨਵਰੀ 2011 ਤੀਜਾ ਹਫਤਾ	ਹਾਕੀ,	ਖੋ-ਖੋ, ਹੈਂਡਵਾਲ	ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਮੁਕਾਬਲੇ
4.	ਜਨਵਰੀ 2011 ਚੌਥਾ ਹਫਤਾ	ਬੈੱਡਮਿੰਟਨ	ਬੈੱਡਮਿੰਟਨ	ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਮੁਕਾਬਲੇ

ਨੋਟ: ਸੰਸਥਾ ਪੱਧਰ, ਜੇਨ ਪੱਧਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਦੀਆਂ ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਮੁਕਾਬਲੇ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਸਾਰੀਆਂ ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਤਹਿਸੂਦਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਅਨੁਸਾਰ ਕੰਮ ਕਰਨਗੀਆਂ। ਇਸ ਮੰਤਵ ਲਈ ਕੋਈ ਵੱਖਰਾ ਸ਼ੁਡਿਊਲ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਹ ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਸਬੰਧੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲਾਂ/ ਮੁੱਖੀਆਂ ਦੀ ਜਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਜੇਨ ਲੇਵਲ ਦੀਆਂ ਖੇਡਾਂ ਮੁਕੰਮਲ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ, ਸਬੰਧਤ ਜੇਨ ਦੇ ਇੰਚਾਰਜ ਦਿਸੈਬਰ ਦੇ ਅਖੀਰਲੇ ਹਫਤੇ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਰਿਜਲਟ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਦੀਆਂ ਖੇਡਾਂ ਅਤੇ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਮੁਕਾਬਲਿਆਂ ਲਈ ਸਥਾਨ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪਹੁੰਚ ਕਰਨਗੇ।

13.2 ਸੰਸਥਾ / ਰਾਜ ਪੱਧਰ ਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਤੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਭਾਸ਼ਨ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗਤਾ ਵੀ ਹੋਵੇਗੀ।

13.3 ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਫਸਟ-ਏਡ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗੀ ਲਾਇਬਰੇਰੀ ਦੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਉਪਲਬਧ ਹਨ।

14. ਪ੍ਰੀਖਿਆ

- 14.1 ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਅੰਤਿਮ ਟਰੇਡ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕੌਂਸਲ ਫਾਰ ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ / ਸਟੇਟ ਕੌਂਸਲ ਫਾਰ ਵੋਕੇਸ਼ਨਲ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਹਰ ਸਾਲ ਜੁਲਾਈ ਦੇ ਮਹੀਨੇ ਵਿਚ ਕਰਵਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਅੰਤਿਮ ਟਰੇਡ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿਚ ਬੈਠਣ ਲਈ ਹਰ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਨੂੰ 80% ਹਾਜ਼ਰੀਆਂ ਹਾਸਲ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਜਰੂਰੀ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ / ਸੈਸ਼ਨਲ ਵਰਕ ਪੂਰੇ ਕਰਨੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਕੇਵਲ ਖਾਸ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ, ਜਿਸ ਤਰਾਂ ਬਿਮਾਰੀ ਜਾਂ ਅਜਿਹੇ ਹਾਲਾਤ ਜੋ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਵਸ ਤੋਂ ਬਾਹਰੇ ਹੋਣ, ਹਾਜ਼ਰੀਆਂ ਵਿੱਚ 10% ਦੀ ਛੋਟ ਦਿਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਨੇ ਜਰੂਰੀ ਟਰੇਨਿੰਗ ਅਤੇ ਸੈਸ਼ਨਲ ਵਰਕ ਮੁਕੰਮਲ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ। ਇਹ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪੰਜਾਬ ਸਟੇਟ ਬੋਰਡ ਆਫ ਟੈਕਨੀਕਲ ਐਜੂਕੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਇੰਡਸਟਰੀਅਲ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਲਵੇਗਾ। ਜਿਹੜਾ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰ ਲਵੇਗਾ ਉਸਨੂੰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਟਰੇਡ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (N.T.C.) / ਸਟੇਟ ਟਰੇਡ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ (S.T.C) ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 14.2 80% ਤੋਂ ਘੱਟ ਹਾਜ਼ਰੀਆਂ ਵਾਲੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਅਗਲੇ ਸੈਸ਼ਨ ਦੌਰਾਨ ਦਾਖਲਾ ਲੈ ਕੇ ਪੂਰਾ ਇਕ ਸਾਲ ਹੋਰ ਲਗਾਉਣਾ ਪਵੇਗਾ।
- 14.3 ਸਪਲੀਮੈਂਟਰੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਹਰ ਸਾਲ NCVT / SCVT ਵਲੋਂ ਫਰਵਰੀ ਵਿਚ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।
- 14.4 ਹਰ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਲਈ ਜਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੇ ਵਿਚ ਅਤੇ ਕੁੱਲ ਛੇ ਚਾਨਸ ਲੈ ਕੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰੇ। ਜੇਕਰ ਉਹ ਇਹ ਸਮਾਂ / ਚਾਨਸ ਲੈਣ ਉਪਰੰਤ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਹੋਰ ਚਾਨਸ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗਾ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਤਰਾਂ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਦੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਰੂਲਜ਼ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੰ; 9/17/2003-2TE1/492 ਮਿਤੀ: 13-3-08 ਰਾਂਗੀਂ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣਗੇ:
1. That the students who are fail or got compartment/reappear in their first year examination, they will be given maximum four (4) chances to clear their examination for the first year including the regular chance.
 2. That even if a student could not pass his first year examination, he will be permitted to continue his study for the second year session and also be permitted to appear in the examination for the second year, if he is having requisite attendance and completed his theoretical and practical study. Accordingly, he can also appear in the examination of his first year.
 3. To clear the second year examination, the student be given maximum two more chances.
- 14.5 ਅੰਤਿਮ / ਸਪਲੀਮੈਂਟਰੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਪਰਚੱਲਤ ਨਿਯਮ / ਹਦਾਇਤਾਂ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਸਬੰਧਤ ਮੁਖੀਆਂ ਪਾਸੋਂ ਵੇਖੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

- 14.6 ਕਰਾਫਟਸ ਮੈਨ ਟਰੇਨਿੰਗ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ / ਛੇ ਮਹੀਨੇ / ਇਕ ਸਾਲਾ / ਦੋ ਸਾਲਾ / ਤਿੰਨ ਸਾਲਾ ਟਰੇਡਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਫੀਸ ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬੋਰਡ ਆਫ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਿਆ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਵਲੋਂ ਨਿਯਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਉਹ ਦੇਣੀ ਪਵੇਗੀ।
- 14.7 ਫੇਲ ਹੋਏ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਦੂਜੀ ਵਾਰੀ ਅਤੇ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਫੀਸ, ਜੋ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਬੋਰਡ ਆਫ ਤਕਨੀਕੀ ਸਿਖਿਆ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਵਲੋਂ ਨਿਸਚਿਤ ਕਰੇਗਾ, ਉਹ ਦੇਣੀ ਪਵੇਗੀ।
- 14.8 ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਦੀ ਨਵੀਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਬਾਰੇ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁਖੀ ਤੋਂ ਪਤਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।
- 14.9 ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਸੋਸ਼ਲ ਸਟੱਡੀ ਦਾ ਜਰੂਰੀ ਵਿਸ਼ਾ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਹਰ ਇਕ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਲਈ ਇਸ ਵਿਸ਼ੇ ਨੂੰ ਇਕ ਵਾਰ ਪਾਸ ਕਰਨਾ ਜਰੂਰੀ ਹੈ। ਇਸ ਨੂੰ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦੀ ਸੁਰਤ ਵਿੱਚ ਹੀ ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਦਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 14.10 ਦੋ ਸਾਲਾ ਟਰੇਡਾਂ ਦਾ ਅੰਦਰੂਨੀ ਸਲਾਨਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਹਿਲੇ ਸਾਲ ਦੇ ਖਾਤਮੇ ਉਪਰੰਤ D.G.E.& T. ਦੇ ਪੈਟਰਨ ਤੇ ਹੋਵੇਗੀ।
- 14.11 ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹਰੇਕ ਸੰਸਥਾ ਆਪਣੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਦਾਖਲ ਹੋਏ ਸਾਰੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ / ਸਿਖਿਆਰਥਣਾਂ ਦਾ ਤਿਮਾਹੀ ਇਮਤਿਹਾਨ ਲਵੇਗੀ। ਜਿਸ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਸਾਰੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਇੰਨਟਰਨਲ ਅਸੈਸਮੈਂਟ ਲਗੇਗੀ।

15. ਹੋਸਟਲ ਸਹੂਲਤਾਂ

- 15.1 ਹੋਸਟਲ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਲਈ ਜਿੱਥੇ ਥਾਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਉਹ ਵਾਰੀ ਸਿਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 15.2 ਹੋਸਟਲ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਪਾਸੋਂ 250/- ਰੁਪਏ ਸਕਿਓਰਟੀ ਅਤੇ ਸਲਾਨਾ 1200/- ਰੁਪਏ ਰੂਮ ਰੈਂਟ ਦਾਖਲੇ ਸਮੇਂ ਲਏ ਜਾਣਗੇ। ਇਹ ਰਕਮ ਤਿਮਾਹੀ ਦੇ ਹਿਸਾਬ ਨਾਲ ਲਈ ਜਾਵੇਗੀ।

16. ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ

ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ (ਜਨਰਲ ਅਤੇ ਇਸਤ੍ਰੀਆਂ), ਆਰਟ ਤੇ ਕਰਾਫਟ ਅਤੇ ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਅਤੇ ਕਢਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਹੇਠ ਲਿਖੀ ਪਾਲਸੀ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

- 16.1 ਇਕ ਸਾਲਾਂ ਕੋਰਸ ਦੇ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਕੇਸ, ਦਾਖਲੇ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ ਬਾਅਦ ਅਤੇ ਦੋ ਸਾਲਾ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦਾਖਲੇ ਤੋਂ ਛੇ ਮਹੀਨੇ ਬਾਅਦ ਵਿਚਾਰੇ ਜਾਣਗੇ। ਸਾਰੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਤੋਂ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਕੇਸ ਮੰਗਵਾ ਕੇ ਸਮੁੱਚੇ ਤੌਰ ਤੇ ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ ਦੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।
- 16.2 ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ ਇਕ ਸਾਲਾ ਟਰੇਡਾਂ ਅਤੇ ਦੋ ਸਾਲਾ ਟਰੇਡਾਂ ਲਈ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ:-
- 16.2.1 ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਬੰਧੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦੋਨਾ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਮੁੱਖੀਆਂ ਵਲੋਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਮੁਖੀ ਵਲੋਂ ਸਬੰਧਤ ਟ੍ਰੇਡ ਦੀ ਦਾਖਲਾ ਪੋਜੀਸ਼ਨ ਦੱਸੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 16.2.2 ਜਿਸ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚੋਂ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਉਸ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਟ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 75% ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ।

- 16.3 ਜੇਕਰ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਅਜਿਹੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਥੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਜਾਂ ਗਾਰਡੀਅਨ ਇਕ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਦੂਜੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿਖੇ 50 ਕਿਲੋਮੀਟਰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਦੂਰੀ ਤੇ ਰਹਿੰਦੇ ਹੋਣ ਅਤੇ ਦੂਜੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਖਾਲੀ / ਸੁਪਰਨਿਊਮਰੀ ਸੀਟ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।
- 16.4 ਇਕ ਸਾਲਾ ਟਰੇਡਾਂ ਅਤੇ ਦੋ ਸਾਲਾ ਟਰੇਡਾਂ ਦੀਆਂ ਖਾਲੀ / ਆਪਸੀ ਬਦਲੀ / ਸੁਪਰਨਿਊਮਰੀ ਸੀਟ ਵਿਰੁੱਧ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 16.5 ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਲਈ ਘੱਟ ਸੀਟਾਂ ਉਪਲੱਬਧ ਹੋਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਦੋ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਮੈਰਿਟ ਬਰਾਬਰ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਵੱਧ ਉਮਰ ਵਾਲੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 16.6 ਜੇਕਰ ਮਾਤਾ ਪਿਤਾ ਜਾਂ ਗਾਰਡੀਅਨ ਦਾ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਦੂਜੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿਖੇ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਆਪਣੇ ਪਹਿਲੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਦੂਜੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਨਾਲ ਇਕ ਥਾਂ ਤੇ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਿਫਾਇਤ ਨਾਲ ਕਰਨ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਤਾਂ ਖਾਲੀ ਸੁਪਰਨਿਊਮਰੀ ਸੀਟ ਹੋਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 16.7 ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਸੀਟਿੰਗ ਸਮਰੱਥਾ / ਖਾਲੀ ਸੁਪਰਨਿਊਮਰੀ ਸੀਟ ਉਪਲੱਬਧ ਹੋਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਹੀ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 16.8 ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਦੇ ਮਾਤਾ ਪਿਤਾ ਜਾਂ ਗਾਰਡੀਅਨ ਦੀ ਇਕ ਦਫਤਰ ਤੋਂ ਦੂਜੇ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਬਦਲੀ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਉਹ ਆਪਣੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੂਜੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿਖੇ ਕਰਨਾ ਚਾਹੇ ਤਾਂ ਇਹ ਵੀ ਖਾਲੀ / ਸੁਪਰਨਿਊਮਰੀ ਸੀਟ ਵਿਰੁੱਧ ਮੁੱਖ ਦਫਤਰ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
- 16.9 ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੋਣਗੀਆਂ:-
- 16.9.1 ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਜਿਸ ਸੰਸਥਾ / ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਿਖੇ ਕਰਨੀ ਹੈ, ਉਮੀਦਵਾਰ ਦੀ ਮੈਰਿਟ ਉਸ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਅੰਤਮ ਦਾਖਲ ਕੀਤੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਦੇ ਨੰਬਰਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤਤਾ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈ ਅਰਜੀ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਨੰਬਰਾਂ ਵਾਲੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਦੀ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਭਾਂਵੇ ਉਹ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕੈਟਾਗਰੀ ਨਾਲ ਸਬੰਧ ਰੱਖਦਾ ਹੋਵੇ।
- 16.9.2 ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਹੋਣ ਤੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਪੂਰੇ ਕੋਰਸ ਭਾਵ (ਦੋ ਸਾਲ) ਦੀ ਸਰਕਾਰੀ ਫੀਸ / ਫੰਡਜ਼ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣੇ ਪੈਣਗੇ।
- 16.9.3 ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਲੜੀ ਨੰ: 15.1 ਤੋਂ 15.8 ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਬਾਰੇ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਲਈ ਜੋ ਸ਼ਰਤਾਂ ਲਗਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਉਹ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਲਈ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੀਆਂ। ਇਥੇ ਇਹ ਵੀ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਆਰਟ ਅਤੇ ਕਰਾਫਟ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਅਤੇ ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਕੋਰਸ ਵਿੱਚ ਸੁਪਰਨਿਊਮਰੀ ਸੀਟਾਂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀਆਂ। ਇਸ ਲਈ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਲਈ ਖਾਲੀ ਸੀਟ ਜਾਂ ਆਪਸੀ ਬਦਲੀ ਰਾਹੀਂ ਖਾਲੀ ਹੋਈਆਂ ਸੀਟਾਂ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਜਰੂਰੀ ਨੋਟ :- ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਕੇਂਦਰਾਂ ਦੇ ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀਆਂ ਮਾਈਗ੍ਰੇਸ਼ਨਾਂ ਦੌਰਾਨ ਫੀਸਾਂ ਸਬੰਧੀ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਕੋਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ।

17. ਸੀਟਾਂ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ
- 17.1.1 ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਨੈਕਚਰ-ਏ

18. ਜ਼ਰੂਰੀ ਨੋਟ :-

- 1) ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਾਲੇ ਦਿਨ ਬਿਨੈਕਾਰ ਲਈ ਹਾਜ਼ਰੀ ਲਗਾਉਣ ਦਾ ਸਮਾਂ ਸਵੇਰੇ 09.00 ਤੋਂ 11.00 ਵਜੇ ਤੱਕ ਹੋਵੇਗਾ। ਬਿਨੈਕਾਰ ਨੇ ਜਿਸ ਕੈਟਾਗਰੀ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਉਸ ਦੇ ਸਬੂਤ ਵਜੋਂ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀਆਂ ਤਸਦੀਕ ਸੁਦਾ ਕਾਪੀਆਂ ਨਾਲ ਲਗਾਉਣ, ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਕੈਟਾਗਰੀ ਲਈ ਦਾਖਲੇ ਵਾਸਤੇ ਪਾਤਰ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਸ ਦਾ ਨਾਂ ਦਾਖਲੇ ਬਾਰੇ ਜਨਰਲ ਕੈਟਾਗਰੀ ਵਿੱਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਜਿਸ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਨਾਂ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਨੋਟਿਸ ਬੋਰਡ ਤੇ ਨਹੀਂ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਉਹ ਆਪਣੀ ਅਪੀਲ ਇੰਟਰਵਿਊ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ-ਪਹਿਲਾਂ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਪਾਸ ਪੇਸ਼ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।
- 2) ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਕਿਸੇ ਟਰੇਡ / ਯੂਨਿਟ ਨੂੰ ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਟੀ. ਵਲੋਂ ਰੱਦ / ਅੰਡਰ ਕੌਂਸੀਡਰੇਸ਼ਨ (UC) ਕੇਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਡੀ.ਜੀ.ਈ. ਐਂਡ ਟੀ. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ ਨੂੰ ਭੇਜੇ ਗਏ ਕੇਸ, ਜਿੰਨਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਟੀ. ਵਲੋਂ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਹੋਈ, ਤਾਂ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਉਸ ਟਰੇਡ / ਯੂਨਿਟ ਦਾ ਦਾਖਲਾ, ਦਾਖਲਾ ਸੈਸ਼ਨ 2010 ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਫਿਰ ਵੀ ਅਜਿਹੀ ਸੰਸਥਾ ਦਾਖਲਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਵਿਰੁੱਧ ਨਿਯਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਹਰੇਕ ਸੰਸਥਾ ਕੇਵਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਯੂਨਿਟਾਂ / ਟਰੇਡਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਦਾਖਲਾ ਕਰੇਗੀ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਟਰੇਡਾਂ / ਯੂਨਿਟਾਂ ਦੀ ਐਫੀਲੇਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਹੋਈ ਹੈ।
ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟਸ ਵਿੱਚ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਟਰੇਡ / ਯੂਨਿਟ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਇੰਸਟਰਕਟਰ / ਮਸ਼ੀਨਰੀ ਉਪਲਬਧ ਹੈ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਦੀ ਐਫੀਲੇਸ਼ਨ ਮਿਲੀ ਹੋਈ ਹੈ ਤਾਂ ਦਾਖਲਾ ਪ੍ਰੋਸੀਜ਼ਰ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਦਾਖਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪ੍ਰੰਤੂ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਯੂਨਿਟ / ਟਰੇਡ ਦੀ ਐਫੀਲੇਸ਼ਨ ਮਿਲੀ ਹੋਈ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਸੰਸਥਾ ਸਬੰਧਤ ਅਬਜਰਵਰ ਅਤੇ ਚੇਅਰਮੈਨ ਦਾਖਲਾ ਚੋਣ ਕਮੇਟੀ ਕਮ ਉਪ ਮੰਡਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆ ਕੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ ਪੇਸ਼ ਕਰ ਕੇ ਦਾਖਲਾ ਕਰ ਸਕੇਗੀ। ਅਜਿਹੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਸਬੰਧਤ ਅਬਜਰਵਰ ਵਲੋਂ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਵੀ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟਸ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈਆਂ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਿਖਲਾਈ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜੇਕਰ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਕਿਸੇ ਟਰੇਡ / ਯੂਨਿਟ ਦੀ ਐਫੀਲੇਸ਼ਨ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਰੱਦ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਤਾਂ ਵੀ ਅਜਿਹੀ ਸੰਸਥਾ ਵਲੋਂ ਵੀ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
ਜਿੰਨਾਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ / ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦੋ ਸਾਲਾ ਕੋਰਸਾਂ ਦਾ ਇਕ ਯੂਨਿਟ ਪ੍ਰਵਾਨ ਹੈ, ਉਥੇ ਦਾਖਲਾ ਇਕ ਸਾਲ ਛੱਡ ਕੇ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਭਾਵ ਕਿ ਜਿੰਨਾਂ ਵਲੋਂ ਦੋ ਸਾਲਾ ਕੋਰਸਾਂ / ਯੂਨਿਟਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ, ਸੈਸ਼ਨ 2009 ਵਿੱਚ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਹਨਾਂ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾਵਾਂ / ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਲੋਂ ਹੁਣ ਸਬੰਧਤ ਦੋ ਸਾਲਾ ਟਰੇਡ ਦਾ ਦਾਖਲਾ ਸੈਸ਼ਨ 2010 ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਫਿਰ ਵੀ ਕੋਈ ਸੰਸਥਾ / ਕੇਂਦਰ ਵਲੋਂ ਦਾਖਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ / ਕੇਂਦਰ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ।
- 3) ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ / ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡਾਂ / ਯੂਨਿਟਾਂ ਦੀਆਂ ਸੀਟਾਂ ਬਾਰੇ ਅਤੇ ਉਸ ਟਰੇਡ ਦੀ ਐਫੀਲੇਸ਼ਨ ਬਾਰੇ, ਦਾਖਲਾ ਫਾਰਮ ਭਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਪਾਸੋਂ ਪਤਾ ਕਰ ਲਿਆ ਜਾਵੇ।
- 4) ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ, ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਟੀ. (NCVT) ਦੇ ਕੋਰਸਾਂ ਲਈ ਕਾਲੇ ਅੱਖਰਾਂ ਵਾਲਾ ਫਾਰਮ ਭਰਿਆ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ (SCVT) ਤੋਂ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੋਰਸਾਂ ਲਈ ਲਾਲ ਅੱਖਰਾਂ ਵਾਲਾ ਫਾਰਮ ਭਰਿਆ ਜਾਵੇ। ਇਹ ਦੋਨੋਂ ਫਾਰਮ ਅੱਗੇ-ਪਿੱਛੇ ਹਨ।
- 5) ਜਿਹਨਾਂ ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਗੈਰ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕਰਾਫਟਸਮੈਨ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਟਰੇਡਾਂ ਚੱਲ ਰਹੀਆਂ ਹਨ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਐਫੀਲੇਸ਼ਨ ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਟੀ., ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਅਜੇ ਨਹੀਂ ਹੋਈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਟਰੇਡਾਂ ਦੇ ਦਾਖਲੇ ਦੇ ਚਾਹਵਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਐਸ.ਸੀ.ਵੀ.ਟੀ. ਦਾ ਲਾਲ ਰੰਗ ਵਾਲਾ ਫਾਰਮ ਹੀ ਭਰਿਆ ਜਾਵੇ।
- 6) ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ (ਜਿਥੇ ਇੰਟਰਵਿਊ ਕੇਂਦਰ ਬਣਾਏ ਹਨ ਭਾਵ ਅਬਜਰਵਰਾਂ) ਵਲੋਂ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲੈਣ ਸਬੰਧੀ ਸਬੰਧਤ ਚੇਅਰਮੈਨ ਦਾਖਲਾ ਚੋਣ ਕਮੇਟੀ-ਕਮ-ਉਪ ਮੰਡਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਨੂੰ ਅਤੇ ਸਬੰਧਤ ਜ਼ਿਲਾ ਭਲਾਈ

ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਸਪੱਰਕ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

- 7) ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ / ਕੇਂਦਰ ਪਾਸ ਦਾਖਲਾ ਕਰਨ ਹਿਤ ਸੈਸ਼ਨ 2010 ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਸੈਂਕੜਨਡ ਸੀਟਾਂ ਉਪਲਬੱਧ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਫਿਰ ਵੀ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ / ਕੇਂਦਰ ਵਲੋਂ ਜਾਣ-ਬੂਝ ਕੇ ਦਾਖਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਅਜਿਹੇ ਕੇਂਦਰਾਂ ਵਲੋਂ ਦਾਖਲ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ / ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ ਦੀ ਰਜਿਸਟਰੇਸ਼ਨ, ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀ ਜਿੰਮੇਵਾਰੀ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ / ਕੇਂਦਰ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ।
- 8) ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ / ਸਿਖਿਆਰਥੀਆਂ / ਮਾਪਿਆਂ ਨੂੰ ਦਾਖਲੇ ਸਬੰਧੀ ਕਿਸੇ ਤਰਾਂ ਦਾ ਕੋਈ ਇਤਰਾਜ਼ / ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਵਲੋਂ ਸਬੰਧਤ ਚੇਅਰਮੈਨ ਦਾਖਲਾ ਚੋਣ ਕਮੇਟੀ-ਕਮ-ਉਪ ਮੰਡਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਨਾਲ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ ਤੇ ਸਪੱਰਕ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਦਾਖਲੇ ਸਬੰਧੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਸਬੰਧਤ ਚੇਅਰਮੈਨ ਦਾਖਲਾ ਚੋਣ ਕਮੇਟੀ-ਕਮ-ਉਪ ਮੰਡਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਸਾਹਿਬਾਨ ਵਲੋਂ ਆਪਣੀ ਪੱਧਰ ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 9) ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਲੋਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਵੀ ਸਰਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟਸ ਵਿਚ ਦਿੱਤੇ ਦਾਖਲਾ ਫਾਰਮ ਤੇ ਹੀ ਅਰਜੀਆਂ / ਅਰਜੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ। ਜੇਕਰ ਉਹ ਇਸ ਤਰਾਂ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- 10) ਸਾਰੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਕੇਵਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸੀਟਾਂ ਦਾ ਹੀ ਦਾਖਲਾ ਕਰਨ, ਜਿੰਨਾਂ ਨੂੰ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਟੀ. ਵਲੋਂ ਐਫੀਲੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੈ। ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਪਿਛਲੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ, ਕਿਸੇ ਟਰੇਡ ਦੀ ਆਰਜੀ ਤੌਰ ਤੇ ਦਾਖਲਾ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਮਿਲੀ ਹੈ ਪ੍ਰੰਤੂ ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਟੀ ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਕੇਸ ਕਲੀਅਰ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ, ਉਹ ਸੰਸਥਾ ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਦਾ, ਸੈਸ਼ਨ 2009 ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗੀ। **ਕਿਉਂਜੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਟਰੇਡ ਵਿਚ ਆਰਜੀ ਤੌਰ ਤੇ ਦਾਖਲਾ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ, ਕੇਵਲ ਇਕ ਸਾਲ ਲਈ ਹੁੰਦੀ ਸੀ।** ਉਹ ਸੰਸਥਾ ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਦਾ ਦਾਖਲਾ, ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਟੀ. ਦੀ ਐਫੀਲੇਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਦ ਹੀ ਕਰੇ।
- 11) ਕਟਾਈ ਸਿਲਾਈ ਤੇ ਕਢਾਈ ਟੀਚਰ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਦਾ ਦਾਖਲਾ ਹਰ ਸਾਲ ਜਨਵਰੀ / ਫਰਵਰੀ ਵਿਚ ਹੋਵੇਗਾ।
- 12) ਸੈਂਟਰ ਆਫ ਐਕਸਲੈਂਸ ਦੇ ਐਡਵਾਂਸ ਮਡਿਊਲ ਦਾ ਦਾਖਲਾ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਵਲੋਂ ਆਪਣੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਸਕੀਮ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰੋਲ ਮੈਰਿਟ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 13) ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਸਮੇਂ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਲੋਂ ਸਬੰਧਤ ਟਰੇਡ ਨਾਲ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਚੈਕ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਮੁੱਢਲੀ ਯੋਗਤਾ / ਲਾਜ਼ਮੀ ਵਿਸ਼ੇ ਵਿਚ ਪਾਸ ਹੋਣ, ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇ।
- 14) ਜੇਕਰ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟਸ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀ ਤਬਦੀਲੀ ਦੀ ਜਰੂਰਤ ਹੋਵੇਗੀ ਤਾਂ ਉਸ ਬਾਰੇ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- 15) ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਵਲੋਂ ਪਹਿਲੀ ਕੌਂਸਲਿੰਗ ਦੌਰਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਅਰਜੀਆਂ, ਜਿੰਨਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲੀ ਕੌਂਸਲਿੰਗ ਦੌਰਾਨ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲਿਆ (ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਨੂੰ ਸਾਦੀ ਅਰਜੀ ਦੇਣੀ ਹੋਵੇਗੀ), ਨੂੰ ਦੂਜੀ ਕੌਂਸਲਿੰਗ ਵਿਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
ਇਸੇ ਤਰਾਂ ਦੂਜੀ ਕੌਂਸਲਿੰਗ ਦੌਰਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਅਰਜੀਆਂ, ਜਿੰਨਾਂ ਨੂੰ ਦੂਜੀ ਕੌਂਸਲਿੰਗ ਦੌਰਾਨ ਦਾਖਲਾ ਨਹੀਂ ਮਿਲਿਆ (ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਸਬੰਧਤ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਨੂੰ ਸਾਦੀ ਅਰਜੀ ਦੇਣੀ ਹੋਵੇਗੀ), ਨੂੰ ਤੀਜੀ ਕੌਂਸਲਿੰਗ ਵਿਚ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- 16) ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਅਖਬਾਰਾਂ ਵਿਚ ਦਿੱਤੇ ਦਾਖਲੇ ਲਈ ਵਿਗਿਆਪਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਅਰਜੀਆਂ ਲੈਣ ਦੀ ਆਖਰੀ ਮਿਤੀ ਦੌਰਾਨ ਸ਼ਨੀਵਾਰ, ਐਤਵਾਰ ਅਤੇ ਗਜਟਿਡ ਛੁੱਟੀਆਂ ਆ ਜਾਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿਚ ਵੀ ਰੈਗੂਲਰ ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟ ਰਾਜ ਅਧੀਨ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਤੋਂ ਲਏ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟਸ ਵੇਚਣ ਹਿਤ ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਖੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਟਾਫ ਦੀ ਡਿਊਟੀ ਲਗਾਈ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਦਫਤਰ ਖੁਲ੍ਹਾ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।
- 17) ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਮਾਇਗਰੇਸ਼ਨ, ਰੀ-ਅਡਮਿਸ਼ਨ ਅਤੇ ਵਜੀਫਾ ਦੀਆਂ ਪਾਵਰਾਂ ਅਧੀਨ ਸਰਕਾਰੀ

ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀਆਂ ਨੂੰ ਡੈਲੀਗੇਟ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਪ੍ਰੰਤੂ ਗੈਰ-ਸਰਕਾਰੀ ਕੇਂਦਰਾਂ ਦਾ ਮਾਇਗਰੇਸ਼ਨ ਦਾ ਕੰਮ ਪਹਿਲਾਂ ਵਾਂਗ ਹੀ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

- 18) ਪ੍ਰਾਸਪੈਕਟ ਵਿਚ ਸਰਕਾਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚ ਦਰਸਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਪ੍ਰਵਾਨਿਤ ਟਰੇਡਾਂ/ ਯੂਨਿਟਾਂ ਵਿਚ ਕੇਵਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਟਰੇਡਾਂ/ ਯੂਨਿਟਾਂ ਵਿਚ ਹੀ ਦਾਖਲਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਇੰਟਰਕਟਰ ਉਪਲਬੱਧ ਹੈ ਅਤੇ D.G.E.& T. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਨਾਰਮਜ਼ ਅਨੁਸਾਰ ਮਸ਼ੀਨਰੀ 80% ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਪਲਬੱਧ ਹੈ।

- 19) ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਟੀ., ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਪ.ਨੰ: DGET-6/misc/advt./2010-TC Dated 27-04-10 ਦੀਆਂ ਹੇਠ ਦਿੱਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਸਥਾ ਵਿਚ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਤੋਂ ਸੰਸਥਾ ਦੀਆਂ ਟਰੇਡਾਂ ਦੀ ਐਫੀਲੇਸ਼ਨ ਬਾਰੇ ਪਤਾ ਕਰ ਲਿਆ ਜਾਵੇ:-

**FOR ATTENTION OF ADMISSION SEEKERS TO NATIONAL
COUNCIL FOR VOCATIONAL TRAINING (NCVT) APPROVED
TRADES in ITIs**

All admission seekers to NCVT approved various trades (Engineering/Non-Engineering), are advised in their own interest that they should confirm and satisfy themselves before seeking admission in any trade that the trade/Unit in the Industrial Training Institute (Govt.)/Industrial Training Centre (Pvt.) ITIs /ITCs) is affiliated to NCVT. The students of trades/units which are affiliated on the date of admission are only eligible for appearing in All India Trade Test for the award of National Trade Certificate.

The list of affiliated trades/units is available with respective institutes and respective State Directorates.

It is also informed in the interest of general public that NCVT/Govt. of India do not recognize any ITI/ITC. NCVT affiliates only the trades and its units run by a particular ITI/ITC.

NO ADMISSION IS ALLOWED IN NCVT TRADES WITHOUT AFFILIATION.

- 20) ਡੀ.ਜੀ.ਈ.ਟੀ. ਭਾਰਤ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪ.ਨੰ: NGET-19 (20)/2007-CD. Dated 12.04.2010 ਅਨੁਸਾਰ ਸੁਪਰਨਿਉਮਰੀ ਸੀਟਾਂ ਹੇਠ ਦਿੱਤੇ ਹੁਕਮਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣ ਦਾ ਉਪਬੰਧ ਹੈ :-

Subject:- increased in percentage of supernumeries from 20% for inengineering trades to 30% without adding additional infrastructure in ITIs/ITCs.

This is in continues to earlier letter of even no dated 17th April 2008, on the above subject where in it was informed that the ITIs/ITCs are permitted to admit 30% more trainees from their sanctioned strength w.e.f. session started from August,2008 to ensure optimum utilization of available infrastructure created for training without compromising the quality of training.

It is further clarify that the ITCs/ITCs arfe permitted to admit 30% Supernumeries trades/units wise over and above sanction seating capacity of that trade/unit to take care of drop outs. This 30% additional seat should be admitted only up-to the last date/cut off date for admission. Supernumeries seats should not be allowed to fill after the last. Cut off date.

- 21) **Disclaimre:-** Unless otherwise specifically stated the information

contained here in is made available to the public by the department for information only and no legal claim can be made for any damage caused by using the contents of this prospectus. The department is not responsible for any inadvertent error that may have erupted in the information being published in this prospectus. Department reserves the right to change the information published in this prospectus at any time without further notification.